



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 10.06.2024, klo 09:00 - 15:28

Paikka Sotkamontie 13, F4 luentosali 1 ja 2, 87300 Kajaani

### Käsitellyt asiat

- § 133 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 134 **Pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 135 **Viranhaltijoiden kuulemiset**
- § 136 **Katsaus**
- § 137 **Aluevaltuuston päätösten laillisuuden valvonta**
- § 138 **Talousarviomuutokset 2024**
- § 139 **Talouden riskit ja seuranta 2024**
- § 140 **Kainuun hyvinvointialueen talousarvion 2025 raami ja ohjeistus TA2025 ja TS2026-2028**
- § 141 **Suunnitelma pelastustoimen palvelujen kehittämiseksi harva-alueella**
- § 142 **Psykologikilpailutus Sosiaali- ja perhepalveluiden toimialueella**
- § 143 **Päihdeasiakkaiden päiväkeskustoiminta**
- § 144 **Päivystyksen lääkäripalvelut**
- § 145 **Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2024**
- § 146 **Kuljetuspalvelutoiminnan liiketoiminnan luovutus Tervia Logistiikka Oy:lle**
- § 147 **Kainuun alueellinen opiskeluhuoltosuunnitelma 2024-2025**
- § 148 **Mielenterveyspalvelut ja riippuvuuksien hoito -palvelualueen palvelualuepäällikön kelpoisuusehtojen muuttaminen**
- § 149 **Päätösvallan delegointi ikäihmisten palvelut- toimialueella**
- § 150 **Oikaisuvaatimus viranhaltijapäätökseen, aikuisten sosiaalityön Palvelutarpeen arviointi-tiimin sosiaalityöntekijä/sosiaali ohjaaja vakanssi 7002149**
- § 151 **Lapsiperheiden sosiaalityön sosiaalityöntekijän valintaa koskeva valitus**
- § 152 **Kainuun hyvinvointialueen nuorisovaltuusto toimikaudella 2022-2025**
- § 153 **Poliittista toimielinrakennetta valmistelevalle työryhmälle nimeäminen**
- § 154 **Henkilövalinnat Kainuun Ateriapalvelut Oy:n yhtiökokoukseen ja hallitukseen**
- § 155 **Aluehallituksen kokous heinäkuussa 2024**



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

- § 156 **Valtuustoaloite 27.2.2023: Ikäihmisten neuvola Kainuuseen**
- § 157 **Valtuustoaloite: Omalääkäri 2.0 - malliin siirtyminen**
- § 158 **Valtuustoaloite: Elämäni paras urapolku Kainuussa! Veto- ja pitovoiman vahvistaminen**
- § 159 **Valtuustoaloite: Neuvolatoiminnan kehittäminen**
- § 160 **Valtuustoaloite: Eläinavusteisia palveluita tulisi hyödyntää hyvinvointialueilla**
- § 161 **Valtuustoaloite 27.2.2023: Kansalaiskisa oman terveyden kohentamiseen**
- § 162 **Valtuustoaloite 19.2.2024: Tukea turinatuvalle**
- § 163 **Toimielinten pöytäkirjat, otto-oikeus**
- § 164 **Viranhaltijapäätökset, otto-oikeus**
- § 165 **Tiedoksi merkittävät asiat**
  
- Lisäpykälät**
- § 166 **Edustajat Tervia osuuskunnan toimi- ja hallintoelimiin**



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

#### Saapuvilla olleet jäsenet

Heikki Huotari, puheenjohtaja  
Heli Moilanen, 1. varapuheenjohtaja  
Markku Oikarinen, 2. varapuheenjohtaja  
Esa Ahonen  
Tea Heikkinen / etänä  
Erja Helttunen  
Merja Kyllönen / etänä  
Airi Mäkinen  
Harri Peltola  
Aki Räisänen  
Anja Tiainen, Miikka Kortelaisen henkilökohtainen varajäsen

#### Muut saapuvilla olleet

Sallamari Saarijärvi, hallintolakimies, sihteeri  
Paavo Enroth, aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja  
Timo Halonen, toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut  
Sinikka Hynynen, johdon sihteeri  
Eija Immonen / etänä, talousjohtaja, poistui 14:13  
Anna-Liisa Kainulainen / etänä, toimialuejohtaja sosiaali- ja perhepalvelut, saapui 09:12, poistui 10:49  
Mari Kinnunen, toimialuejohtaja terveyden- ja sairaanhoidon palvelut, poistui 12:42  
Hannu Korhonen / etänä, aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja  
Kaisa-Mari Käyhkö, toimialuejohtaja ikäihmisten palvelut, poistui 12:42  
Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja  
Anne Lukkari, aluevaltuuston puheenjohtaja, poistui 15:22  
Sami Mäenpää, toimialuejohtaja akuuttihoidon ja pelastuksen palvelut, poistui 10:12  
Terho Pekkala, viestintäjohtaja  
Helena Saari / etänä, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen erikoissuunnittelija, poistui 10:25  
Juha Saario, pelastusjohtaja, poistui 10:13  
Eija Tolonen / etänä, järjestämisjohtaja, poistui 11:43

#### Poissa

Miikka Kortelainen  
Jaakko Mikkola, aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja

#### Allekirjoitukset

Heikki Huotari  
Puheenjohtaja

Sallamari Saarijärvi  
Sihteeri



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuilla  
<https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi/fi-FI> 13.6.2024 lähtien.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 133**

### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan toimielin on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 133 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus kokouksessa, vähintään neljä päivää ennen kokousta.

Kokouskutsu on lähetetty sähköisesti 6.6.2024.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Myönnetään läsnä oleville muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeus.

#### **Päätös**

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 134**

### **Pöytäkirjan tarkastaminen**

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 153 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Mikäli kokouksen aikana ilmenee teknisiä ongelmia, eikä pöytäkirjaa saada valmiiksi, tarkastetaan pöytäkirja sähköpostikuittauksin kokousta seuraavana keskiviikkona. Tällöin pöytäkirjan tarkastavat vuorollaan toimielimen kaksi jäsentä sukunimensä mukaisessa aakkosjärjestyksessä. Tarkastusvuorossa ovat Miikka Kortelainen ja Merja Kyllönen.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Mikäli kokouksen aikana ilmenee teknisiä ongelmia, eikä pöytäkirjaa saada valmiiksi, tarkastetaan pöytäkirja sähköpostikuittauksin kokousta seuraavana keskiviikkona.

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

#### **Päätös**

Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Aluehallitus valitsi pöytäkirjantarkastajiksi teknisten ongelmien varalta Heli Moilasen ja Merja Kyllösen.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 135**

### **Viranhaltijoiden kuulemiset**

Aluehallituksessa käsiteltävinä olevien asioiden viranhaltijaesittelyt.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee viranhaltijaesittelyt tiedoksi.

#### **Päätös**

Hyväksyi.

Tämän pykälän käsittelemisen aikana kokouksesta poistuivat Sami Mäenpää klo 10.12, Juha Saario klo 10.13, Helena Saari klo 10.25, Anna-Liisa Kainulainen klo 10.49, Eija Tolonen 11.43, Mari Kinnunen klo 12.42 ja Kaisa-Mari Käyhkö klo 12.42.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Merkittiin tauko klo 11.43-12.28.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 136**

### **Katsaus**

Hyvinvointialuejohtaja kertoo katsauksessa aluehallitukselle ajankohtaiset asiat tiedoksi.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee katsauksen tiedoksi.

#### **Päätös**

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.





Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 137**

### **Aluevaltuuston päätösten laillisuuden valvonta**

KHVADno-2024-110

Valmistelija / lisätiedot:

Jukka Lindberg

jukka.lindberg@kainuu.fi

hyvinvointialuejohtaja

Hyvinvointialuelain 43.1 §:n 2-kohdan mukaan aluehallituksen tulee vastata aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Hyvinvointialuelain 101 §:n mukaisesti: "Jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava aluevaltuuston uudelleen käsiteltäväksi."

Aluevaltuuston päätökset 29.4.2024 voidaan todeta laillisiksi ja ne voidaan määrätä täytäntöön pantaviksi.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää todeta aluevaltuuston 29.4.2024 tekemät päätökset §:t 13 - 20 laillisiksi ja määrää ne täytäntöön pantaviksi.

#### **Päätös**

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

## § 138

### Talousarviomuutokset 2024

KHVADno-2023-2892

Valmistelija / lisätiedot:  
Eija Immonen  
eija.h.immonen@kainuu.fi  
talousjohtaja

#### Liitteet

1 Talousarviomuutokset 2024

Kainuun hyvinvointialueen talousarvio 2024 ja taloussuunnitelma 2025-2027 hyväksyttiin aluevaltuustossa 18.12.2023 § 69. Valtion rahoituksen suuruus talousarviossa 2024 on 374,3 milj. euroa ja se on -26,9 milj. euroa alijäämäinen.

Talousarvion mukaan toimintatuotot ovat vuodelle 2024 yhteensä 60,4 milj. euroa. Toimintatuottoja on kertynyt huhtikuun loppuun mennessä 15,2 milj. euroa, joka on 25,2 % talousarviosta ja 4,4 % edellisvuoden vastaavan ajankohdan kertymää enemmän. Toimintatuottojen arvioidaan kuitenkin toteutuvan talousarvion mukaisesti (60,4 M€)

Talousarvion mukaan toimintakulut ovat vuodelle 2024 yhteensä 447,8 milj. euroa. Toimintakuluja on kertynyt huhtikuun loppuun mennessä 141,2 milj. euroa, joka on 31,5 % talousarviosta ja 6,0 % edellisvuoden vastaavan ajankohdan kertymää enemmän. Toimintakulujen arvioidaan toteutuvan 0,7 milj. euroa ja 0,2 % talousarviota suurempina (448,5 milj. euroa).

Talousarvioon 2024 esitetään kohdennettavaksi 2,0 milj. euron suuruinen toimintakulujen leikkaus, joka kohdennetaan toimialueille talousarvion 2024 toimintakatteiden mukaisessa suhteessa.

Kokonaisuudessaan esitetyt toimintakulujen leikkaukset, ateriapalveluostojen määrärahojen lisäykset sekä muut toimialueiden esittämät toiminnallisesti perustellut talousarviomuutokset lisäävät talousarvion toimintamenoja 0,1 miljoonaa euroa ja vähentävät toimintatuottoja 0,2 miljoonaa euroa.

esitettyjen talousarviomuutosten jälkeen talousarvion 2024 alijäämä on -27,2 milj. euroa. Aluevaltuuston 18.12. asettama alijäämätavoite on -25,0 milj. euroa.

Talousarviomuutosesitykset toimialueittain €:

Hallinto:	menojen vähennys -7 243
Järjestämisen tuki:	menojen lisäys 431 820
Tuotannon hallinto- ja tukipalvelut:	menojen vähennys: -2 694 488
	tulojen vähennys -208 622



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Akuuttihoidon ja pelastuksen palvelut:	menojen lisäys 549 766
Terveyden- ja sairaanhoidon palvelut:	menojen lisäys 1 235 778
Sosiaali- ja perhepalvelut:	menojen lisäys 127 238
Ikäihmisten palvelut:	menojen lisäys 452 201
Tulojen vähennykset yhteensä 208 622 € ja menojen lisäykset yhteensä 95 072 €.	

Liite: Talousarvion 2024 muutosesitykset toimialueittain

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että vuoden 2024 talousarvioon tehdään liitteen mukaiset muutokset.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

### **Päätös**

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

**Aluehallitus, § 35, 12.02.2024**

**Aluehallitus, § 91, 08.04.2024**

**Aluehallitus, § 125, 20.05.2024**

**Aluehallitus, § 139, 10.06.2024**

**§ 139**

**Talouden riskit ja seuranta 2024**

KHVADno-2024-672

**Aluehallitus, 12.02.2024, § 35**

Valmistelijat / lisätiedot:

Jukka Lindberg

jukka.lindberg@kainuu.fi

hyvinvointialuejohtaja

Hyvinvointialueiden talouden yleiskuva vuosille 2023 ja 2024 on kattavasti alijäämäinen. Alijäämäisyyden pääasiallinen syy on valtion rahoituksen kansallinen alimittaisuus vuosille 2023 ja 2024. Vuoden 2023 alijäämä on 2.2.2024 valmistuneissa tilinpäätösennusteissa varmistumassa kansallisesti noin 1,35 miljardin euron tasolle. Vuoden 2024 alijäämäksi ennakoidaan noin 870 miljoonaa euroa. Tämä ennakointi sisältää oletuksen, että hyvinvointialueiden varsin tavoitteelliset sopeuttamistoimet toteutuvat suunnitellusti. On mahdollista, että kaikissa sopeutustoimissa ei onnistuta ja kansallinen alijäämä kasvaa ja voi pahimmissa skenaarioissa jopa kaksinkertaistua.

Ministeriöiden laskelmissa hyvinvointialueiden rahoitusta korjataan alijäämistä ja indeksikorotuksista johtuen vuonna 2025 noin 2 miljardilla eurolla ja 2026 vielä noin miljardilla eurolla. Ministeriöiden laskelmissa toimintamenojen kasvu oletetaan olevan alle 1,5% vuodessa. Näillä lähtötiedoilla hyvinvointialueiden kokonaisuus nousee ylijäämäiseksi jo 2025 ja kertyneet alijäämät kyetään pääsääntöisesti kattamaan, vaikka hyvinvointialueiden väliset erot ovat suuria.

Kainuun hyvinvointialueen tilinpäätösennuste vuodelta 2023 on noin 19,5 miljoonaa euroa alijäämäinen. Talousarvio 2024 on Kainuun hyvinvointialueella valmisteltu 26,9 M€ alijäämäiseksi. Alijäämää asukasta kohti ennakoidaan vuodelle 2023 noin 269 euroa/asukas, joka on kansallista keskitasoa. Mikäli vuoden 2024 alijäämät toteutuvat kansallisesti talousarvioiden mukaisesti, Kainuun hyvinvointialueen asukaskohtainen alijäämä nousee kansallisesti suurimpien joukkoon. Kainuussa on jo aloitettu kehitysohjelmat, joilla tavoitellaan noin 2 miljoonaa euroa pienempää alijäämää. On ilmeistä, että menojen kasvua on kaikin keinoin hillittävä kehitysohjelmien 2 miljoonan euron tavoitetta enemmän vuonna 2024. Tämä edellyttää ennakoivaa ja aktiivista talouden hallintaa.

Vuoden 2024 talouden seuranta toteutetaan aluehallituksessa kuukausittaisella talouden seurannalla ja ennusteella helmikuun toteumasta lähtien. Ennen



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

ensimmäisen talouden toteutuman ja ennusteen valmistumista määritellään toimialueittain talousarvion riskit ja toimenpiteet riskien hallitsemiseksi sekä mahdolliset alijäämää pienentävät tekijät.

Yleisinä sosiaali- ja terveystoimen sekä turvallisuuspalvelujen talouden ja toiminnan riskeinä voidaan pitää rekrytointivaikeuksia, vuokratyövoimaan liittyvää kohtuuttoman korkeaa kustannustasoa sekä tuloksellisuuskehityksen hitautta tilanteessa, jossa edellytetään ketterästi uudistavaa toimintatapaa. Henkilöstön saantiin ja vuokratyön laajuuteen liittyviä riskejä hallitaan parhaiten pitämällä huolta organisaation veto- ja pitovoimasta, liittymällä laajempiin hankintarenkaisiin sekä vaikuttamalla kansallisesti vuokratyön sääntelyyn. Tuloksellisuuskehitystä nopeutetaan parantamalla kokonaistuloksellisuuden tiedolla johtamista ja asettamalla toiminnalle tuloksellisuustavoitteita.

Talouden riskit ja riskien hallinnan toimenpiteet toimialueittain:

### **Akuuttihoidon ja pelastuksen palveluiden toimialue**

Akuuttihoidon ja pelastuksen palveluiden keskeiset riskit ovat ensihoitoon suunniteltujen palvelujen sisältöjen ja tuotantotapojen muutosten viivästyminen. Tämä lähes varmasti realisoituva riski myöhentää toimintakulujen säästymistä noin 0,5 M euroa toimintavuodelta. Toisena suurena riskinä näyttäytyy päivystyksen lääkäri työvoiman odottamaton väheneminen ja tätä seuraava ostopalvelun lisääntyminen. Tämä riski realisoituu noin 0,2 M euron mahdollisina lisäkustannuksina. Päivystysalueen riskien toteutumista pyritään estämään jatkamalla aktiivista rekrytointia ja pitämällä yllä markkinavuoropuhelua eri lääkäri työvoimaa tarjoavien toimijoiden kanssa.

### **Sosiaali- ja perhepalveluiden toimialue**

Sosiaali- ja perhepalveluiden toimialueen *henkilöstöön* liittyvänä riskinä on työvoiman saatavuus muun muassa henkilökunnan eläköitymisen vuoksi. Uhkana on, että lastensuojelun asiakasmitoitus ei toteudu kelpoisten/sijaiskelpoisten sosiaalityöntekijöiden puutteen vuoksi. Lisäksi psykologien puuttuminen aiheuttaa ostopalvelun lisääntymistä ja kustannusten kasvua. Ostopalvelun kasvaminen on osin huomioitu kuluvan vuoden budjetissa. Henkilöstön riittävyyden riskiä pyritään hallitsemaan; laatimalla suunnitelma sosiaalityöntekijöiden riittävyyden turvaamiseksi, työnjaon kirkastamisella sekä oppilaitosyhteistyöllä.

*Palvelujen ostojen* riskiksi arvioidaan yleisen kustannustason epävakaas sekä sijaishuollon erityistason palveluyksiköiden ja vammaispalvelujen vaativan tason palveluyksiköiden puute yhdistettynä asiakkaiden palvelun tarpeen kasvuun. Riskikina on myös ostopalveluiden kasvu oman palvelutuotannon sijasta. Riskien hallinta keinoina ovat; systemaattisen seurantamallin rakentaminen sijoituksille ja kustannuksille tavoitteena kustannuskehityksen taittaminen. Varhainen palveluntarpeen arviointi ja ennaltaehkäisevien palveluiden tarjoaminen.

*Toimintaan* liittyvä riski on toimialueella kahden uuden lakisääteisen palvelun aloittaminen, palvelun käyttäjämääristä ei ole ennakkotietoa. Tämä voi aiheuttaa



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

talousarvioon varatun määrärahan ylittymisen. Kustannuskehitystä tullaan seuraamaan aktiivisesti.

*Tiloihin* liittyvä riskinä voidaan pitää sitä, että kiinteistöihin kohdistuvia kasvaneita kustannuksia ei voida periä asiakkailta vuokrissa täysimääräisinä. Riskin hallintakeinona on välivuokrauksen purkaminen vammaisten henkilöiden asumispalveluissa.

Sosiaali- ja perhepalveluiden toimialueen palvelut ovat ns. viimesijaisia palveluja, joihin asiakkaalla on subjektiivisia oikeuksia. Mikäli ensisijaiset niin kutsutut yleis- ja peruspalvelut eivät vastaa asiakkaiden palveluihin, palvelut tuotetaan erityislainsäädännön palveluina, tämä lisää kustannuksia koska erityislainsäädännön palvelut ovat kalliimpia. Uudistuvaan vammaislakiin tulee valmistautua koko hyvinvointialueella.

Kelan asumistuen myöntämisen perusteiden muuttuminen aiheuttaa ehkäisevän ja täydentävän toimeentulotuen kasvua.

### **Ikäihmisten palveluiden toimialue**

#### *Kotihoito:*

Mikäli kotihoidon asiakkaiden palvelutarpeen mukaisissa rekrytoinneissa onnistutaan, niin kotihoidon *henkilöstökulut* ylittyvät. Tarvittaviin vakansseihin ei ole aiemmin saatu rekrytoitua riittävästi henkilöstöä, joten henkilöstökulut on tietoisesti alibudjetoitu. Pitkittyneessä niukassa henkilöstötilanteessa ovat uhkana sairauspoissaolot sekä kotihoidon työn pitovoiman heikkeneminen. Voimakas eläköityminen muodostaa riskin kotihoidon henkilöstön saatavuuteen.

Riskien hallintakeinona on resursointityökalu ja etäteknologiaa hankintaan vakiinnuttamisrahalla. NHG:n vertaiskehittämistyökalua hyödynnetään vahvemmin; tiedolla johtamista vahvistetaan. Tehdään tarvittavat toimenpiteet rekrytoinnin parantamiseksi mm. kv-rekrytointi, oppilasyhteistyö, perehdytykseen panostaminen. Toimitaan aktiivisessa vuorovaikutuksessa asiakasohjauksen kanssa, kuntakohtaisiin eroihin pyritään vaikuttamaan päätösten tekoa keskittämällä. Asiakkaan voimavaroja vahvistetaan. On sovittu, että kotihoidon psykososiaalista kuormitusta vähennetään mm. siten, että tilannekeskus tulee ottamaan vastaan turvahälytykset ja kotihoidon lääkäripalvelut laitetaan kuntoon. Lisäksi esihenkilörakenteeseen tehdään edelleen muutoksia.

Kotihoidon kuluja madalletaan yksikköjen kannattavuutta tarkastelemalla ja tarvittavia toimenpiteitä tekemällä mm. tilatarve tarkastelun sekä etäteknologia selvityksen avulla.

#### *Asumispalvelut:*

Asumispalvelujen *asiaksmaksutuotot* on arvioitu nykyisen hoitopaikkamäärän perusteella. Mikäli henkilöstön saatavuus heikentyy, paikkoja joudutaan



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

vähentämään, tällöin tuotot jäävät arvioitua pienemmiksi. Henkilöstön riittävyttä haastaa eläköitymiset sekä aiempaan henkilöstötarpeeseen nähden uusi ateriapalveluiden tukipalvelutehtäviin kohdistuva henkilöstötarve.

Hallintakeinoina käytetään lakisääteisen henkilöstömitoituksen seuranta, tiedolla johtamista, rekrytointiin panostamista, tukipalveluhenkilöstön organisointia ostopalveluna tai keskitetysti hallinto- ja tukipalveluista.

Henkilöstökulujen osalta rekrytointihaaste uhkaa paikkamäärien ylläpitämistä. Hallintakeinona ovat tarvittavat toimenpiteet rekrytoinnin parantamiseksi kuten esimerkiksi kansainvälinen rekrytointi, oppilasyhteistyö sekä perehdytykseen panostaminen. Pätevien esihenkilöiden rekrytoinnin merkitys (osaaminen, vaatimukset) korostuu vuoden 2024 aikana konkreettisesti - suuri vaikutus myös henkilöstökulujen kehitykseen pitemmällä aikavälillä.

Asumispalvelujen kuluja madalletaan yksikköjen kannattavuutta tarkastelemalla ja tarvittavia toimenpiteitä tekemällä, mm. Välskärin toiminnan yhdistäminen hoitokoti Jalonkoskeen.

### **Järjestämisen tuki**

Järjestämisen tuen yksikössä on tunnistettu talouden hallintaan liittyviä seuraavia riskejä. Asiakas- ja palveluohjauksen sekä ostopalvelujen osalta riskiksi arvioidaan mahdolliset merkittävät muutokset asiakasmäärissä, jotka vaikuttavat sekä toimintatuottojen että toimintakulujen kehitykseen. Yksittäisenä tekijänä on tunnistettu mm. asiakasmaksuihin tehtävien asiakasmaksualennusten määrän kehittyminen yleisen kustannustason nousun myötä.

Kehittämishankkeisiin sekä vakiinnuttamisrahoitukseen liittyvänä riskinä on tunnistettu ns. käännteinen riski. Mikäli ulkopuolelta myönnettyä rahoitusta ei organisaatiossa hyödynnetä täysimääräisesti, joudutaan käyttämättömät rahat palauttamaan rahoituksen myöntäjälle ja näin ollen suunnitellut hyödyt jäävät saavuttamatta. Huomattava on myös se, että pääsääntöisesti ulkopuolelta saatava rahoitus on 100 prosenttista. Tällöin menot ovat suorassa yhteydessä tuloihin ja päinvastoin.

Kokonaisuutena järjestämisen tuessa taloudellisia riskejä toimintakuluissa ovat erilaiset toiminnasta riippumattomat, ulkopuolelta tulevat ja yllättävät kustannukset, jotka johtuvat mm. yleisistä hintojen korotuksista.

Henkilöstöressurssien riski puolestaan muodostuu siitä, että yksikössä työskentelee eri alojen asiantuntijoita, jotka pääsääntöisesti edustavat yksin omaa alaansa. Mikäli heidän tilanteissa tapahtuu äkillisiä muutoksia syystä tai toisesta, vaikutukset realisoituvat varsin pian koko organisaatiossa.

Riskien toteutumista pyritään estämään ennakoimalla tilanteet ja hakemalla uusia ratkaisuvaihtoehtoisia toimintatapoja.

### **Hallinnon ja tukipalveluiden toimialue**

Hallinto- ja tukipalveluissa on tunnistettu seuraavat taloudelliset riskit:



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Henkilöstöhallinnon varahenkilöstön henkilöstökuluja vähennettiin v. 2024 talousarviossa 0,8 milj. euroa. Tämä vaikuttaa palvelutuotantoon mahdollisesti lisäten lyhytaikaisten sijaisten käyttöä. Alkuvaiheessa vaikutus kohdistuu ikääntyneiden palveluihin, mutta sitä tasataan vakanssien vapauduttua muualta.

Ruokapalveluiden ulkoistusten yhteydessä ruuan jakelussa siirrytään vaiheittain keskitetystä jakelusta hajautettuun jakeluun. Hajautettu jakelu on hyvinvointialueen vastuulla ja tulee aiheuttamaan ennakoidusti lisäkustannuksia henkilöstömenoissa. Kustannusvarauksessa pysyminen edellyttää onnistumista tehtäväjärjestelyissä.

Hallinto- ja tukipalveluiden avaintehtävistä tapahtuneet irtisanoutumiset aiheuttavat toiminnallisia haasteita, joilla pitkittyessään voi olla myös taloudellisia vaikutuksia.

### **Terveyden ja sairaanhoidon toimialue**

Terveyden- ja sairaanhoidon toimialueella talousarvioon kirjatun lääkäripalvelujen ostojen määrärahan ylittymisen riski on huomattava. Tämän riskin hallitsemiseksi toimialueella tarvitaan ensisijaisesti onnistunutta omaa lääkärirekrytointia. Lisäksi taloustavoitteellisesti kunnianhimoinen ostopalveluiden vähennys on pystyttävä toteuttamaan hankintateknisesti taitavasti. Kokonaisuudessaan lääkäriyöpanoksen palkkauksen haasteet vastaavat julkisen sektorin kansallista kuvaa, jossa palkat pysyvät talousnäkyymiin nähden liian korkealla tasolla. Välttämättömään palkkojen kohtuullistamiseen liittyy puolestaan riski lääkäriyövoiman saatavuudesta ja työvoiman poistumisesta Kainuusta. Käytännössä taloustavoitteet edellyttävät riskin tunnistamista ja hyväksymistä, vaikka riskiä pystytäänkin pienentämään esimerkiksi johtamista ja muutokkyvykkyttä vahvistamalla.

Myös henkilöstökuluihin liittyvä jononpurkuun varattujen resurssien leikkaamisen riski on tunnistettu palveluiden jonoutumisen osalta jo talousarvion valmisteluvaiheessa. Jonotilanteen pitäminen ennallaan miljoonaluokan leikkauksesta huolimatta on osaa vaativaa tuloksellisuustavoitetta, joka edellyttää merkittävää muutosta tavoitteellisessa tiedolla johtamisen kulttuurissa sekä vahvaa mittarointia ja seurantaa. Sama tuloksellisuus- ja tiedolla johtamisen tavoite tukee muun muassa aineiden-, tarvikkeiden ja tavaroiden kustannusten hillinnässä. Tavoitteellisen johtamisen muutosta viedään kiireellisesti eteenpäin toimialueen koko johtoryhmän voimin jo loppuvuonna 2023 laaditun toimenpidesuunnitelman mukaisesti. Terveyden- ja sairaanhoidon toimialueella sinällään täysin oikeasuuntaiset HVA-kehittämisohjelmien toimet onkin jo kertaalleen tunnistettu ja laskettu osaksi jo aikaisemmin asetettua talousarviotavoitetta. Tämä on nähtävä selvänä riskinä kehittämisohjelmista syntyvän välittömän taloudellisen lisähyödyn saavuttamisessa.

Monet keskeisistä henkilöstökuluihin ja palvelujen ostoihin liittyvistä toimenpiteistä kytkeytyvät toimialueen tavoitteellisten sisäisten toimenpiteiden lisäksi myös hyvinvointialueen muiden toimijoiden kanssa tehtävän yhteistyön tiivistämiseen. Yhteistyön lisäämistä voidaankin pitää selvänä toimialueen sisäisenä ja ulkoisena tavoitteena. Esimerkiksi omissa rekrytoinneissa onnistumisen mahdollisuudet paranevat tiivistämällä yhteistyötä rekrytointiyksikön kanssa. Taitavien hankintojen rakentamisen suhteen yhteistyökumppanit löytyvät puolestaan järjestämisen tuesta ja





Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

toisaalta toimialueen johtamis-, kirjaamis- ja hankintaosaamisen tukemiseksi myös esimerkiksi ICT- ja koulutuspalveluista. Kannustavan palkkausjärjestelmän uudistamisessa taas henkilöstöpalvelujen kanssa tehtävä yhteistyö on ensisijaisen tärkeää. HR -palveluiden ruuhkautuminen ja haasteellinen henkilöstötilanne onkin yksi talousarvion toimeenpanon riskeistä, jota hallitaan henkilöstöpalvelujen pysyvyyttä lisäämällä.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

1. merkitä talousarvion 2024 vaikuttavat riskit tiedoksi, ja
2. velvoittaa hyvinvointialuejohtajan saattamaan toimeenpanoon pykälässä kuvatut toimenpiteet riskien hallitsemiseksi.

### **Päätös**

Hyväksyi.

---

## **Aluehallitus, 08.04.2024, § 91**

Valmistelijat / lisätiedot:

Jukka Lindberg  
jukka.lindberg@kainuu.fi  
hyvinvointialuejohtaja

Kainuun hyvinvointialueen talousarvio 2024 ja taloussuunnitelma 2025-2027 hyväksyttiin aluevaltuustossa 18.12.2023 § 69. Valtion rahoituksen suuruus talousarviossa 2024 on 374,3 milj. euroa ja se on -26,9 milj. euroa alijäämäinen.

Talousarvion mukaan toimintatuotot ovat vuodelle 2024 yhteensä 60,4 milj. euroa. Toimintatuottoja on kertynyt helmikuun loppuun mennessä 6,7 milj. euroa, joka on 11,1 % talousarviosta.

Talousarvion mukaan toimintakulut ovat vuodelle 2024 yhteensä 447,7 milj. euroa. Toimintakuluja on kertynyt helmikuun loppuun mennessä 69,8 milj. euroa, joka on 15,6 % talousarviosta. Toimintakulujen arvioidaan toteutuvan 453,5 milj. euroa eli 5,8 milj. euroa talousarviota suurempana. Alkuvuoden asiakaspalvelujen ostojen kertymä on ollut aiempia vuosia suurempi vastaavalla ajalta.

Alkuperäinen talousarvio oli -26,9 milj. euroa alijäämäinen. Alkuvuoden tilikauden tulossennuste tammi-helmikuun toteuman perusteella on -32,2 milj. euroa alijäämäinen, mikä on 5,3 milj. euroa talousarvion alijäämää suurempi.

Talouden riskit toimialueittain:



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## Järjestämisen tuki

Järjestämisen tuen riskit ovat lähes samat kuin edellisessä raportissa.

Järjestämisen tuen yksikössä on tunnistettu talouden hallintaan liittyviä seuraavia riskejä. Asiakas- ja palveluohjauksen sekä ostopalvelujen osalta riskiksi arvioidaan mahdolliset merkittävät muutokset asiakasmäärissä, jotka vaikuttavat sekä toimintatuottojen että toimintakulujen kehitykseen. Yksittäisenä tekijänä on tunnistettu mm. asiakasmaksuihin tehtävien asiakasmaksualennusten määrän kehittyminen yleisen kustannustason nousun myötä.

Kehittämishankkeisiin sekä vakiinnuttamisrahoitukseen liittyvänä riskinä on tunnistettu ns. käännteinen riski. Mikäli ulkopuolelta myönnettyä rahoitusta ei organisaatiossa hyödynnetä täysimääräisesti, joudutaan käyttämättömät rahat palauttamaan rahoituksen myöntäjälle ja näin ollen suunnitellut hyödyt jäävät saavuttamatta. Huomattava on myös se, että pääsääntöisesti ulkopuolelta saatava rahoitus on 100 prosenttista. Tällöin menot ovat suorassa yhteydessä tuloihin ja päinvastoin.

Kokonaisuutena järjestämisen tuessa taloudellisia riskejä toimintakuluissa ovat erilaiset toiminnasta riippumattomat, ulkopuolelta tulevat ja yllättävät kustannukset, jotka johtuvat mm. yleisistä hintojen korotuksista.

Henkilöstöressurssien riski puolestaan muodostuu siitä, että yksikössä työskentelee eri alojen asiantuntijoita, jotka pääsääntöisesti edustavat yksin omaa alaansa. Mikäli heidän tilanteissa tapahtuu äkillisiä muutoksia syystä tai toisesta, vaikutukset realisoituvat varsin pian koko organisaatiossa.

Riskien toteutumista pyritään estämään ennakoimalla tilanteet ja hakemalla uusia ratkaisuvaihtoehtoisia toimintatapoja.

## Tuotannon hallinto- ja tukipalvelut

Toimialueen talouden riskit ovat lähes samat kuin edellisessä raportissa.

Varahenkilöstön henkilöstökulujen vähenemisen myötä lyhytaikaisten sijaisten käyttö on hieman kasvanut tammi-helmikuulta 2024 verrattuna vuotta aiempaan tilanteeseen.

Ruokapalveluiden ulkoistusten yhteydessä suunniteltu hajautettu jakelu ei ole toteutunut vielä kaikkien yksiköiden osalta.

Talouspalveluissa tietohallintokulujen ostopalvelut ovat alimitoitettu ja tätä seuraa ostopalveluiden lisääntyminen.

Hallinto- ja tukipalveluista lähteneiden henkilöstöpalveluiden avainhenkilöiden tehtävät on pystytty pääsääntöisesti hoitamaan sisäisin järjestelyin.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## **Terveyden ja sairaanhoidon palvelut**

Pääsääntöisesti terveyden- ja sairaanhoidon toimialueen riskit ovat aikaisempaan verrattuna ennallaan. Toimialueista hyvinvointialueen kunnianhimoisimmin rakennettu talousarvio on kuitenkin selvä riski jo itsessään. Tällä hetkellä negatiivinen toimintakatteen kasvu -0.8 % näyttäneen vielä saavutettavissa olevalta. Merkittävästi vähennettyjen palveluiden ostojen määräraha kasvaa kuitenkin jo nyt suhteellisesti liian kovaa vauhtia. Lääkäripalveluiden vuokrauksen lisäksi myös yliopistosairaaloiden ostojen budjetti antaa varoitussignaalin.

Henkilöstökuluihin liittyvä jononpurkuun varattujen resurssien leikkaamisen riski on tunnistettu palveluiden jonoutumisen osalta jo talousarvion valmisteluvaiheessa. Tällöin arviointi oli, että jo jonotilanteen pitäminen ennallaan miljoonaluokan leikkauksesta huolimatta on vaativa tuloksellisuustavoite. Valviran määräys etenkin kirurgisten potilaiden jonojen kuntoon saattamisesta on käytännössä ilman sisäisiä rahoitussiirtoja mahdoton tehtävä. Koko toimialueen johtoryhmän kiireellisesti eteenpäin viedyllä tavoitteellisella muutosjohtamisella on jo nyt pystytty jonkin verran tasoittamaan tilannetta.

Monet keskeisistä henkilöstökuluihin ja palvelujen ostoihin liittyvistä toimenpiteistä kytkeytyvät toimialueen tavoitteellisten sisäisten toimenpiteiden lisäksi myös hyvinvointialueen muiden toimijoiden kanssa tehtävän yhteistyön tiivistämiseen. Yhteistyön lisäämistä voidaankin pitää selvänä toimialueen sisäisenä ja ulkoisena tavoitteena. Tällä hetkellä eteenpäin ollaan päästy etenkin toimialueen sisäisen yhteistyön tiivistämisessä ja poikkihallinnollisessa tuottavuus- ja diagnoositietojen kirjaamisessa. Kehitys etenkin kirjaamisasioissa on ollut huomattavan nopeaa, mutta positiiviset tulokset valitettavasti näkyvät rahoitusmekanismista johtuen vasta vuosien kuluttua.

Kun uusi HR-johtaja aloittaa, on lääkäreiden kannustavan palkkausjärjestelmän muodostaminen ensisijaisen tärkeää. Aikataulusta tämän vuoden talousarvion suhteen olemme kuitenkin myöhässä. Hallinto- ja tukipalveluista etenkin HR - palveluiden ruuhkautuminen ja haasteellinen henkilöstötilanne onkin yksi talousarvion toimeenpanon riskeistä, jota hallitaan pidemmällä tähtäimellä henkilöstöpalvelujen pysyvyyteen ja työnkuvan mielekkyyteen panostamalla.

## **Akuuttihoidon ja pelastuksen palvelut**

Toimialue on alkuvuonna ilmoittanut talouden merkittäväksi riskiksi ensihoidon monituottajamalliin siirtymisen myöhästymisen, josta seuraa talousarvion ulkopuolinen lisäkustannus 0,5 milj. euroa. Ostopalvelu aloitetaan 2.9.24 talousarvion valmisteluvaiheessa arvioidun 2-3/24 sijaan. Oman toiminnan kustannukset verrattuna ostopalveluun sekä yöajan matalampaan valmiuteen ovat siirtymäajalta suunnitellun 0,5 milj. euroa korkeammat, joten riski konkretisoituu ja tullaan huomioimaan leikkaavan lisätalousarvion yhteydessä.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Toisena riskinä tunnistetaan edelleen päivystyksen lääkäripalvelujen saatavuus. Tällä hetkellä päivystysalueella käytetään ostopalvelua ainoastaan PTH-triagessa. Myös konservatiivisen etupäivystyksen osalta on olemassa riski ajautua ostopalveluun pitkälti keskussairaalan erikoistuvien lääkäreiden vähäisyydestä johtuen. Ostopalvelun kustannukset ovat merkittävästi omaa toimintaa korkeammat ja valtakunnallisesti erityisesti päivystysalueiden lääkäripalveluiden kilpailutuksissa on havaittu markkinoiden ylikuumentumista, jonka seurauksena pyydetyt tuntihinnat ovat olleet jopa kymmenen kertaa korkeammat kuin virkatyönä tehtynä. Päivystysalueen tilannetta seurataan aktiivisesti ja raportoidaan mahdollisesta muutoksesta viiveettä. Nykyinen ostopalvelusopimus PTH-triagen lääkäreiden työpanoksesta päättyy 31.12.2024. Mikäli päädytään uudelleen kilpailuttamaan päivystyksen lääkäripalveluja, niin tuleville vuosille on odotettavissa huomattava kustannustason nousu.

### Sosiaali- ja perhepalvelut

Toimialueen talouden riskit ovat lähes samat kuin edellisessä raportissa.

Sosiaali- ja perhepalveluiden toimialueen henkilöstöön liittyvänä riskinä on edelleen työvoiman saatavuus. Uhkana on, että lastensuojelun asiakasmitoitus ei toteudu kelpoisten/sijaiskelpoisten sosiaalityöntekijöiden puutteen vuoksi. Alueelle perustetaan perheryhmäkoteja ilman huoltajaa maahan tuleville turvapaikan hakijoille lastensuojelulain edellytyksin, jolloin sosiaalialan koulutetun henkilöstön tarve alueella kasvaa. Lisäksi psykologien puuttuminen aiheuttaa ostopalvelun lisääntymistä ja kustannusten kasvua. Ostopalvelun kasvaminen on osin huomioitu kuluvan vuoden budjetissa. Suunnitelman laadinta sosiaalityöntekijöiden riittävyyden turvaamiseksi on aloitettu.

Palvelujen ostojen riskinä on yleisen kustannustason epävakaas sekä sijaishuollon erityistason palveluyksiköiden ja vammaispalvelujen vaativan tason palveluyksiköiden puute yhdistettynä asiakkaiden palveluntarpeen kasvuun. Riskien hallintakeinoina on aloitettu systemaattisen seurantamallin rakentaminen sijoituksille ja kustannuksille tavoitteena kustannuskehityksen taittaminen, varhainen palveluntarpeen arviointi sekä ennaltaehkäisevien palveluiden tarjoaminen. Leikkaavaan lisätalousarvioon on arvioitu kustannussäästöpotentiaali 372 t€ sisältäen vammaisten ostopalveluja ja lapsiperheiden ostopalveluja. Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikön perustaminen vähentää lyhytaikaisia paikkoja omaishoidontuen vapaista, joten uhkana siltä osin on ostopalvelujen määrärahavarausten ylittäminen.

Sosiaali- ja perhepalvelujen toimialueen palvelut ovat ns. viimesijaisia palveluja, joihin asiakkaalla on subjektiivisia oikeuksia. Mikäli ensisijaiset ns. yleis-/peruspalvelut eivät vastaa asiakkaiden palveluihin, palvelut tuotetaan erityislainsäädännön palveluina. Tämä lisää kustannuksia, koska erityislainsäädännön palvelut ovat kalliimpia. Uudistuvaan vammaispalvelulakiin tulisi valmistautua koko hyvinvointialueella.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## Ikäihmisten palvelut

### *Kotihoito:*

Kotihoidon talous on toteutunut suunnitelman mukaisesti huomioiden, että maksuliikenteessä on viivettä. Kaikkiin tarvittaviin vakansseihin ei ole aiemmin saatu rekrytoitua riittävästi henkilöstöä, joten henkilöstökulut on tietoisesti alibudjetoitu vuodelle 2024. Mikäli rekrytoinneissa onnistutaan edellisiä vuosia paremmin, riskinä on henkilöstökulujen ylittyminen. Hälytys- ja ylityökorvauksissa kustannukset tulevat näkyväksi taloudentoteumassa viiveellä.

Riskien hallintakeinona kotihoidossa ollaan ottamassa käyttöön henkilöstön resursointityökalua, lisäksi etäteknologian käyttöä lisätään. Tarvittavat toimenpiteet rekrytoinnin parantamiseksi on aloitettu. Toimimme aktiivisessa vuorovaikutuksessa asiakasohjauksen kanssa, palvelurakenteen keventämiseen ja kuntakohtaisiin eroihin pyritään vaikuttamaan mm. päätösten tekemällä keskittämällä. On myös sovittu, että kotihoidon psykososiaalista kuormitusta vähennetään mm. siten, että tilannekeskus tulee ottamaan vastaan turvahälytykset ja kotihoidon lääkäripalvelut laitetaan kuntoon.

Kotihoidon kuluja madalletaan yksikköjen kannattavuutta tarkastelemalla ja tarvittavia toimenpiteitä tekemällä mm. esihenkilörakenne, tilatarve tarkastelua. Alkuvuoden 2024 aikana teknologisten laitteiden saatavuudessa on ollut viivettä, joten ko. toiminnan kehittäminen tavoitteiden mukaisesti on viivästynyt.

### *Asumispalvelut:*

Asumispalvelujen asiakasmaksutuotot on arvioitu nykyisen hoitopaikkamäärän perusteella. Jos henkilöstön saatavuus entisestään heikentyy ja mahdolliset muut välilliset tehtävät lisääntyvät, paikkoja joudutaan vähentämään.

Talousarviossa on budjetoitu rahat olemassa olevien vakanssien mukaan. Suurin riski on se, ettei vakansseja saada täytettyä. Henkilöstökuluja lisääntyy sairauspoissaoloista esim. tuki- ja liikuntaelinsairaudet. Hallintakeinoina ovat tarvittavat toimenpiteet rekrytoinnin parantamiseksi kuten esimerkiksi kansainvälinen rekrytointi, oppilaitosyhteistyö sekä perehdytyksen tehostaminen sekä tiivis yhteistyö työterveyshuollon kanssa.

Kun oman palvelutuotannon hoitopaikkoja vähennetään kesken vuoden (Välskärin ja Jalonskosken yhdistyminen), myös aineiden ja tarvikkeiden osuus pienenee samassa suhteessa.

Asumispalvelujen kuluja madalletaan yksikköjen kannattavuutta tarkastelemalla ja tarvittavia toimenpiteitä tekemällä.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

### Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

1. Merkitä talouden seurannan, ennusteen sekä toimialueiden talouden riskit tammi-helmikuulta 2024 tiedoksi,
2. todeta talouden seurannan pohjalta tehdyn talousennusteen olevan alkuperäistä talousarviota heikompi, sekä
3. velvoittaa hyvinvointialuejohtajan ryhtymään tarvittaviin toimenpiteisiin riskien realisoitumisen ehkäisemiseksi ja toimintakatteen alijäämän vähentämiseksi.

### Päätös

Hyväksyi.

Tämän pykälän käsittelemisen aikana kokouksesta poistui Jaakko Mikkola klo 15.30.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

---

### Aluehallitus, 20.05.2024, § 125

Valmistelijat / lisätiedot:

Jukka Lindberg

jukka.lindberg@kainuu.fi

hyvinvointialuejohtaja

### Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialueen Osavuosisraportti 1.1.-31.3.2024

Kainuun hyvinvointialueen talousarvio 2024 ja taloussuunnitelma 2025-2027 hyväksyttiin aluevaltuustossa 18.12.2023 § 69. Valtion rahoituksen suuruus talousarviossa 2024 on 374,3 milj. euroa ja se on -26,9 milj. euroa alijäämäinen.

Talousarvion mukaan toimintatuotot ovat vuodelle 2024 yhteensä 60,4 milj. euroa. Toimintatuottoja on kertynyt maaliskuun loppuun mennessä 11,4 milj. euroa, joka on 18,8 % talousarviosta ja -2,4 % edellisvuoden vastaavan ajankohdan kertymää vähemmän. Toimintatuottojen arvioidaan kuitenkin toteutuvan 60,4 milj. euroa talousarvion mukaisesti.

Talousarvion mukaan toimintakulut ovat vuodelle 2024 yhteensä 447,8 milj. euroa. Toimintakuluja on kertynyt maaliskuun loppuun mennessä 104,0 milj. euroa, joka on 23,2 % talousarviosta ja 9,9 % edellisvuoden vastaavan ajankohdan kertymää enemmän. Toimintakulujen arvioidaan toteutuvan 451,3 milj. euroa eli 3,5 milj. euroa ja 0,8 % talousarviota suurempina.

Valtion rahoitus vuodelle 2024 on 13.12.2023 julkaistun laskelman mukaan 374,3 milj. euroa, joka on suuruudeltaan talousarvion mukainen. Toteumaan 1.1.-31.3.2024 sisältyy hyvinvointialueen vakiinnuttamiseen ja toiminnan kehittämiseen



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

kohdentuneita kuluja 0,5 milj. euroa ja vastaavan suuruinen valtionavustuksen tuloutus. Myönnettyä 7,2 milj. euron suuruista lisärahoitusta, joka on käytettävissä vuoden 2025 loppuun mennessä syntyneiden kustannusten kattamiseen, on jäljellä 31.3.2024 6,5 milj. euroa.

Talousarvion mukaan rahoitustuotot ja -kulut ovat vuodelle 2024 -0,8 milj. euroa ja niitä arvioidaan kertyvän 1.1.-31.3.2024 toteuman perusteella -0,5 milj. euroa.

Poistojen arvioitu kokonaismäärä vuodelle 2024 on talousarvion mukainen 13,1 milj. euroa.

Alkuperäinen talousarvio oli -26,9 milj. euroa alijäämäinen. Kuluvan vuoden tilikauden tulosenuste tammi-maaliskuun toteuman perusteella on -29,9 milj. euroa alijäämäinen, mikä on 3,0 milj. euroa talousarvion alijäämää suurempi.

Talousarvioon 2024 tullaan kohdentamaan 2,0 milj. euron suuruinen järjestämissuunnitelman kehitysohjelmiin perustuva toimintakulujen leikkaus, joka kohdennetaan toimialueille talousarvion 2024 toimintakatteiden mukaisessa suhteessa. Talousarviomuutokset 2024 kokonaisuudessaan, ml. ateriapalveluostomäärärahojen lisäykset, käsitellään aluehallituksessa ja -valtuustossa kesäkuussa.

Toiminnan raportoinnin osalta osavuosikatsauksen sisältöä ja erityisesti toiminnan mittaroinnin yhdenmukaista esitystapaa ollaan vielä yhdenmukaistamassa. Osavuosiraportti muokkautuu rakenteeltaan vielä toimintavuoden aikana. Kevään 2024 aikana toiminnan raportoinnille ja mittaroinnille on kehitetty uutta rakennetta kokonaistuloksellisuuden käsitteiden pohjalta niin, että samalla tiedon tuotannolla voidaan saavuttaa sekä operatiivisen toiminnan että poliittisen raportoinnin tarpeet.

Toimintavuoden 2024 ensimmäistä kvartaalia leimaa samanaikainen aikaisempien muutosten toteuttaminen ja uusien muutosten suunnittelu. Suurempien rakenteellisten muutosten läpivienti vie ennakoitua enemmän aikaa ja sitä kautta ennakoitua taloudelliset säästöt toteutuvat osin suunniteltua myöhemmin. Kaikkia muutoksiin ladattuja taloudellisia vaikutuksia ei saada ulosmitattua suunnitellussa ajassa. Uusien toimenpiteiden samanaikainen suunnittelu on lisäksi leimannut toimintavuoden 2024 ensimmäistä neljännestä.

Osavuosiraportin perusteella on ilmeistä, että kaikilla toimialueilla eri toiminnoissa on ryhdyttävä kustannusten kasvua hillitseviin toimenpiteisiin, jotta talouden minimitavoite koko organisaation osalta saavutetaan.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

1. merkitä tiedoksi talousarvion 2024 osavuosiraportin ajalta 1.1.-31.3.2024,
2. velvoittaa toimialueet jatkamaan toimenpiteitä menokasvun hillitsemiseksi, ja
3. esittää talousarvion osavuosiraportin aluevaltuustolle tiedoksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## **Päätös**

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

---

## **Aluehallitus, 10.06.2024, § 139**

Valmistelija / lisätiedot:

Jukka Lindberg

jukka.lindberg@kainuu.fi

hyvinvointialuejohtaja

Kainuun hyvinvointialueen talousarvio 2024 ja taloussuunnitelma 2025-2027 hyväksyttiin aluevaltuustossa 18.12.2023 § 69. Valtion rahoituksen suuruus talousarviossa 2024 on 374,3 milj. euroa ja se on -26,9 milj. euroa alijäämäinen.

Talousarvion mukaan toimintatuotot ovat vuodelle 2024 yhteensä 60,4 milj. euroa. Toimintatuottoja on kertynyt huhtikuun loppuun mennessä 15,2 milj. euroa, joka on 25,2 % talousarviosta ja 4,4 % edellisvuoden vastaavan ajankohdan kertymää enemmän. Toimintatuottojen arvioidaan kuitenkin toteutuvan 60,4 milj. euroa talousarvion mukaisesti.

Talousarvion mukaan toimintakulut ovat vuodelle 2024 yhteensä 447,8 milj. euroa. Toimintakuluja on kertynyt huhtikuun loppuun mennessä 141,2 milj. euroa, joka on 31,5 % talousarviosta ja 6,0 % edellisvuoden vastaavan ajankohdan kertymää enemmän. Toimintakulujen arvioidaan toteutuvan 448,5 milj. euroa eli 0,7 milj. euroa ja 0,2 % talousarviota suurempina.

Valtion rahoitus vuodelle 2024 on 13.12.2023 julkaistun laskelman mukaan 374,3 milj. euroa, joka on suuruudeltaan talousarvion mukainen. Toteumaan 1.1.-30.4.2024 sisältyy hyvinvointialueen vakiinnuttamiseen ja toiminnan kehittämiseen kohdentuneita kuluja 0,8 milj. euroa ja 0,5 milj. euron suuruinen valtionavustuksen tuloutus. Myönnettyä 7,2 milj. euron suuruista lisärahoitusta, joka on käytettävissä vuoden 2025 loppuun mennessä syntyneiden kustannusten kattamiseen, on jäljellä 30.4.2024 6,2 milj. euroa.

Talousarvion mukaan rahoitustuotot ja -kulut ovat vuodelle 2024 -0,8 milj. euroa ja niitä arvioidaan kertyvän 1.1.-30.4.2024 toteuman perusteella -0,3 milj. euroa.

Poistojen arvioitu kokonaismäärä vuodelle 2024 on talousarvion mukainen 13,1 milj. euroa.

Alkuperäinen talousarvio oli -26,9 milj. euroa alijäämäinen. Kuluvan vuoden tilikauden tulosennuste tammi-huhtikuun toteuman perusteella on -27,2 milj. euroa alijäämäinen, mikä on 0,3 milj. euroa talousarvion alijäämää suurempi. Tammi-maaliskuun ennusteeseen verrattuna toimintakatteen alijäämä on alhaisempi, joten





Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

kehitys on mennyt oikeaan suuntaan. Toimenpiteitä pitää kuitenkin määrätietoisesti jatkaa, jotta talouden minimimitavoite, joka on reilun 2 M euroa pienempi alijäämä, tullaan saavuttamaan.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

1. merkitä tiedoksi talouden seurantaraportin ajalta 1.1.-30.4.2024,
2. toteaa ennusteen kehittyneen oikeaan suuntaan, mutta ei vielä riittävästi, ja
3. velvoittaa toimialueet jatkamaan toimenpiteitä menokasvun hillitsemiseksi.

### **Päätös**

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

## § 140

### Kainuun hyvinvointialueen talousarvion 2025 raami ja ohjeistus TA2025 ja TS2026-2028

KHVADno-2024-2433

Valmistelija / lisätiedot:  
Eija Immonen  
eija.h.immonen@kainuu.fi  
talousjohtaja

#### Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialue Talousarvio-ohje TA2025

Aluevaltuuston on kunkin vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä hyvinvointialueelle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio, jossa otetaan huomioon hyvinvointialuekonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä aluevaltuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Taloussuunnitelma on laadittava siten, että se on tasapainossa tai ylijäämäinen viimeistään toisen talousarviovuotta seuraavan vuoden päättyessä.

Taloussuunnitelman tasapainossa voidaan ottaa huomioon talousarvion laadintavuoden taseeseen kertyväksi arvioitu ylijäämä. Hyvinvointialueen taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tässä määräajassa tulee kattaa myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen kertynyt alijäämä.

Hyvinvointialueet ovat osa julkisen talouden suunnitelmaa ja valtion talousohjausta. Valtion rahoitus antaa raamit hyvinvointialueiden toiminnalle. Valtion rahoitus on yleiskatteellista ja se on vuositasolla kiinteä määrä.

Kainuun hyvinvointialueen strategia toimii talousarvion laatimisen perustana. Strategiaan perustuvat järjestämissuunnitelman eri aallot ja niiden toimenpiteet täsmentävät strategiaa ja kytkeytyvät talousarvioon.

Kainuun hyvinvointialueen talousarviovalmistelu vuodelle 2025 käynnistyy toukokuussa 2024 ja aluehallitus käsittelee talousarvion joulukuun 2024 alkupuolella ja aluevaltuusto hyväksyy talousarvion joulukuun 2024 loppuun mennessä.

Liitteessä 1 on esitetty Kainuun hyvinvointialueen vuoden 2025 talousarvion raami sekä vuoden 2025 talousarvion että vuosien 2026-2028 taloussuunnitelmien laadintaohje.

Hyvinvointialueiden taloudellinen raami pohjautuu hyvinvointialueen toimintatuottoihin ja valtion rahoitusosuuteen, joiden tulisi kattaa toiminnan kustannukset. Kainuun hyvinvointialueen laskennallinen valtion rahoitus vuodelle 2025 on viimeisimmän rahoituslaskelman (VM/KAO 29.4.2023) mukaan 395,4 milj. euroa



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Kainuun hyvinvointialueen v. 2023 ja 2024 alijäämien kattaminen hyvinvointialuelain edellyttämässä määräajassa ei ole realistista, mikäli rahoitus vuodelle 2025 toteutuu ennakoarvion tasolla.

Talousarvion 2025 raamitavoitteeksi esitetään alijäämäkierteen katkaisemista rahoituksen alhaisuudesta ja kustannusten nousupaineista huolimatta. Kustannuskehitystä kuvaa esimerkiksi sopimusperusteisten palkankorotusten vaikutus, joka vuodelle 2024 on noin 13–15 milj. euroa.

Talousarvion raamivalmistelu vuodelle 2025 suunnitellaan siten, että minimitavoitteena on vähintään +-0-tulos. Valtionrahoitustason (VM/KAO 29.4.2024) mukaan vähintään +-0-tuloksen saavuttaminen edellyttäisi korkeintaan 2,9 % toimintakatteen kasvua tilinpäätöksen 2023 tasosta ja toimintakatteen -1,48 %:n vähennystä talousarvion 2024 tasosta.

Raamitavoitteen saavuttaminen edellyttää merkittäviä toiminnallisia muutoksia. Valtiovarainministeriön ennuste hyvinvointialueiden toimintakatteiden kehityksestä ennakoii kokonaisuutena 3,3 %:n kasvua vuodesta 2024 vuoteen 2025. Tämä tarkoittaisi Kainuun hyvinvointialueelle 18,5 milj. euron toiminnallista sopeuttamistavoitetta.

Toimintakatteen jakautumista eri toimialueille on suunnattu suhteessa 2023 tilinpäätökseen, vuoden 2024 talousarvioon sekä odotettavissa oleviin lainsäädäntömuutoksiin muun muassa maan hallituksen kehysriihessä tehtyjen päätösten perusteella. On kuitenkin selvää, että toimintakatteen jakautuminen toimialueiden kesken on tässä vaiheessa vielä arvio ja tulee tarkentumaan talousarviovalmistelun edetessä. Eri toimialueilla on erilaiset keinot vastata vuodesta 2024 supistuvaan rahoitukseen.

Kainuun hyvinvointialueen strategia ohjaa raamivalmistelun pohjalta käynnistyvää työskentelyä. Tässä järjestämissuunnitelman ja kehitysohjelmien toimeenpanon onnistuminen on ratkaisevaa.

Tavoitteena oleva talousarviotaso edellyttää määrätietoisia toimia kokonaistuloksellisuuden parantamisessa. Näitä ovat mm:

- Nykyinen tai suurempi määrä asiakkaita ja potilaita on palveltava pienemmillä resursseilla ilman että laatu tai vaikuttavuus heikentyvät merkittävästi. Erityisesti tämä edellyttää virkatyönä tehtävän työn lisääntymistä kalliin vuokratyön sijaan.
- Johtamisen on perustuttava tietoon ja niiden pohjalta asetettuihin tavoitteisiin.
- Henkilöstön työelämän laatua kehitetään aktiivisella ja valmentavalla johtamisella. Sairauslomien sekä ennen aikaisen eläköitymisen vähentämiseen kiinnitetään huomiota.
- Henkilöstön määrän vähentämisessä arvioidaan luonnollisen poistuman mahdollisuudet ja rajat.
- Väestön väheneminen eri ikä- ja kohderyhmissä edellyttää sekä resurssin vähentymistä että uudelleenjakoa eri palvelujen välillä.
- Teknologian käyttöä lisätään aina kun se on mahdollista. Vakiinnuttamisrahaa käytetään muutosten kiihdyttämiseen.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

- Erilaisin rakennemuutoksin etsitään aina keveintä ja tarkoituksenmukaisinta ratkaisua, joilla palvelutarpeisiin vastataan.
- Sujuvat asiakasprosessit edellyttävät tiivistä yhteistoimintaa toimialueiden, palvelualueiden ja palveluyksiköiden välillä.
- Rahoitustaso edellyttää nopeaa muutosten toteuttamista organisaatiossa. Hyvällä muutosten hallinnalla vähennetään niiden haitallisia seurauksia.

Suunnitelmavuosien 2026-2028 osalta suunnittelukehys määritellään lopullisen rahoituksen vahvistuttua syksyn 2024 aikana.

Liitteessä 1 esitettyyn talousarvio-ohjeeseen voidaan tehdä tarvittaessa teknisiä tarkennuksia.

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön § 61:n mukaan aluehallitus hyväksyy talousarvion ja suunnitelman suunnittelukehykset sekä talousarvion laadintaohjeet.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan Kainuun hyvinvointialueen vuoden 2025 talousarvion raamin sekä vuoden 2025 talousarvion ja vuosien 2026-2028 taloussuunnitelmavuosien laadintaohjeen.

### **Päätös**

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Merkittiin tauko klo 14.14-14.28.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

**Turvallisuusjaosto, § 12, 21.03.2024**

**Turvallisuusjaosto, § 20, 27.05.2024**

**Aluehallitus, § 141, 10.06.2024**

**§ 141**

**Suunnitelma pelastustoimen palvelujen kehittämiseksi harva-alueella**

KHVADno-2023-6683

**Turvallisuusjaosto, 21.03.2024, § 12**

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Saario

juha.saario@kainuu.fi

pelastusjohtaja

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialueen pelastustoimen pelastustoiminnan palvelutasossa olevat huomattavat epäkohdat, korjausmääräys

Pohjois-Suomen aluehallintovirasto velvoittaa pelastustoimen järjestämisestä annetun lain (613/2021) 18 §:n nojalla Kainuun hyvinvointialueen korjaamaan järjestämisvastuulleen kuuluvat pelastustoimen palveluita koskevat huomattavat epäkohdat viimeistään 31.12.2024 mennessä.

**Ehdotus**

Esittelijä: Juha Saario, pelastusjohtaja

Merkittään tiedoksi.

**Päätös**

Hyväksyi.

---

**Turvallisuusjaosto, 27.05.2024, § 20**

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Saario

juha.saario@kainuu.fi

pelastusjohtaja

Liitteet

1 Suunnitelma Kainuun hyvinvointialueen pelastustoimen suorituskyvyn parantamiseksi

Pohjois-Suomen aluehallintovirasto edellyttää päätöksessään PSAVI/1964/2024 pelastustoimen järjestämisestä annetun lain (613/2021) 18 §:n nojalla, että Kainuun hyvinvointialueen tulee laatia suunnitelma pelastustoiminnan palvelutason parantamiseksi ja toimittaa se aluehallintovirastolle 30.6.2024 mennessä.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Suunnitelmasta tulee käydä ilmi, miten hyvinvointialue aikoo vastata pienten kuntataajamien kasvavaan tavoittamattomien riskiruuutujen lukumäärään.

Turvallisuusjaosto päätti 18.4.2024 § 16, että pelastuslaitoksen toimintavalmiudessa esiintyviä puutteita korjataan laatimalla suunnitelma aluehallintoviraston korjausmääräykseen 30.6.2024 mennessä ja pelastustoimen palvelukykyä seurataan tehostetusti. Lisäksi turvallisuusjaosto esitti aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle, että palvelutasopäätös tarkistetaan aluehallintoviraston edellyttämän suunnitelman hyväksymisen jälkeen syksyllä 2024 siten, että palvelutasopäätöksessä esitetään keinot, millä riskiarvioinnin mukaiset riskikohteet saavutetaan tavoiteajassa.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Juha Saario, pelastusjohtaja

Turvallisuusjaosto päättää, että suunnitelma palvelujen kehittämiseksi viedään aluehallitukselle päätettäväksi.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

### **Päätös**

Hyväksyi.

Tämän pykälän käsittelemisen aikana kokoukseen saapui Pasi Kilpeläinen klo 15.40.

Tämän pykälän käsittelemisen aikana kokouksesta poistui Heikki Huotari klo 15.58.

---

## **Aluehallitus, 10.06.2024, § 141**

Valmistelija / lisätiedot:  
Juha Saario  
juha.saario@kainuu.fi  
pelastusjohtaja

### **Liitteet**

1 Suunnitelma Kainuun hyvinvointialueen pelastustoimen suorituskyvyn parantamiseksi

Turvallisuusjaoston kokouksen 27.5.2024 käsittelyn jälkeen liitteeseen on tehty teknisuontoisia korjauksia.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy pelastuslaitoksen suunnitelman palvelujen kehittämiseksi.

### **Päätös**

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

## § 142

### Psykologikilpailutus Sosiaali- ja perhepalveluiden toimialueella

KHVADno-2024-3044

Valmistelija / lisätiedot:

Anna-Liisa Kainulainen, Hanna Karvinen

anna-liisa.kainulainen@kainuu.fi, hanna.karvinen@kainuu.fi

toimialuejohtaja sosiaali- ja perhepalvelut, palvelualuepäällikkö

Kainuun hyvinvointialue pyytää tarjouksia oppilas- ja opiskelijahuoltolain (30.12.2013 /1287) sekä Sosiaalihuoltolain (1301/2014) 26 § mukaisista psykologipalveluista. Kainuun hyvinvointialue järjestää oppilas- ja opiskeluhuollon ja perheneuvolan psykologipalvelut edellä mainittujen lakien mukaisesti. Arvioidun hankintakustannuksen vuoksi hankintakriteerien hyväksymisestä ja hankinnasta päättää aluehallitus.

Oman tuotannon lisäksi tilaaja hankkii osan tarvitsemistaan oppilas- ja opiskeluhuollon sekä perheneuvolan psykologipalveluista yksityisiltä palveluntuottajilta. Palvelu tuotetaan tilaajan osoittamissa tiloissa. Palveluntuottaja järjestää tilaajan edellyttämät työvälineet (puhelin, liittymä, tietokone), joihin tilaaja järjestää tilaajan käytössä olevan asiakas-/tai potilastietojärjestelmän käyttöoikeuden.

Tilaaja hankkii palvelua asiakastarpeen perusteella ja päättää itse psykologin työpisteen sijainnit. Palvelua tuotetaan kaikkiin Kainuun hyvinvointialueen kuntiin (Hyrynsalmi, Kajaani, Kuhmo, Paltamo, Ristijärvi, Sotkamo, Suomussalmi). Puolangan alueella sosiaali- ja terveystieteiden palvelut on ulkoistettu 1.1.2022-31.12.2025, sopimukseen sisältyy mahdollisuus kahden vuoden mittaisesta optiokaudesta 31.12.2027 saakka.

Tilaaja ei sitoudu mihinkään hankintamäärään. Tilaaja ei ole velvollinen hankkimaan palvelua Palveluntuottajalta. Tilaajalla on oikeus katkaista hankinta tai yksittäinen psykologityösuorituksen hankinta kesken hankintakauden, mikäli hankinnan tarve lakkaa.

Sopimuskausi on neljä (4) vuotta ajalla 1.1.2025-31.12.2028 + kahden (2) vuoden optio. Kaikki tarjouspyynnön vaatimukset täyttävät palveluntuottajat valitaan sopimuskumppaneiksi. Etusijajärjestys muodostuu kokonaistaloudellisen edullisuuden perusteella.

Nykytilan kuvaus Perheneuvola

Sosiaalihuoltolain 26 § määrää kasvatus- ja perheneuvonnasta, ja Kainuussa sitä toteutetaan lainmukaisesti. Perheneuvolapsykologin työ on lasten ja heidän perheidensä kanssa tehtävää tutkimus- ja tukemistyötä sekä ohjausta ja neuvontaa yhteistyössä sosiaalityöntekijän kanssa. Perheneuvolan ostopalvelupsykologilta



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

edellytetään laillistetun psykologin pätevyyttä, ajantasaisten psykologin tutkimusmenetelmien hallintaa ja tulkintaa ja kykyä yhteistyöhön lastenpsykiatrian työryhmän ja lapsen perheen ja verkoston kanssa.

Kainuun perheneuvola palvelee viidessä toimipisteessä Hyrynsalmella, Kajaanissa, Kuhmossa, Sotkamossa ja Suomussalmella. Perheneuvola palvelee ja tukee perheitä, joissa on 0 – 17 -vuotiaita lapsia ja nuoria, myös parit, jotka odottavat ensimmäistä lastaan voivat asioida perheneuvolassa. Perheneuvolaan ei tarvita lähetettä.

Perheneuvolan perheasioiden sovittelu auttaa parisuhteen ristiriitatilanteissa. Perheneuvolassa tehdään käräjäoikeuden pyynnöstä vanhemmuuden arvioita ja lapsen kuulemista sekä täytäntöönpanosovittelua. Asiakastyön lisäksi perheneuvola antaa työnohjausta ja konsultaatiota lasten ja lapsiperheiden kanssa työskenteleville. Psykologi tekee perheneuvolassa lasten perustason mielenterveystyötä. Työtehtäviin kuuluu lasten ja perheiden kanssa työskentely kasvatus-, perheen vuorovaikutus- ja ihmissuhdehaasteisiin sekä mielenterveyskysymyksiin liittyen. Työhön sisältyy myös hoidon tarpeen arviointia, perustason tutkimuksia, lievien ja keskivaikkeiden mielialaoireiden hoitoa sekä perheen tukemista.

Osa-alueet, joita psykologi tutkii ovat toiminnanohjaus ja tarkkaavuuden säätely, ajattelu- ja päättelytoiminnot, muistitoiminnot ja oppiminen, kielelliset toiminnot, visuaalinen hahmottaminen, toimintakyky, kehitykselliset tekijät, emotionaaliset tekijät, sosiaaliset tekijät sekä voimavarat ja vahvuudet. Keskeisiä työtehtäviä ovat lapsen käyttäytymisen, mielialan ja tunne-elämän selvittelyt ja vanhempien kanssa käytävät lapsen kehitykseen, kasvatukseen tai vanhemmuuteen liittyvät keskustelut sekä perheen tukeminen erosta selviytymisessä. Lisäksi psykologin työhön sisältyy yhteistyötä lapsiperheiden verkostojen kanssa mm. päiväkodit, koulut. Lastenpsykiatrialla odotetaan usein, että perheneuvola on tehnyt alustavat selvitykset ja tutkimukset ennen kuin lapsi otetaan sinne asiakkuuteen.

Kainuun perheneuvolassa yhteensä kahdeksan (8) psykologin vakanssia, joista kolmeen ostetaan palvelu. Psykologien rekrytointi on ollut haastavaa ja sen takia joudutaan käyttämään ostopalvelopsykologeja. Ensin yritämme aina rekrytoida avoimiin vakansseihin. Mikäli rekrytointi ei tuota tulosta, joudumme turvautumaan ostoihin.

Perheneuvolan asiakasmäärä muodostuu siten, että yksi perhecase muodostaa yhden asiakasnumeron. Asiakasmäärä ei siten kerro sitä ihmisten määrää, joiden kanssa työskentely tapahtuu. Kajaani + Ristijärvi+ Paltamo: 212 kpl uutta asiakasta Kuhmo:32 uutta asiakasta Sotkamo: 63 uutta asiakasta, Suomussalmi: 32 uutta asiakasta, mukana 2 sovittelua. Hyrynsalmi: 5 uutta asiakasta. Lisäksi Follo-sovittelut / täytäntöönpanosovittelut sekä mahdolliset olosuhdeselvitykset, joihin vain osa työntekijöistä osallistuu.

Psykologipalvelu sisältää perheneurolapsykologin työtehtävät kuten yksilötutkimukset, lausunnot, palautteet, neuvottelut, testien purut, asiakastapaamisiin välittömästi liittyvät puhelut, tietojen tallentamisen tilaajan tietojärjestelmiin sekä muun tilaajan yhteyshenkilön osoittaman perheneuvolan





Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

asiakastyöskentelyn. Palvelu sisältää myös tilaajan yhteyshenkilön osoittaman asiakaspalautteen keräämisen tarkemmin sovittavalla tavalla. Tilaajan yhteyshenkilö ja palveluntuottajan yhteyshenkilö ja/tai palveluntuottaja sopivat keskenään tarkemmat yön suorittamiseen liittyvät tekijät, kuten palvelun määrän ja päivämäärät yllä mainituissa raameissa, mahdollisen etätyöskentelyn kirjallisten työtehtävien osalta sekä työn sisällölliset ja suorittamiseen liittyvät tekijät.

### Opiskeluhuollon psykologipalvelut

Koulu- ja nuorisopsykologipalvelut ovat osa lakisääteistä opiskeluhoiltoa. Opiskeluhoilolla tarkoitetaan oppilaan ja opiskelijan oppimisen, psyykkisen ja fyysisen terveyden sekä sosiaalisen hyvinvoinnin edistämistä ja ylläpitämistä sekä niiden edellytyksiä lisäävää toimintaa oppilaitosyhteisössä. Esi- ja perusopetuksessa olevalla oppilaalla sekä lukiossa tai ammatillisessa koulutuksessa olevalla opiskelijalla on oikeus opiskeluhoiltoon. Opiskeluhoilosta säädetään oppilas- ja opiskelijahuoltolaissa sekä terveydenhuoltolaissa ja sosiaalihuoltolaissa. Opiskeluhoiltopalveluja ovat koulu- ja opiskeluterveydenhuollon palvelut sekä opiskeluhoillon psykologi- ja kuraattoripalvelut. Psykologi toimii osana kunkin oppilaitoksen opiskeluhoiltoryhmää ja konsultoi tarvittaessa opettajia sekä muuta opiskeluhoillon henkilöstöä.

Koulu- ja nuorisopsykologi arvioi oppilaan oppimisedellytyksiä psykologisia tutkimusmenetelmiä käyttäen, suunnittelee yhdessä oppilaan tai opiskelijan, vanhempien ja opettajien kanssa opetuksen järjestämistä koskevia tukitoimenpiteitä ja tukee oppilaita tai opiskelijoita erilaisten interventtioiden muodossa. Yhteistyö vanhempien kanssa on olennainen osa oppilaan tai opiskelijan tukemista. Koulu- ja nuorisopsykologi arvioi oppilaan tai opiskelijan psyykkisen tuen tarvetta, ohjaa tarvittaessa eteenpäin ja tekee yhteistyötä muun muassa perheneuvolan, lastensuojelun ja erikoissairaanhoidon kanssa.

Koulutuksen järjestäjä ja hyvinvointialue vastaavat opiskeluhoillon toteuttamisesta yhteistyössä oppilaiden, opiskelijoiden ja heidän huoltajiensa kanssa (Oppilas- ja opiskelijahuoltolaki 25.5.2022 /377 3§). Hyvinvointialue vastaa opiskeluhoiltopalvelujen, eli koulu- ja opiskeluterveydenhuollon sekä opiskeluhoillon psykologi- ja kuraattoripalvelujen, järjestämisestä alueellaan oppilaan tai opiskelijan kotipaikasta riippumatta. Opiskeluhoilto tulee järjestää niin, että siitä muodostuu toimiva ja yhtenäinen kokonaisuus. Palvelut on järjestettävä lähipalveluina: joko koululla tai oppilaitoksessa tai niiden välittömässä läheisyydessä.

Psykologit tukevat oppilaan ja opiskelijan oppimista, koulunkäyntiä, opiskelua sekä sosiaalisia ja psyykkisiä valmiuksia ja hyvinvointia. Psykologi edistää koulu- ja oppilaitosyhteisön hyvinvointia ja tekee perheen ja muiden läheisten sekä yhteistyötahojen kanssa yhteistyötä. Psykologipalvelut ovat vapaaehtoisia, maksuttomia sekä luottamuksellisia palveluja.

Oppilas- ja opiskelijahuoltolain (30.12.2020) 9§:n mukainen psykologimitoitus tuli voimaan 1.8.2023: Lain mukaan yhdellä psykologilla saa olla enintään 780 opiskelijaa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Psykologipalveluiden ja mitoituksen turvaamiseksi Kainuun hyvinvointialueella olemme joutuneet turvautumaan ostopalvelun käyttöön. Olemme pyrkinneet täyttämään avoimet (6) psykologivakanssit rekrytoinnin kautta, mutta rekrytointi ei ole tuottanut tulosta. Rekrytointi on ollut avoinna 18.4.2024 saakka. Yhtään hakemusta ei tullut.

Palvelut järjestetään lakisääteisen mitoituksen mukaisesti Kainuun hyvinvointialueen kuntien alueella. Rekrytointimenettelyn jälkeen avoimeksi jääneisiin vakansseihin hankintaan opiskeluhuollon psykologipalvelua. Hankinnan tarve voi vaihdella hankinnan aikana.

Opiskelijamäärät kuntien ilmoittamien tietojen mukaan:

Esiopetus: 513 opiskelijaa

Perusopetus: 6471, joista valmistavassa opetuksessa 133 opiskelijaa

Toinen aste ja Kainuun opisto: 3138 opiskelijaa

Oppilasmääräennusteen mukainen psykologitarve Kainuun hyvinvointialueella on 12,98 kokoaikaista psykologia opiskeluhuollon tehtäviin. Opiskeluhuollon psykologipalveluiden hankinta koskee Kainuun hyvinvointialueen kouluja ja oppilaitoksia. Palvelua tarjotaan ja hankintaan Kainuun hyvinvointialueen kuntien ja kaupunkien esi- ja perusopetuksen, toisen asteen ja opistojen opiskelijoille Kajaanissa, Hyrynsalmella, Suomussalmella, Paltamossa, Ristijärvellä, Sotkamossa, Kuhmossa. Hankinta voi ulottua hankintakauden aikana myös Puolangan kunnan alueelle. Palvelua tulee Oppilas- ja opiskelijahuoltolain nojalla tarjota myös jokaisen oppilaitoksen opiskelijoille.

Työ voi sisältää yksittäisiä tutkimuksia ja kokonaisvaltaista opiskeluhuollon psykologityötä. Tarjoukset pyydetään kokonaisvaltaisen opiskeluhuollon psykologityön työsuoritteisiin. Opiskeluhuollon psykologipalvelua tuotetaan pääsääntöisesti lähipalveluna. Soveltuvien osin (esimerkiksi tutkimuslausunnot) palvelua voidaan tuottaa myös etäpalveluna.

Koulu- ja nuorisopsykologilta edellytämme: laillistetun psykologin pätevyyttä, perehtyneisyyttä oppimisen prosesseihin ja oppimisvalmiuksiin sekä psyykkisen hyvinvoinnin tukemiseen, ajantasaisten psykologisten tutkimusmenetelmien hallintaa ja kykyä yhteistyöhön lasten ja nuorten opiskeluhuollon verkoston kanssa.

Hankinnan kustannusvaikutus

Opiskeluhuollon psykologipalvelut:

Hankinnan arvo laskettu nykytilanteen perusteella. Kainuun hva:n omassa palvelutuotannossa vakansseista täytetty yhdeksän (9) täytetty, kuusi (6) tyhjillään. Arvioitu kokonaispalkkakustannus omassa palvelutuotannossa kuudelle (6) vuodelle (4 vuotta + 2 optio) 2,9 milj. euroa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Ostopalveluna kuuteen (6) tyhjään vakanssiin ostetaan 12 psykologin osatyöpanoksia. Arvioitu kokonaiskustannus kuudelle vuodelle 9,3 milj. euroa.

Perheneuvola:

Hankinnan arvo laskettu nykytilanteen perusteella. Omassa palvelutuotannossa viisi (5) täytetty, kolme (3) tyhjillään. Arvioitu kokonaispalkkakustannus omassa palvelutuotannossa kuudelle (6) vuodelle 1,3 milj. euroa.

Ostopalveluna kolmeen (3) tyhjään vakanssiin ostetaan yhteensä keskimäärin 120 h /kk psykologin työpanosta. Talouden sopeuttamisesta johtuen perheneuvolan psykologiostoista on jouduttu säästämään. Arvioitu kokonaiskustannus kuudelle (6) vuodelle 1,2 milj. euroa.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy oppilas- ja opiskeluhuollon ja perheneuvolan psykologipalvelujen hankintakriteerit ja samalla valtuuttaa valmistelijoita tekemään teknisluonteisia muutoksia tarjouspyyntöön.

### **Päätös**

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

### **Tiedoksi**

Sosiaali- ja perhepalvelut / toimialuejohtaja Anna-Liisa Kainulainen, Perheiden tuki- ja ostopalvelut -palvelualue: palvelualuepäällikkö Hanna Karvinen, palveluyksikköpäällikkö Kirsti Oikarinen, palveluyksikköpäällikkö Reetta-Kaisa Laurila, Järjestämisen tuki / asiakkuus- ja hankintajohtaja Jaana Mäklin



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

**Aluehallitus, § 8, 15.01.2024**

**Aluehallitus, § 143, 10.06.2024**

**§ 143**

**Päihdeasiakkaiden päiväkeskustoiminta**

KHVADno-2023-6640

**Aluehallitus, 15.01.2024, § 8**

Valmistelijat / lisätiedot:

Anna-Liisa Kainulainen, Tiina Kiiltomäki

anna-liisa.kainulainen@kainuu.fi, tiina.kiiltomaki@kainuu.fi

toimialuejohtaja sosiaali- ja perhepalvelut, palvelualuepäällikkö

Sosiaalihuoltolakiin on mielenterveys- ja päihdelainsäädännön uudistuksen yhteydessä lisätty 1.7.2023 lukien hyvinvointialueille järjestämisvelvollisuus päihteitä ongelmallisesti käyttäville henkilöille päihdetyön palveluna järjestettävästä päiväkeskuspalvelusta, jonka tulee sisältää arjen välttämättömien toimintojen tukea ja sosiaaliohjausta. Palvelua tulee järjestää myös päihtyneille ja siinä tulee olla oikeus asioida nimettömästi. Palvelu on asiakkaalle maksuton ja palvelulla pyritään päihteiden käytöstä aiheutuvien sosiaalisten ja terveydellisten haittojen vähentämiseen sekä edistämään asiakkaan toimintakykyä ja turvallisuutta sekä ohjautumista tarkoituksenmukaisiin sosiaali- ja terveyspalveluihin. Palvelu kohdennetaan kaikkein vaikeimmassa asemassa oleville henkilöille, joita ovat esimerkiksi päihteitä ongelmallisesti käyttävät, asunnottomat tai huonoissa oloissa asuvat, taikka päihdekierteessä olevat henkilöt, joiden perustarpeiden turvaaminen on muutoin vaikeutunut tai vaarantunut.

Hallintosäännön 10§:n mukaan aluehallitus vastaa järjestämisvastuun toteutumisesta hyvinvointialueella.

Kainuun hyvinvointialueella on toimialueiden yhteistyönä käynnistetty työryhmä elokuussa 2023 arvioimaan tarkoituksenmukaista tapaa järjestää päiväkeskuspalvelua. Hellä-hankkeesta on osallistuttu myös työskentelyyn ja toteutettu toimija- ja asiakaskysely syyskuussa 2023, jonka tuloksia on hyödynnetty arvioitaessa palvelun järjestämistä. Työryhmä on tutustunut useisiin eri hyvinvointialueiden tai muiden toimijoiden malleihin tai suunnitelmiin tuottaa palvelua (Pirkanmaan, Varsinais-Suomen, Lapin, Etelä-Karjalan, Keski-Suomen ja Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueet sekä järjestötoimijat Sininauha ry, Sirkkulanpuisto ry).

Kainuun hyvinvointialue on tukenut taloudellisesti Kajaanin päiväkeskus ry:tä, jolla palveluna on enemmän päihdekuntoutujia tukeva toimintamalli, jossa edellytetään asiakkaan tulevan päihdeettömänä palvelun piiriin. Tehdyssä asiakas- ja toimijakyselyssä todettiin, että aktiivisesti päihteitä käyttävien ja päihteistä eroon kuntoutuvien päiväkeskuspalvelua ei tule yhdistää, koska se vaarantaa jo päihteistä eroon kuntoutuvien palvelupolun.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Päihteidenkäyttäjien päiväkeskuspalvelun tulee mahdollistaa päiväaikainen suoja tiloissa, jossa asiakkaalla on mahdollisuus ruokailla, peseytyä ja levätä. Tällainen tila voi olla erillinen tila vain tätä palvelua varten taikka vaihtoehtoisesti tila jonkin muun palvelun yhteydessä. Palvelussa tulee olla saatavilla sosiaalihuollon laillistetun ammattihenkilön antamaa sosiaaliohjausta. Pelkkä päiväkeskuksessa asiointi tai ohjauksen ja neuvonnan vastaanottaminen ei aloita sosiaalihuollon asiakkuutta ja palvelutarpeen arviointia, jos asiakas ei ole siihen halukas. Päihdetyön palveluna toteuttavan päiväkeskuksen käytöstä ja siihen liittyvästä sosiaaliohjauksesta ei tehdä sosiaalihuoltolain 45 §:n mukaista hallintopäätöstä.

Kainuun hyvinvointialueen sosiaali- ja perhepalvelujen toimialueen asumisen ja sosiaalisen kuntoutuksen palvelualue on talousarviosuunnittelussa vuodelle 2024 varautunut päihteidenkäyttäjien päiväkeskuspalvelun käynnistämiseen pienimuotoisesti omana palvelutuotantona asiaa arvioineen työryhmän työskentelyn pohjalta. Rahoitusta palvelun käynnistämiseen on saatu myös kehittämis- ja vakiinnuttamisvaroista. Palvelua tullaan toteuttamaan huomioiden toimialueiden yhteistyö sekä yhteistyö järjestöjen, seurakunnan ja kaupungin kanssa. Palvelu tulee käynnistymään Kajaanissa. Palvelun käyttöä ja palvelun tarvetta tullaan arvioimaan koko hyvinvointialueen laajuisesti.

Valmistelevassa työryhmätyöskentelyssä on todettu päiväkeskuksen keskeisen sijainnin olevan oleellisin asia palvelun tavoitettavuuden kannalta. Tilakartoituksessa arvioidaan hyvinvointialueen käytössä olevien tilojen sopivuus palvelun tuottamiseen ennen uuden tilan vuokraamista. Tilakysymyksessä tulee huomioida muu asuin- ja toimintaympäristö.

Toinen palvelun kannalta merkittävä asia on palvelun luonteeseen sopivan henkilöstön rekrytointi (2 htv). Tammikuussa 2024 päiväkeskustoiminnan käynnistäminen aloitetaan toimintaan sopivan tilan kartoituksella sekä käynnistetään päiväkeskuskoordinaattorin rekrytointi.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus merkitsee tiedoksi päihdeasiakkaiden päiväkeskustoiminnan valmistelua ja aloittamista koskevan selvityksen sekä päättää käynnistää päiväkeskustoiminnan päihdeasiakkaille.

### **Päätös**

Hyväksyi.

---

**Aluehallitus, 10.06.2024, § 143**

Valmistelija / lisätiedot:  
Anna-Liisa Kainulainen, Tiina Kiiltomäki



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

anna-liisa.kainulainen@kainuu.fi, tiina.kiiltomaki@kainuu.fi  
toimialuejohtaja sosiaali- ja perhepalvelut, palvelualuepäällikkö

Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus on 15.1.2024 § 8 päättänyt päihteitä käyttäville henkilöille suunnatun päiväkeskuspalvelun käynnistämisestä. Palvelua tulee järjestää myös päihtyneille ja siinä tulee olla oikeus asioida nimettömästi. Palvelu on asiakkaalle maksuton ja palvelulla pyritään päihteiden käytöstä aiheutuvien sosiaalisten ja terveydellisten haittojen vähentämiseen sekä edistämään asiakkaan toimintakykyä ja turvallisuutta sekä ohjautumista tarkoituksenmukaisiin sosiaali- ja terveystalouteihin. Palvelu kohdennetaan kaikkein vaikeimmassa asemassa oleville henkilöille, joita ovat esimerkiksi päihteitä ongelmallisesti käyttävät, asunnottomat tai huonoissa oloissa asuvat, taikka päihdekierteessä olevat henkilöt, joiden perustarpeiden turvaaminen on muutoin vaikeutunut tai vaarantunut. Asiaa on hyvinvointialueella valmistellut monitoimijainen työryhmä, joka on tutustunut eri hyvinvointialueiden tilanteisiin päiväkeskuspalvelun tuottamisessa. Tätä kautta valmisteleva työryhmä on saanut arvokasta kokemustietoa juuri tälle asiakaskunnalle suunnattavan palvelun erityisyydestä asiakkaiden heikosta asemasta johtuen.

Valmistelussa on korostunut palvelun tuottamisen kannalta merkitykselliseksi tarkoituksenmukainen sijainti sekä tehtävään sopiva henkilökunta. Sijainnin tulee olla keskeinen ja helposti saavutettavissa, mutta on huomioitava, että palvelu voi tuoda lieveilmiöitä ympäristöön eikä ole siten sopiva esimerkiksi koulun tai tukiasumisen läheisyyteen. Henkilöstöllä tulee olla valmiuksia tunnistaa asiakaskunnan erityisyys ja rohkeutta kohdata heikossa asemassa oleva asiakas haasteineen.

Sosiaali- ja perhepalvelut eivät ole päässeet aloittamaan päiväkeskuspalvelun tuottamista. Toiminnalle ei ole löytynyt sopivaa tilaa toiminnan luonne ja henkilöstön työturvallisuus huomioiden. Sopivaa tilaa on etsitty laajasti julkisilta ja yksityisiltä toimijoilta. Toiminnalle esitetyt tilat ovat olleet huonokuntoisia ja edellyttäneet mittavia korjaustoimia tai ovat olleet palvelutuotantoon epäsopivia työturvallisuuden näkökulmasta. Kartoituksessa on myös noussut esiin ilmiö, jossa päihteidenkäyttäjille tarkoitettua palvelua ei haluta ympäristöön tai sen koetaan heikentävän ympäristön muiden toimijoiden toimintaedellytyksiä. Myöskään tehtävään sopivaa päiväkeskuskoordinaattoria ei ole saatu rekrytoitua. Kainuussa on merkittävä pula sosiaalihuollon ammattihenkilöistä. Asumisen ja sosiaalisen kuntoutuksen palvelualueella on talousarviossa varausta päiväkeskuspalvelun järjestämiseen sekä vkk-rahoituksesta on saatu toiminnan vakiinnuttamiseen määrärahavarausta.

Tältä pohjalta Kainuun hyvinvointialueen sosiaali- ja perhepalveluiden toimialue esittää aluehallitukselle päiväkeskuspalvelun hankintaa ostopalveluna/ päiväkeskuspalvelun kilpailutuksen käynnistämistä. Palvelukuvauksessa huomioidaan palvelulle asetettavat vaatimukset sekä muut edellytykset. Toiminnassa on myös tässä vaihtoehdossa tarkoitus lähteä liikkeelle palvelutarvetta kartoittavasti keskittyen



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Kajaaniin. Päihde- ja mielenterveyslainsäädännön uudistusta edeltäneessä hallituksen esityksessä (HE 197/2022) on todettu päiväkeskuspalvelun olevan erityisesti isommissa kaupungeissa tarvittava palvelumuoto kohderyhmän ollessa pieni ja marginaalinen. Tästä näkökulmasta työryhmä on arvioinut, että tarkoituksenmukaisinta on käynnistää päiväkeskuspalvelun tuottaminen Kajaanista ja arvioida siltä pohjalta tarvetta myös muissa kunnissa.

Kilpailutuksen kustannuksia on vaikea ennustaa ja on mahdollista, että ne ylittävät palvelun tuottamiseen tällä hetkellä varatut määrärahat.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. merkitsee tiedoksi päiväkeskustoiminnan valmistelun tilanteen,
2. päättää tutkia vielä tarkemmin palvelun tuottamisen vaihtoehtoiset tavat ja mahdollisuudet ostopalveluijen avulla
3. valtuuttaa viranhaltijat käynnistämään päiväkeskustoiminnan osalta tarkemman vaihtoehtosuunnittelun ja markkinavuoropuhelun.

### **Päätös**

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

**§ 144**

**Päivystyksen lääkäripalvelut**

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24





Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

## § 145

### Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2024

KHVADno-2023-6432

Valmistelija / lisätiedot:

Tiina Veijola

tiina.veijola@kainuu.fi

henkilöstöjohtaja

#### Liitteet

1 Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2024

Laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 4 a §:n mukaan kunnassa ja hyvinvointialueella on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.

Suunnitelmassa ennakoidaan kunnan toiminnassa tapahtuvia muutoksia, joilla on henkilöstön rakennetta, määrää tai ammatillisesta osaamista koskevaa merkitystä sekä suunnitellaan tarvittavia toimenpiteitä henkilöstöasioissa.

Vuoden 2024 suunnitelmaa on valmisteltu henkilöstöpalveluiden eri vastuuhenkilöiden kesken yhteistyössä.

Tavoitteena on, että tulevaisuudessa henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa esitellään laajemmin henkilöstöön liittyviä tunnuslukuja helpottamaan tulevaisuuden henkilöstösuunnittelua.

Asia on käsitelty yt-toimikunnassa 13.12.2023.

#### Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteessä olevan Kainuun hyvinvointialueen vuoden 2024 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.

#### Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

## § 146

### Kuljetuspalvelutoiminnan liiketoiminnan luovutus Tervia Logistiikka Oy:lle

KHVADno-2024-2431

Valmistelija / lisätiedot:  
Timo Halonen  
timo.halonen@kainuu.fi  
toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

#### Liitteet

- 1 Henkilöstön siirtoa koskevat ehdot Kainuu
- 2 Liiketoiminnan luovutussopimus Kainuu

Pohjoisen -Suomen yhteistyöalueen hyvinvointialueet ovat perustaneet Tervia Logistiikka Oy:n tuottamaan omistajilleen logistiikka-, kuljetus-, hankintapalveluita sekä muita omistajien ydintoimintaa tukevia palveluita. Kainuun hyvinvointialue on sitoutunut Tervia Logistiikka Oy:n toimintaan aluevaltuuston periaatepäätöksellä (pöytäkirja § 24 Tervia Logistiikka Oy:n perustaminen, Aluevaltuusto 24.4.2023). Aluevaltuuston periaatepäätöksen mukaisesti Tervia Logistiikka Oy:n perustamisessa on edetty aluevaltuuston antaman valtuutuksen mukaisesti eli aluehallituksen päätöksillä on perustettu yhtiö, hyväksytty sen perustamiseen liittyvät asiakirjat (osakassopimus, perustamisasiakirja, yhtiöjärjestys ja rahoitussuunnitelma) ja päätetty yhtiön pääomittamisesta aluehallituksen kokouksessa 4.9.2023 § 170.

Aluehallitus on 4.9.2023 käyttänyt osakeyhtiön perustamiseen liittyvää toimivaltaa perustaessaan yhtiön sekä hyväksyessään sen perustamiseen liittyvät asiakirjat. Nyt tehtävät yhtiöön liittyvät liiketoiminnan luovutusta koskevat päätökset ovat saman asian jatkumoa. Liikkeenluovutuksessa Tervia Logistiikka Oy:lle siirtyvät hyvinvointialueen

1. henkilökuljetusten hankinta,
2. tilaus- ja välitystoiminta (yhdessä Kuljetuspalvelutoiminta) sekä niihin liittyvä henkilöstö ja sopimukset.

Hyvinvointialueiden kuljetuspalvelutoiminnan siirtoa on valmisteltu HVA kohtaisilla keskusteluilla aikatauluista ja valmisteluista sekä valmistelemalla liiketoiminnan siirtoon liittyvät asiakirjat HVA:n kommenttien pohjalta.

Liiketoiminnan luovutussopimukset tarkentuvat varsinaisen luovutushetken täsmentyessä hyvinvointialueilla. Liiketoiminnan luovutussopimuksen liitteitä 1a, 1b sekä 2b päivitetään luovutushetken saakka, joten ne täydentyvät myös hyvinvointialuekohtaisesti lähempänä luovutushetkeä.

Liite 1a Kuljetuspalvelutoiminnan tilaus - ja välitystoiminnan Siirtyvät sopimukset

Liite 1b Kuljetuspalvelutoiminnan hankintatoiminnan Siirtyvät sopimukset

Liite 2b. Siirtyvä henkilöstö

Liiketoiminnan luovutuksen Tervia Logistiikka Oy:lle on alustavasti valmisteltu tapahtuvaksi 1.10.2024.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Yhteistoimintaneuvottelu henkilökuljetuksen liikkeenluovutuksesta on käynnistetty 4.6.2024.

Oheismateriaali: vastuunjakotaulukko

### **Ehdotus**

Esittelijä: Timo Halonen, toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

Aluehallitus

1. hyväksyy kuljetuspalvelutoiminnan liiketoiminnan luovutuksen Tervia Logistiikka Oy:lle ja valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan sijaisen määrittelemään henkilökuljetusten hankinnan sekä tilaus ja välitystoiminnan luovutusten ajankohdat.
2. hyväksyy sopimuksen liiketoiminnan siirrosta sekä liitteen 2a Henkilöstön siirtoa koskevat ehdot ja valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan sijaisen allekirjoittamaan sopimuksen sekä hyväksymään sopimuksen liitteet:
  - Liite 1a Kuljetuspalvelutoiminnan tilaus - ja välitystoiminnan Siirtyvät sopimukset
  - Liite 1b Kuljetuspalvelutoiminnan hankintatoiminnan Siirtyvät sopimukset
  - Liite 2b. Siirtyvä henkilöstö

### **Päätös**

Hyväksyi.

Ennen tämän pykälän käsittelyä kokouksesta poistuivat Jukka Lindberg ja Harri Peltola klo 14.40. He palasivat takaisin kokoukseen tämän pykälän käsittelemisen jälkeen klo 14.47.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

### **Esteellisyys**

Jukka Lindberg (yhteisöjäävi),  
Harri Peltola (yhteisöjäävi)



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## Hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunta, § 13, 21.05.2024

Aluehallitus, § 147, 10.06.2024

### § 147

#### Kainuun alueellinen opiskeluhoitosuunnitelma 2024-2025

KHVADno-2024-1584

#### Hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunta, 21.05.2024, § 13

Valmistelijat / lisätiedot:

Helena Saari

helena.saari@kainuu.fi

hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen erikoissuunnittelija

#### Liitteet

1 Kainuun alueellinen opiskeluhoitosuunnitelma 2024-2025

Hyvinvointialueella tulee olla alueellinen opiskeluhoitosuunnitelma hyvinvointialueen vastuulla olevien opiskeluhoitopalvelujen järjestämiseksi (Oppilas- ja opiskelijahuoltolaki 2013/1287, 13 a § 25.5.2022/377). Alueellinen opiskeluhoitosuunnitelma perustuu 13 §:ssä tarkoitettuihin hyvinvointialueen alueella sijaitsevien koulutuksen järjestäjien opiskeluhoitosuunnitelmiin. Suunnitelma laaditaan valtuustokausittain ja se on tarkistettava tarvittaessa.

Hyvinvointialueen on yhdessä alueensa koulutusten järjestäjien kanssa muodostettava alueellinen yhteistyöryhmä (Oppilas- ja opiskelijahuoltolaki 2013 /1287), jonka vastuulla tulee olemaan alueellisen opiskeluhoitosuunnitelman valmistelu, toimeenpano, seuranta ja arviointi. Hyvinvointialueelle perustettiin vuonna 2023 väliaikainen työryhmä valmistelemaan alueellinen opiskeluhoitonsuunnitelma loppuvaltuustokaudelle 2024-2025. Alueellinen opiskeluhoitonsuunnitelman yhteistyöryhmä on nimetty hyvinvointialuejohtajan päätöksellä 19.2.2024 § 19 ja väliaikaisen opiskeluhoitonsuunnitelman toiminta lakkautui. Alueellisen opiskeluhoitosuunnitelman seuranta ja arviointi siirtyvät nimetyn opiskeluhoitonsuunnitelman yhteistyöryhmän tehtäväksi.

Palveluyksikönpäällikkö Auli Pennanen koulu- ja opiskeluterveydenhuolto ja palveluyksikönpäällikkö Reetta-Kaisa Laurila koulupsykologi ja kuraattoripalvelut esittelevät alueellisen opiskeluhoitosuunnitelman 2024-2025.

Kainuun alueellinen opiskeluhoitosuunnitelma etenee aluehallitukseen ja aluevaltuustoon hyväksyttäväksi kesäkuussa 2024.

#### Ehdotus

Esittelijä: Marita Pikkarainen, kehittämisjohtaja

Hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunta käy keskustelun Kainuun alueellisesta opiskeluhoitosuunnitelmasta 2024-2025 ja lähettää sen aluehallituksen ja aluevaltuuston hyväksyttäväksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## Päätös

Hyväksyi.

---

### Aluehallitus, 10.06.2024, § 147

Valmistelija / lisätiedot:

Helena Saari, Anna-Liisa Kainulainen

helen.saari@kainuu.fi, anna-liisa.kainulainen@kainuu.fi

hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen erikoissuunnittelija, toimialuejohtaja sosiaali- ja perhepalvelut

Hyvinvointialueella tulee olla alueellinen opiskeluhoitosuunnitelma hyvinvointialueen vastuulla olevien opiskeluhoitopalvelujen järjestämiseksi. (Oppilas- ja opiskelijahuoltolaki 2013/1287, 13 a § 25.5.2022/377) Alueellinen opiskeluhoitosuunnitelma perustuu 13 §:ssä tarkoitettuihin hyvinvointialueen alueella sijaitsevien koulutuksen järjestäjien opiskeluhoitosuunnitelmiin. Suunnitelma laaditaan valtuustokausittain ja se on tarkistettava tarvittaessa.

Hyvinvointialueen on yhdessä alueensa koulutusten järjestäjien kanssa muodostettava alueellinen yhteistyöryhmä (Oppilas- ja opiskelijahuoltolaki 2013 /1287), jonka vastuulla tulee olemaan alueellisen opiskeluhoitosuunnitelman valmistelu, toimeenpano, seuranta ja arviointi. Hyvinvointialueelle perustettiin vuonna 2023 väliaikainen työryhmä valmistelemaan alueellinen opiskeluhoitonsuunnitelma loppuvaltuustokaudelle 2024-2025, sillä alueellista opiskeluhoitonsuunnitelmaa ei oltu vielä nimetty. Alueellinen opiskeluhoitonsuunnitelma on nimetty hyvinvointialuejohtajan päätöksellä 19.2.2024 §19 ja väliaikaisen opiskeluhoitonsuunnitelman toiminta lakkaa. Alueellisen opiskeluhoitonsuunnitelman seuranta ja arviointi siirtyvät nimetyn opiskeluhoitonsuunnitelman tehtäväksi.

Alueellisessa suunnitelmassa kuvataan alueellisen opiskeluhoitonsuunnitelman tavoitteet ja keskeiset periaatteet, monialainen yhteistyö, arviot opiskeluhoitopalvelujen kokonaistarpeesta sekä suunnitelma opiskeluhoitopalvelujen voimavarojen kohdentumisesta.

Opiskeluhoitonsuunnitelmassa käytetään selkeyden vuoksi käsitteitä oppilas, koulu ja opiskeluhoitoryhmä. Näillä tarkoitetaan myös esiopetuksen lasta ja toisen asteen opiskelijaa. Suunnitelmaa tullaan seuraamaan ja arvioimaan vuoden 2024 aikana. Kainuun hyvinvointialueella opiskeluhoitopalvelut tuotetaan sosiaali- ja terveydenhuollon toimialueilla. Koulu- ja opiskeluterveydenhuollon palvelut ovat osa terveydenhuollon toimialuetta ja koulu- ja nuorisopsykologi ja kuraattoripalvelut kuuluvat sosiaalipalvelujen toimialueelle.

Hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunta kävi keskustelun Kainuun alueellisesta opiskeluhoitonsuunnitelmasta 2024-2025 kokouksessa 21.5.2024 §13 ja päätti lähettää sen aluehallituksen ja aluevaltuuston hyväksyttäväksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Oheismateriaali: Kainuun alueellinen opiskeluhoitosuunnitelma 2024-2025

**Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle Kainuun alueellisen opiskeluhoitosuunnitelman 2024-2025 hyväksymistä.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

**Päätös**

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

## § 148

### **Mielenterveyspalvelut ja riippuvuuksien hoito -palvelualueen palvelualuepäällikön kelpoisuusehtojen muuttaminen**

KHVADno-2024-1102

Valmistelija / lisätiedot:

Mari Kinnunen

mari.kinnunen@kainuu.fi

toimialuejohtaja terveyden- ja sairaanhoidon palvelut

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 39 §:n mukaan aluehallitus päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta, pois lukien hyvinvointialuejohtajan viran perustaminen ja lakkauttaminen.

Aluehallitus on perustanut palvelualuepäälliköiden virat 10.10.2022 129 §:ssä ja päättänyt samalla virkojen kelpoisuusehdot. Kyseissä pykälässä on päätetty seuraavan viran perustaminen: palvelualuepäällikkö, mielenterveys- ja riippuvuuksien hoito. Viran kelpoisuusehdoiksi on päätetty ylempi korkeakoulututkinto, laillistettu lääkäri ja riittävä johtamiskokemus.

Kyseinen palvelualuepäällikön virka on ollut haettavana 24.1.-23.2.2024 Kuntarekryn ja Työmarkkinatorin sivuilla. Virasta on ilmoitettu lisäksi Lääkärilehdessä, Aamulehden digiversiossa sekä sosiaalisen median kanavilla (Facebook, Instagram ja LinkedIn).

Virkaan ei tullut yhtään hakemusta. Tämän jälkeen virka laitettiin heti uudelleen haettavaksi 29.2.-19.3.2024 Kuntarekryn ja Työmarkkinatorin sivuille. Toisesta hausta ilmoitettiin lisäksi sosiaalisen median kanavilla (Facebook). Virkaan ei tullut toisellakaan hakukierroksella yhtään hakemusta.

Koska virka on ollut kaksi kertaa haettavana, eikä siihen ole saatu yhtään hakemusta, on perusteltua muuttaa viran kelpoisuusehtoja kelpoisten hakijoiden määrän lisäämiseksi.

Mielenterveys- ja riippuvuuksien hoito -palvelualueen palvelualuepäällikön viran uusiksi kelpoisuusehdoiksi ehdotetaan:

terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus, terveydenhuollon ylempi korkeakoulututkinto tai muu soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä johtamiskokemus.

Mielenterveys- ja riippuvuuksien hoito -palvelualueen palvelualuepäällikön viran kelpoisuusehtojen muuttamisen esitys on käsitelty yhteistyötoimikunnan 28.5.2024 kokouksessa. Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja merkitsi sen tiedoksi.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää, että mielenterveys- ja riippuvuuksien hoito -palvelualueen palvelualuepäällikön viran kelpoisuusehdot ovat terveydenhuollon ammattihenkilöistä



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

annetun lain (559/1994) mukainen laillistus, terveydenhuollon ylempi korkeakoulututkinto tai muu soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä johtamiskokemus.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

**Päätös**

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.





Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

## § 149

### Päätösvallan delegointi ikäihmisten palvelut- toimialueella

KHVADno-2024-2694

Valmistelija / lisätiedot:

Kaisa-Mari Käyhkö

kaisa-mari.kayhko@kainuu.fi

toimialuejohtaja ikäihmisten palvelut

Hyvinvointialueen hallintosäännössä ja organisaatiomallissa iäkkäiden palvelukokonaisuus jaettu kolmelle eri alueelle. Järjestämisen tuki -yksikön vastuulla ovat ikäihmisten palveluohjaus ja ostopalvelut, sosiaali- ja perhepalvelujen toimialueen vastuulla ovat ikäihmisten omaishoidon tuki sekä perhehoito ja ikäihmisten palvelujen toimialueen vastuulla ovat ikäihmisten asumispalvelujen ja kotihoidon oma palvelutuotanto.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 4 §:n mukaan viranomainen voi siirtää sille hallintosäännössä määrättyä toimivaltaa edelleen alaiselleen viranomaiselle. Se, jolle toimivaltaa on edelleen siirretty, ei voi enää siirtää toimivaltaa edelleen. Toimivallan siirtämistä koskevista päätöksistä tulee pitää ajantasaista luetteloa.

Toiminnan asiakaslähtöisyyden sekä hallinnon sujuvuuden ja tehokkuuden takia päätösvaltaa on syytä delegoida viranhaltijatasolle.

Sosiaalihuoltolain 19 §:n mukaisilla tukipalveluilla tarkoitetaan palveluja, joilla luodaan ja ylläpidetään henkilön kodissa sellaisia olosuhteita, että hän voi suoriutua jokapäiväiseen elämään kuuluvista toiminnoista mahdollisimman itsenäisesti, sekä palveluja, joiden avulla henkilö voi saada hyvinvointia tuottavaa sisältöä elämäänsä. Tukipalveluja ovat mm. ateriapalvelu, vaatehuoltopalvelu ja siivouspalvelu.

Sosiaalihuoltolain 19 a §:n mukaisella kotihoidolla tarkoitetaan palvelua, jolla huolehditaan, että henkilö suoriutuu jokapäiväiseen elämään kuuluvista toiminnoista kodissaan ja asuinympäristössään. Kotihoitoon kuuluu mm. asiakkaan yksilöllisen tarpeen mukainen hoito ja huolenpito, toimintakykyä ja vuorovaikutusta edistävä ja ylläpitävä toiminta sekä terveydenhuoltolain 25 §:ssä tarkoitettu kotisairaanhoido.

Sosiaalihuoltolain 21 §:n b-kohta säätelee ikäihmisten yhteisöllisen asumisen järjestämistä ja c-kohta ikäihmisten ympärivuorokautisen palveluasumisen järjestämistä.

Sosiaalihuoltolain 22 § koskee sosiaalihuoltolain mukaista laitosasumista.

Päätösvaltaa on perusteltua delegoida ikäihmisten toimialueen viranhaltijatasolle seuraavasti:

Kotihoidon palveluesihenkilö ja apulaispalveluesihenkilö myöntävät sosiaalihuoltolain 19 §:n mukaisia tukipalveluja sekä sosiaalihuoltolain 19 a §:n mukaista kotihoitoa ja päättää palvelujen asiakasmaksuista.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Asumispalvelujen palveluesihenkilö ja apulaispalveluesihenkilö myöntävät hyvinvointialueen omana tuotantona 21 c §:n mukaista ympärivuorokautista palveluasumista ja päättää palvelujen asiakasmaksuista.

Arviointi- ja kuntoutusyksikön palveluesihenkilö päättää sosiaalihoitolain 22 §:n mukaisesta laitostasumisesta sekä palvelun asiakasmaksusta.

Ikäihmisten palveluesihenkilö myöntää sosiaalihoitolain 19 §:n mukaisia tukipalveluja sekä sosiaalihoitolain 19 a §:n mukaista kotihoitoa ja päättää palvelujen asiakasmaksuista. Sekä myöntää hyvinvointialueen omana tuotantona 21 c §:n mukaista ympärivuorokautista palveluasumista ja päättää palvelujen asiakasmaksuista. Ja päättää sosiaalihoitolain 22 §:n mukaisesta laitostasumisesta sekä palvelun asiakasmaksusta.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää hyväksyä edellä kuvatun mukaisesti ikäihmisten palvelutoimialueen päätösvallan delegointiesityksen.

### **Päätös**

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

## § 150

### **Oikaisuvaatimus viranhaltijapäätökseen, aikuisten sosiaalityön Palvelutarpeen arviointitiimin sosiaalityöntekijä/sosiaaliohjaaja vakanssi 7002149**

KHVADno-2024-1227

Valmistelija / lisätiedot:

Anna-Liisa Kainulainen, Tarja Juppi

anna-liisa.kainulainen@kainuu.fi, tarja.juppi@kainuu.fi

toimialuejohtaja sosiaali- ja perhepalvelut, palvelualuepäällikkö

Kainuun hyvinvointialueen sosiaalityö- ja sosiaaliohjaus palvelualueen vs. palvelualuepäällikön tekemästä henkilöstöpäätöksestä 4.4.2024 § 3 on tehty oikaisuvaatimus 15.4.2024. Oikaisuvaatimusta koskeva virkavalinta koskee Aikuisten sosiaalityön sosiaalityöntekijän virkaa Kajaanin palvelutarpeen arviointitiimissä (PTA-tiimi) (vakanssi 7002149).

Muutoksenhakija pyytää 15.4.2024 saapuneella kirjeellä oikaisua viranhaltijan tekemään henkilöstöpäätökseen ja vaatii päätöksen purkamista.

Oikaisuvaatimuksessaan muutoksenhakija vetoaa Kuntarekryn hakuilmoitukseen, jonka mukaan virkaan voidaan valita sosiaalityöntekijän ammattiin opiskeleva henkilö, joka on suorittanut hyväksytysti sosiaalityön perus- ja aineopinnot ja käytännön harjoittelun (laki sosiaalihuollon ammattihenkilöistä 817/2015, 12§).

Muutoksenhakijan mukaan hakuprosessin aikana häneltä ei vaadittu työ- eikä opiskelutodistuksia haun pätevyuden todistamiseksi. Koska hakuilmoituksessa muutoksenhakijan mukaan on vaadittu sosiaalityön perus- ja aineopintojen lisäksi käytännön harjoittelu, pyytää tarkistamaan valitun pätevyuden tältä osin.

Muutoksenhakijan mukaan valinnassa ei käy ilmi mitään selvää syytä, miksi virkaan valittiin muutossosiaalityön virassa oleva opiskeleva sosiaalityöntekijä haettavana olevan palvelutarpeen arviointitiimin virassa olevan opiskelevan sosiaalityöntekijän sijaan. Virassa olevalla työntekijällä on suoritettuna hakuilmoituksessa vaadittava sosiaalityön koulutukseen liittyvä käytännön harjoittelu.

Kainuun hyvinvointialueen sosiaalityöntekijän virka on ollut julkisesti haettavana. Hakuilmoitus julkaistiin hyvinvointialueen internet-sivuilla ja Kuntarekry-verkkopalvelussa. Sosiaalityöntekijän kelpoisuusehtona on lain sosiaalihuollon ammattihenkilöistä (817/2015) 3 § ja 7 § mukainen pätevyys. Mikäli hakijoina ei ole kelpoisuusehdot täyttävää sosiaalityöntekijää, paikkaan on mahdollista rekrytoida sosiaaliohjaaja ((817/2015) 23 §) tai sosiaalityötä opiskeleva riittävät opinnot suorittanut henkilö ((817/2015) 12 §). Laki sosiaalihuollon ammattihenkilöistä 12 §:n 1. mom. mukaan sosiaalityöntekijän ammatissa voi toimia sosiaalityöntekijän ammattiin opiskeleva tilapäisesti ja valvotusti enintään vuoden ajan. Sosiaaliohjaajan kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilölain (817/2015) 8 §:n mukainen sosiaaliohjaajan pätevyys (sosionomi AMK).



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Lisäksi työ edellyttää liikkumista asiakkaan kotiin sekä toimimista myös muiden toimintaympäristöjen ja moniammatillisten verkostojen kanssa. Ajokortti on välttämätön sekä tarpeen mukaan oman auton käyttömahdollisuus. Varsinaisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi hakuilmoituksessa mainittiin, että virkaan valittavalta edellytetään hyviä kohtaamis- ja vuorovaikutustaitoja sekä valmiuksia työskennellä moniammatillisessa tiimissä ja verkostoissa. Työssä vaaditaan kykyä itsenäiseen päätöksentekoon ja valmiuksia työskennellä myös yksin asiakkaiden kanssa. Lisäksi mainittuna on, että arvostamme kykyä kohdata vaikeissa elämäntilanteissa olevia ihmisiä, joustavaa työtettä, oma-aloitteisuutta ja kykyä kehittää toimintaa asiakkaiden hyväksi.

Sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain mukaan, mikäli virkaan ei saada sosiaalityöntekijän kelpoisuuden omaavia hakijoita, voidaan virkaan ottaa vuoden määräajaksi sosiaalityöntekijän ammattiin opiskeleva henkilö, joka on suorittanut hyväksytysti sosiaalityön perus- ja aineopinnot ja käytännön harjoittelun (laki sosiaalihuollon ammattihenkilöistä 817/2015, 12 §). Kaikki virkaan haastatellut täyttivät tämän kelpoisuuden.

Perustuslain mukaiset yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Hyvinvointialue päättää viran-/tehtävähakuilmoituksen sisällöstä. Viranomaisella on lähtökohtaisesti laaja harkintavalta valita virkaan kenet tahansa kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista. Kenelläkään ei ole ehdotonta oikeutta tulla valituksi virkaan pelkästään siksi, että hänellä on korkeampi koulutus tai pitempi työkokemus kuin muilla hakijoilla (mm. KHO:19.9.1997/2296, KHO:2005:44). Hakijoiden henkilökohtaisten ominaisuuksien arvioinnin perusteella on lain mukaan mahdollista päätyä valitsemaan kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista muukin kuin korkeimmin koulutettu taikka kokenein. Virkavalinnan suorittava viranhaltija voi ottaa päätöstä tehdessään huomioon myös tiedot hakijoiden aikaisemmasta toiminnasta ja sen puitteissa osoittaman ansioituneisuuden (tai sen puutteen). Virkavalinnan kannalta usein ratkaisevia ovat hakijan henkilökohtaiset ominaisuudet, joista saadaan tietoa esimerkiksi haastatteluilla. Usein tällaiset tiedot ovat luonteeltaan salassa pidettäviä julkisuuslain perusteella (621/1999, 24 §, 29 §, 32 §).

Kyseiseen virkaan saapui kuusi hakemusta, joista sosiaalityöntekijän kelpoisuusehdot täyttäviä kaksi, mutta molemmat kelpoiset hakijat peruivat hakunsa. Kolmella hakijalla oli ammattihenkilölain (817/2015) 12§:n mukaiset riittävät opinnot sosiaalityöstä, jotta voi toimia sosiaalityöntekijän ammatissa tilapäisesti enintään vuoden ajan. Yksi hakija ei täyttänyt kelpoisuusehtoa.

Kyseiseen virkaan aikuisten sosiaalityön johtava sosiaalityöntekijä ja palveluyksiköpäällikkö haastatteli kolme hakijaa, joilla on ammattihenkilölain (817/2015) 12 §:n mukaiset riittävät opinnot sosiaalityöstä.

Vs. palvelualuepäällikkö on tehnyt asiassa 4.4.2024 § 3 päätöksen, jonka mukaisesti



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Kajaanin aikuisten sosiaalityön PTA-tiimin virka jätetään vakinaisesti täyttämättä ja täytetään vuoden määräaikaisesti sosiaalityön opiskelijalla. Virka on täytetty vuoden määräaikaisesti ja virkaan valittiin vuoden määräajaksi ajalle 1.5.2024 – 30.4.2025 hakija, joka on YTM-sosiaalityönopiskelija ja varalle valittiin toinen sosiaalityönopiskelija.

Valinta perustuu hakemusten ja haastattelujen perusteella laadittuun kokonaisharkintaan siitä, kuka kelpoisuusvaatimukset täyttäneistä hakijoista on ansioitunein (taidot, kyvyt ja koeteltu kansalaiskunto). Koulutuksen ja työkokemuksen ohella on huomioitu viran hoitamisen kannalta merkitykselliset ja tärkeät lisävalmiudet sekä henkilökohtaiset ominaisuudet toimia sosiaalityöntekijänä. Päätöksessä on painotettu viran hoitamisen kannalta merkityksellisiä ja tärkeitä lisävalmiuksia sekä henkilökohtaisia ominaisuuksia toimia aikuisten sosiaalityön sosiaalityöntekijänä. Valitulla on ammattihenkilölain (817/2015) 12 §:n mukaiset riittävät opinnot sosiaalityöstä, jotta voi toimia sosiaalityöntekijän ammatissa tilapäisesti enintään vuoden ajan.

Haastattelun perusteella valittu täyttää viran menestyksellisen hoitamisen edellytykset, ja hänellä on viran kannalta vaadittavat henkilökohtaiset ominaisuudet. Valitulla on hakuilmoituksessa vaadittujen ominaisuuksien osalta hyvät kohtaamisen taidot, vuorovaikutustaidot sekä moniammatillisissa verkostoissa toimimisen taidot. Valitulla on kykyä itsenäiseen harkintaan ja päätöksentekoon, minkä lisäksi hän on hyvin soveltuva työskentelemään vaikeissa elämäntilanteissa olevien ihmisten kanssa. Hänellä on myös hakuilmoituksessa vaadittu ajokortti ja tarvittaessa oman auton käyttömahdollisuus.

Valintapäätös perustuu kokonaisvertailuun ja haastatelluista on laadittu virkavalintaa koskeva vertailutaulukko, josta ilmenee haastateltavien saamat pisteet virkavalintaa koskevien edellytysten täyttymisestä.

Valinta on tehty perustuslain mukaisten yleisten nimitysperusteiden mukaisesti ja päätöksessä on painotettu hakijan soveltuvuutta eli tehtävän hoitamisen kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia ja kokonaisvertailua kahden virkaa hakeneen henkilön kesken. Edellä sekä salassa pidettävässä oheismateriaalissa hakijoiden kelpoisuudesta ja tehtävään soveltuvuudesta esitetty huomioon ottaen päätöksessä ei ole laillisuusvirheitä, eikä asiassa ei ole perusteita päätöksen muuttamiseen.

#### **Oheismateriaali:**

- Hakuilmoitus
- Luettelo hakijoista
- Päätös viran täyttämisestä
- Oikaisuvaatimus
- Virkavalintaa koskeva vertailutaulukko (salassa pidettävä julkisuuslaki 24.1 § 29 kohta)
- Perustelut virkavalintaa koskien (salassa pidettävä julkisuuslaki 24.1 § 29 kohta)



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus hylkää oikaisuvaatimuksen. Vs. palvelualuepäällikön viranhaltijapäätös § 3 4.4.2024 asiassa jää voimaan.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

### **Päätös**

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

**Aluehallitus, § 68, 25.03.2024**

**Aluehallitus, § 151, 10.06.2024**

**§ 151**

**Lapsiperheiden sosiaalityön sosiaalityöntekijän valintaa koskeva valitus**

KHVADno-2024-303

**Aluehallitus, 25.03.2024, § 68**

Valmistelijat / lisätiedot:

Anna-Liisa Kainulainen, Tarja Juppi

anna-liisa.kainulainen@kainuu.fi, tarja.juppi@kainuu.fi

toimialuejohtaja sosiaali- ja perhepalvelut, palvelualuepäällikkö

Kainuun hyvinvointialueen sosiaalityö- ja sosiaalihojaus palvelualueen palvelualuepäällikön tekemästä henkilöstöpäätöksestä 1.2.2024 § 10 on tehty oikaisuvaatimus 13.2.2024. Oikaisuvaatimusta koskeva virkavalinta koskee Lapsiperheiden sosiaalityön sosiaalityöntekijän virkaa Sotkamon toimipisteessä (vakanssi 7002147).

Muutoksenhakija pyytää 13.2.2024 saapuneella kirjeellä oikaisua viranhaltijan tekemään henkilöstöpäätökseen ja vaatii päätöksen purkamista, koska virantäytössä on menetelty virheellisesti. Oikaisuvaatimuksen mukaan muutoksenhakija on kelpoisena hakijanajätetty virantäytössä haastatteleematta ja lisäksi virka on täytetty määrääjäksi "ehdollisesti kelpoisella" hakijalla. Lisäksi sosiaalityöntekijän virka, joka oli avattu julkiseen hakuun, on jätetty täyttämättä. Muutoksenhakijan mukaan hänet on kelpoisuusehdot täyttävänä hakija sivuutettu jo haastatteluvaiheessa "ehdollisesti kelpoisella" hakijalla. "Ehdollista kelpoisuutta" ei ole kuitenkaan oikaisuvaatimuksen mukaan hakuprosessissa määritelty. Oikaisuvaatimuksen mukaan hakijan tehtävään soveltuvuutta ei voida arvioida ilman haastattelua pelkän ennakkokäsityksen perusteella. Lisäksi muutoksenhakija katsoo, että "sopivien hakijoiden puute" ei ole asiallinen peruste viran täyttämättä jättämiselle. Lisäksi muutoksenhakija katsoo, että edellyttämällä tehtävään valittavalta henkilöltä tehtävään soveltuvuutta, on syyllistytty syrjivään menettelyyn. Syynä syrjivään menettelyyn on muutoksenhakijan käsityksen mukaan muutoksenhakijan lievä vajaakuntoisuus, ikä sekä koulutus.

Kainuun hyvinvointialueen sosiaalityöntekijän virka on ollut julkisesti haettavana. Hakuilmoitus julkaistiin hyvinvointialueen internet-sivuilla ja Kuntarekry-verkkopalvelussa. Sosiaalityöntekijän kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilölain (817/2015, 3§ 7§ ja 32§) mukainen pätevyys (ylempi korkeakoulututkinto, johon sisältyy tai jonka lisäksi on suoritettu pääaineopinnot tai pääainetta vastaavat yliopistolliset opinnot sosiaalityössä).

Varsinaisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi hakuilmoituksessa mainittiin seikkoja, jotka katsotaan eduksi hakijalle. Mainittuja seikkoja pidetään tärkeänä viran hoidossa ja jotka vaikuttavat valintapäätökseen ja katsotaan eduksi. Kyseisessä tehtävässä tarvitaan hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja, joustavuutta, asiakaslähtöistä



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

työtettä, varhaista puuttumista ja moniammatillista osaamista. Lapsiperheiden sosiaalityön sosiaalityöntekijän pääasiallinen tehtävä on turvata lapsen oikeus turvalliseen kasvuympäristöön, tasapainoiseen ja monipuoliseen kehitykseen sekä erityiseen suojeluun. Sosiaalityöntekijä antaa asiakkaille ja yhteistyökumppaneille neuvontaa, ohjausta ja tukea palvelujen käytössä sekä yhteistyötä eri tukimuotojen yhteensovittamisessa. Sosiaalityöntekijän tehtävät kohdistuvat pääasiassa lastensuojelun avohuollon ja sijaishuollon asiakkaisiin, ja joiltakin osin työhön sisältyy myös sosiaalihuoltolain mukaisia palvelutarpeen arviointeja. Työtä tehdään yhdessä työparin ja moniammatillisen verkoston kanssa. Tehtävän hoitamisen kannalta eduksi on katsottu kokemus lastensuojelutyöstä, tiimissä ja työyhteisössä työskentelyn taidot sekä ennaltaehkäisevää työote. Koska työ edellyttää liikkumista, ajokortti ja oman auton käyttömahdollisuus ovat olleet välttämättömiä edellytyksiä tehtävän hoitamiseksi.

Sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain mukaan mikäli virkaan ei saada sosiaalityöntekijän kelpoisuuden omaavia hakijoita, voidaan virkaan ottaa vuoden määräajaksi sosiaalityöntekijän ammattiin opiskeleva henkilö, joka on suorittanut hyväksytysti sosiaalityön perus- ja aineopinnot ja käytännön harjoittelun (laki sosiaalihuollon ammattihenkilöistä 817/2015, 12 §). Tästä on ollut maininta myös hakuilmoituksessa.

Perustuslain mukaiset yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Hyvinvointialue päättää viran-/tehtävänhakuilmoituksen sisällöstä. Viranomaisella on lähtökohtaisesti laaja harkintavalta valita virkaan kenet tahansa kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista. Kenelläkään ei ole ehdotonta oikeutta tulla valituksi kunnan virkaan pelkästään siksi, että hänellä on korkeampi koulutus tai pitempi työkokemus kuin muilla hakijoilla (mm. KHO:19.9.1997/2296, KHO:2005:44). Hakijoiden henkilökohtaisten ominaisuuksien arvioinnin perusteella on lain mukaan mahdollista päätyä valitsemaan kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista muukin kuin korkeimmin koulutettu taikka kokenein. Virkavalinnan suorittava viranhaltija voi ottaa päätöstä tehdessään huomioon myös tiedot hakijoiden aikaisemmasta toiminnasta ja sen puitteissa osoittaman ansioituneisuuden (tai sen puutteen). Virkavalinnan kannalta usein ratkaisevia ovat hakijan henkilökohtaiset ominaisuudet, joista saadaan tietoa esimerkiksi haastatteluilla. Usein tällaiset tiedot ovat luonteeltaan salassa pidettäviä julkisuuslain perusteella (621/1999, 24 §, 29 §, 32 §).

Kyseiseen virkaan saapui kolme hakemusta, joista haastatteluun on kutsuttu yksi hakija.

Kyseiseen virkaan palveluyksikköpäällikkö johtava sosiaalityöntekijä haastatteli hakijan, jolla on ammattihenkilölain (817/2015) 12 §:n mukaiset riittävät opinnot sosiaalityöstä.

Palvelualuepäällikkö on tehnyt asiassa 1.2.2024 päätöksen, jonka mukaisesti Sotkamon lapsiperheiden sosiaalityön sosiaalityöntekijän virka on jätetty vakinaisesti





Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

täyttämättä, vähäisten kelpoisten ja soveltuvien hakijoiden puutteen vuoksi. Virka on täytetty vuoden määräaikaisesti ja virkaan valittiin vuoden määräajaksi ajalle 20.2.2024 - 19.2.2025 hakija, joka on YTM-sosiaalityönopiskelija.

Valinta on perustunut hakemusten ja haastattelun perusteella tehtyyn kokonaisarviointiin siitä, kuka kelpoisuusvaatimukset täyttäneistä hakijoista on ansioitunein (taidot, kyvyt ja koeteltu kansalaiskunto). Päätöksessä on painotettu viran hoitamisen kannalta merkityksellisiä ja tärkeitä lisävalmiuksia sekä henkilökohtaisia ominaisuuksia toimia lastensuojelun avohuollon sosiaalityöntekijänä. Valitulla on ammattihenkilölain (817/2015) 12 §:n mukaiset riittävät opinnot sosiaalityöstä, jotta voi toimia sosiaalityöntekijän ammatissa tilapäisesti enintään vuoden ajan. Haastattelun perusteella valittu täyttää viran menestyksellisen hoitamisen edellytykset. Valittu omaa työkokemusta, joka tukee osaltaan virkatehtävien hoitoa. Haastattelun perusteella valitulla on viran hoitamisen kannalta vaadittavat henkilökohtaiset ominaisuudet sekä tiimi- ja työyhteisötaidot. Hän on osoittanut haastattelussa omaavansa erittäin hyvät vuorovaikutustaidot sekä asiakaslähtöisen ja ennaltaehkäisevän työtteen. Hänellä on myös hakuilmoituksessa vaadittu ajokortti ja tarvittaessa oman auton käyttömahdollisuus.

Valinta on tehty perustuslain mukaisten yleisten nimitysperusteiden mukaisesti ja päätöksessä on painotettu hakijan soveltuvuutta eli tehtävän hoitamisen kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia. Ratkaisua ei ole tehty muutoksenhakijan esittämällä syrjivillä tai muilla epäasiallisilla perusteilla, eikä sellaisilla ole ollut vaikutusta hakuprosessin vaiheisiin. Edellä sekä salassa pidettävässä oheismateriaalissa hakijoiden kelpoisuudesta ja tehtävään soveltuvuudesta esitetty huomioon ottaen päätöksessä ei ole laillisuusvirheitä, eikä asiassa ei ole perusteita päätöksen muuttamiseen.

Oheismateriaali:

- Hakuilmoitus
- Luettelo hakijoista
- Päätös viran täyttämisestä
- Oikaisuvaatimus
- Perustelut virkavalintaa koskien (salassa pidettävä julkisuuslaki 24.1 § 29 kohta)

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.  
Palvelualuepäällikön viranhaltijapäätös § 10 1.2.2024 asiassa jää voimaan.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

### **Päätös**

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Valmistelija / lisätiedot:

Tarja Juppi, Sallamari Saarijärvi  
tarja.juppi@kainuu.fi, sallamari.saarijarvi@kainuu.fi  
palvelualuepäällikkö, hallintolakimies

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus pyytää aluehallitukselta lausuntoa Kainuun hyvinvointialueen sosiaalityö- ja sosiaaliohjaus palvelualueen palvelualuepäällikön tekemää henkilöstöpäätöstä koskevassa valitusasiassa. Valitukseen liittyvä virkavalinta koskee Lapsiperheiden sosiaalityön sosiaalityöntekijän virkaa Sotkamon toimipisteessä (vakanssi 7002147).

Oheismateriaali:

Lausunto liitteineen

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää antaa asiassa esitetyn mukaisen lausunnon hallinto-oikeudelle.

### **Päätös**

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

**Aluehallitus, § 45, 23.05.2022**

**Aluehallitus, § 53, 14.06.2022**

**Aluehallitus, § 110, 12.09.2022**

**Aluehallitus, § 190, 28.11.2022**

**Aluehallitus, § 62, 13.02.2023**

**Aluehallitus, § 152, 10.06.2024**

## **§ 152**

### **Kainuun hyvinvointialueen nuorisovaltuusto toimikaudella 2022-2025**

KHVADno-2022-159

#### **Aluehallitus, 23.05.2022, § 45**

Hyvinvointialuelain 32 §:n mukaan aluehallituksen on asetettava nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen nuorisovaltuusto tai vastaava nuorten vaikuttajaryhmä, ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien turvaamiseksi hyvinvointialueen vanhusneuvosto sekä vammaisten henkilöiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen vammaisneuvosto. Vaikuttamistoimielinten jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Lisäksi vaikuttamistoimielimiin voidaan valita muita henkilöitä. Aluehallituksen on huolehdittava vaikuttamistoimielinten toimintaedellytyksistä.

Vaikuttamistoimielimille tulee antaa mahdollisuus vaikuttaa hyvinvointialueen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan asioissa, joilla on tai joilla vaikuttamistoimielin arvioi olevan merkitystä lasten ja nuorten, ikääntyneen väestön tai vammaisten henkilöiden ja heidän tarvitsemiensa palveluiden kannalta, ja vaikuttamistoimielimet tulee ottaa mukaan osallistumisen ja kuulemisen kehittämiseen hyvinvointialueella.

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan aluehallitus asettaa valtuustokausittain 17 § nuorisovaltuuston, 18 § vanhusneuvoston ja 19 § vammaisneuvoston.

Väliaikainen valmistelutoimielin on 28.2.2022 § 52 kokouksessaan käsitellyt Kainuun liiton nuorisovaltuustolta tulleen aloitteen koskien alueen nuorten osallistumisen turvaamista hyvinvointialueen suunnittelussa ja toteutuksessa. Väliaikainen valmistelutoimielin on päättänyt, että nuorisovaltuuston toimintaan liittyvä yhteistyösopimus maakuntaliiton kanssa valmistellaan esitetyllä tavalla ja varmistetaan, että toimiva nuorisovaltuusto voi olla mukana valmistelussa. Hyvinvointialueen valmistelun ja Kainuun Liiton kanssa on asiasta yhteistyöneuvottelu 8.6.2022.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Eija Tolonen, järjestämisjohtaja



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus päättää hyväksyä, että Kainuun maakunnallinen nuorisovaltuusto siirtyy Kainuun hyvinvointialueen nuorisovaltuustoksi. Kainuun Liiton ja Kainuun hyvinvointialueen välinen yhteistyösopimus käsitellään erikseen. Samoin myöhemmin voidaan käsitellä mm. nuorisovaltuuston kokoonpanon edustuksia koottaessa uutta Kainuun hyvinvointialueen nuorisovaltuustoa syksystä 2022 alkaen. Nimeämispyynnöt tehdään aluehallituksen 22.6. kokouksessa.

### **Päätös**

Kokousasiaa ei käsitellä tässä kokouksessa.

### **Aluehallitus, 14.06.2022, § 53**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Marja-Liisa Ruokolainen  
marja-liisa.ruokolainen@kainuu.fi  
sosiaalialan erikoissuunnittelija

### **Liitteet**

1 Nuorisovaltuuston toimintasääntö

Hyvinvointialuelain 32 §:n mukaan aluehallituksen on asetettava nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen nuorisovaltuusto tai vastaava nuorten vaikuttajaryhmä. Vaikuttamistoimielimen jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Lisäksi vaikuttamistoimielimiin voidaan valita muita henkilöitä. Aluehallituksen on huolehdittava vaikuttamistoimielinten toimintaedellytyksistä.

Vaikuttamistoimielimelle tulee antaa mahdollisuus vaikuttaa hyvinvointialueen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan asioissa, joilla on tai joilla vaikuttamistoimielin arvioi olevan merkitystä lasten ja nuorten ja heidän tarvitsemiensa palveluiden kannalta, ja vaikuttamistoimielimet tulee ottaa mukaan osallistumisen ja kuulemisen kehittämiseen hyvinvointialueella.

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 17 § mukaan aluehallitus asettaa nuorisovaltuuston.

Väliaikainen valmistelutoimielin on 28.2.2022 § 52 kokouksessaan käsitellyt Kainuun liiton nuorisovaltuustolta tulleen aloitteen (Mvalt. 22.12.2021 §42) koskien alueen nuorten osallistumisen turvaamista hyvinvointialueen suunnittelussa ja toteutuksessa. Väliaikainen valmistelutoimielin on päättänyt, että nuorisovaltuuston toimintaan liittyvä yhteistyösopimus maakuntaliiton kanssa valmistellaan esitetyllä tavalla ja varmistetaan, että toimiva nuorisovaltuusto voi olla mukana valmistelussa. Hyvinvointialueen valmistelun ja Kainuun Liiton kanssa on asiasta yhteistyöneuvottelu 8.6.2022.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Vaikuttamistoimielinten edustajille voidaan antaa läsnäolo- ja puheoikeus hyvinvointialueen lautakunnissa hallintosäännön määräyksellä. Tämänhetkisessä hyvinvointialueen hallintosäännössä ei ole määritelty vaikuttamistoimielinten edustajille läsnäolo- ja puheoikeutta lautakuntien kokouksiin. Osallisuuden toteutumisen edistämisen ja kohderyhmien äänen kuulumisen vuoksi, läsnäolo- ja puheoikeus olisi hyvä määritellä.

Maakunnallisella nuorisovaltuustolla on ollut maakuntahallituksen poliittisten puolueiden nimeämät kummivaltuutetut yhteydenpidon ja kokemuksen vaihdon edistämiseksi ja nuorten rohkaisemiseksi vaikuttamistyöhön. Aluehallitus pyytää kutakin poliittista puoluetta nimeämään nuorisovaltuustolle kummivaltuutetun.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Eija Tolonen, järjestämisjohtaja

Aluehallitus päättää:

- hyväksyä, että Kainuun maakunnallinen nuorisovaltuusto oman tahtonsa mukaisesti siirtyy Kainuun hyvinvointialueen nuorisovaltuustoksi. Kainuun Liiton ja Kainuun hyvinvointialueen välinen yhteistyösopimus käsitellään erikseen.
- pyytää nimeämään toimintasäännön mukaiset uudet edustajat tasa-arvo huomioiden hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon toimikaudelle 2022-2024, koska Kainuun liiton alla toimineen maakunnallisen nuorisovaltuuston toimikausi päättyy elokuu 2022 loppuun.
- nimetä edustajansa hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon. Hallituksen edustaja kutsuu nuorisovaltuuston koolle 1. kerran. - pyytää hyvinvointialueen lapsiperheiden sosiaalipalveluja sekä lasten ja perheiden terveystalvakuja nimeämään edustajansa nuorisovaltuustoon.
- esittää, että nuorisovaltuuston edustajille annetaan läsnäolo- ja puheoikeus hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunnassa sekä tulevaisuuslautakunnassa ja hallintosääntöä muutetaan tämän mukaisesti.
- pyytää kutakin poliittista ryhmää nimeämään nuorisovaltuustolle kummivaltuutetun.
- hyväksyy luonnoksena olevan nuorisovaltuuston toimintasääntöluonnoksen ja lähettää sen kommentoitavaksi valittavalle nuorisovaltuustolle sekä Kainuun liittoon. Kommenttikierroksen jälkeen se tulee lopullisesti vahvistettavaksi aluehallitukselle.

### **Päätös**

Hyväksyi. Tämän pykälän liitteeksi lisätään täydennetty toimintasääntöluonnos.

Kainuun hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon aluehallituksen nimeämäksi edustajaksi valittiin Anne Kemppainen.

Marja-Liisa Ruokolainen esitteli asiaa.

Tämän pykälän käsittelyn jälkeen Heikki Huotari poistui kokouksesta ja Heli Moilanen aloitti puheenjohtajana.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## **Aluehallitus, 12.09.2022, § 110**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Marja-Liisa Ruokolainen  
marja-liisa.ruokolainen@kainuu.fi  
sosiaalialan erikoissuunnittelija

### Liitteet

- 1 Sopimusluonnos Kainuun maakunnallinen nuorisovaltuusto
- 2 Nuorisovaltuusto kokoonpano v. 2022 - 2024

### **Nuorisovaltuuston asettaminen**

Kainuun hyvinvointialue on pyytänyt Kainuun kuntien nuorisovaltuustoja sekä Kainuun ammattioppilaitoksen oppilaskuntaa ja Kajaanin ammattikorkeakoulun opiskelijakuntaa nimeämään edustajansa (jäsen ja varajäsen) Kainuun hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon. Nuorisovaltuuston toimikausi alkaa 1.9.2022. Nuorisovaltuuston kokoamisessa huomioidaan tasa-arvolain vaatimukset.

Nuorisovaltuuston jäsen ehdokkaiden liite lähetetään nähtäville ennen aluehallituksen kokousta.

### **Yhteistyösopimus**

Hyvinvointialueen aluehallitus päätti kokouksessaan 14.6.2022 § 52 Kainuun hyvinvointialueen nuorisovaltuuston asettamisesta. Hyvinvointialueen nuorisovaltuustoksi asetettiin Kainuun liiton kokoama Maakunnallinen Nuorisovaltuusto. Aluehallitus päätti kokouksessa myös sopia yhteistyösopimuksen Kainuun liiton kanssa siitä, että hyvinvointialueen nuorisovaltuuston edustajat voivat toimia myös Kainuun liiton kutsumana osallisuustoimielimenä.

Yhteistyösopimusta on valmisteltu Kainuun hyvinvointialueen valmistelun ja Kainuun liiton kesken. Yhteistyösopimuksella on tarkoitus mahdollistaa Kainuun hyvinvointialueen ja Kainuun liiton välinen yhteistyö nuorten osallisuudesta maakunnalliseen ja hyvinvointialueen kehittämistyöhön ja toimintoihin sekä varmistaa tulevan nuorisovaltuuston laaja-alaiset toimintaedellytykset.

Maakuntahallitus on hyväksynyt liitteenä olevan yhteistyösopimuksen 20.6.2022 (239 /00.04.01/2022).

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

- asettaa jäsenet Kainuun hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon toimikaudelle 2022-2024 liitteen mukaisesti
- hyväksyy liitteen mukaisen yhteistyösopimuksen hyvinvointialueen nuorisovaltuustosta Kainuun liiton kanssa



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

### **Päätös**

Hyväksyi.

---

### **Aluehallitus, 28.11.2022, § 190**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Marja-Liisa Ruokolainen  
marja-liisa.ruokolainen@kainuu.fi  
sosiaalialan erikoissuunnittelija

#### Liitteet

1 Nuorisovaltuuston toimintasääntö

Hallintosäännön 17 §:n mukaan aluehallitus hyväksyy nuorisovaltuuston toimintasäännön.

Aluehallitus hyväksyi 14.6. kokouksessaan nuorisovaltuuston toimintasääntöluonnoksen, jolloin se päätettiin lähettää kommentoitavaksi valittavalle nuorisovaltuustolle sekä Kainuun liittoon.

Nuorisovaltuuston toimintasääntöluonnos on palautunut kommentointikierrokselta aluehallitukselle hyväksyttäväksi.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy nuorisovaltuuston toimintasäännön.

### **Päätös**

Hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösehdotus:

Toimintasääntöä muutetaan 7 §:n osalta siten, että nuorisovaltuuston edustajalla on läsnäolo- ja puheoikeus Kainuun hyvinvointialueen valtuustossa sekä maakuntavaltuuston kokouksissa.

Päätös:

Hyväksyi.

---

### **Aluehallitus, 13.02.2023, § 62**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Jukka Lindberg  
jukka.lindberg@kainuu.fi  
hyvinvointialuejohtaja



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Aluehallitus asettaa yhteistyössä Kainuun Liiton kanssa nuorisovaltuuston valtuustokausittain. Aluehallituksen aikaisempi edustaja Anne Kemppainen ei ole enää aluehallituksen jäsen aluevaltuuston 20.12. päätöksen mukaisesti, joten aluehallitus nimeää edustajansa hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon hallintosäännön 139 §:n mukaisesti.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää nimetä edustajansa hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon.

### **Päätös**

Aluehallitus nimesi nuorisovaltuustoon edustajakseen Miikka Kortelaisen.

---

## **Aluehallitus, 10.06.2024, § 152**

Valmistelija / lisätiedot:

Helena Saari

helena.saari@kainuu.fi

hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen erikoissuunnittelija

Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus on asettanut yhteistyössä Kainuun Liiton kanssa nuorisovaltuuston valtuustokaudelle 2022-2025 (Laki hyvinvointialueesta 29.6.2021/611, 32§). Hallintosäännön 17§ mukaan aluehallitus hyväksyy vaikuttamistoimielimelle toimintasäännön, jossa todetaan muun muassa toimielimen lakisääteiset ja mahdolliset muut tehtävät, jäsenten lukumäärä ja valintatapa, toimikausi, kokous- ja toimintakäytännöt, puheenjohtajan valinta, sihteerin tehtävien hoitaminen, toimintasuunnitelman laatiminen ja toimintakertomuksen asentaminen sekä yhteistyö kuntatason vaikuttamistoimielimen kanssa. Aluehallitus nimeää samalla nuorisovaltuustolle kummivaltuutetut poliittisista ryhmistä sekä Kainuun Liitto nimeää edustajansa nuorisovaltuustoon valtuustokaudeksi. Seuraavat kuntavaalit toimitetaan vuonna 2025, jolloin myös uusi valtuustokausi käynnistyy 1.6.2025.

Kainuun hyvinvointialueen nuorisovaltuuston toimintasäännön 4§ mukaan, nuorisovaltuuston toimikaudeksi on määritelty kaksi (2) vuotta, syyskuun alusta elokuun loppuun. Toimintasäännön mukaan nykyisen alueellisen nuorisovaltuuston toimikausi on päättymässä 31.8.2024. Alueellisen nuorisovaltuuston toimikauden päättyessä elokuun loppuun, uusi nuoriosvaltuusto käynnistyisi 1.9.2024. Valtuustokauden kummivaltuuteutut jatkaisivat uudessa alueellisessa nuorisovaltuustossa valtuustokauden loppuun. Uuden valtuustokauden käynnistyessä 1.6.2025 aluehallitus nimeää uudet kummivaltuutetut nuorisovaltuustoon. Alueellisen nuorisovaltuuston kokoonpanossa tapahtuisi lyhyellä aikaa paljon muutoksia, sen lisäksi, että nuorisovaltuuston jäsenissä on tapahtunut vaihdoksia kuluneen toimikauden aikana.





Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Alueellinen nuorisovaltuusto käsitteli kokouksessaan 8.4.2024 12§ alueellisen nuorisovaltuuston toimikausi ja nuorisovaltuuston asettaminen. Kokouspykälänä esitettiin, että nykyinen alueellinen nuorisovaltuusto jatkaa tämän valtuustokauden loppuun ja seuraava alueellinen nuorisovaltuusto asetetaan 1.9.2025, jonka jälkeen toimitaan kahden vuoden toimikauden mukaan. Nuorisovaltuusto hyväksyi esityksen ja päätti viedä asian hyvinvointialueen aluehallituksen käsiteltäväksi.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy, että alueellinen nuorisovaltuusto jatkaa tämän valtuustokauden loppuun ja seuraava alueellinen nuorisovaltuusto asetetaan 1.9.2025, jonka jälkeen toimitaan kahden vuoden toimikauden mukaan.

### **Päätös**

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

### **Tiedoksi**

Nuorisovaltuuston pj. Venla Österberg, Kainuun Liitto



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

**Aluehallitus, § 115, 06.05.2024**

**Aluehallitus, § 153, 10.06.2024**

**§ 153**

**Poliittista toimielinrakennetta valmistelevan työryhmän nimeäminen**

KHVADno-2024-2338

**Aluehallitus, 06.05.2024, § 115**

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen

timo.halonen@kainuu.fi

toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

Hyvinvointialueiden aloittaessa toimintansa Kainuun hyvinvointialueelle luotiin poliittinen toimielinrakenne, joka poikkesi Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän rakenteesta.

24.4.2023 aluevaltuusto hyväksyi järjestämissuunnitelmaa ohjaavat periaatteet, joista yksi edellytti poliittisen päätöksenteon sujuvoittamista ja tehostamista.

Hyvinvointialueen ensimmäisen vaalikauden perusteella on syytä pohtia poliittista toimielinrakennetta ennen seuraavia aluevaaleja ja alkavaa vaalikautta.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus nimeää poliittisista päättäjistä muodostuvan työryhmän valmistelemaan poliittista toimielinrakennetta Kainuun hyvinvointialueella.

Työryhmän tehtävänä on valmistella ehdotus Kainuun hyvinvointialueen poliittiseksi toimielinrakenteeksi 30.9.2024 kokoontuvalle aluevaltuustolle.

Hallinto- ja tukipalveluiden toimialuejohtaja Timo Halonen nimetään työryhmän valmistelijaksi ja sihteeriksi.

### **Päätös**

Aki Räisänen esitti keskustelun kuluessa, että ryhmä koostuu ryhmäpuheenjohtajista ja puheenjohtajaksi nimetään Miikka Kortelainen.

Tea Heikkinen kannatti Aki Räisäsen ehdotusta ja esitti että varapuheenjohtajaksi nimitetään kokoomuksen ryhmäpuheenjohtaja Paavo Enroth.

Heikki Huotari kannatti Tea Heikkisen päätösehdotusta ja esitti, että työryhmään jäseniksi ryhmäpuheenjohtajat: Paavo Oikarinen Keski, Raimo Piirainen SDP, Vihr Anne Kempainen KD Sami Kilpeläinen, PS Hannu Korhonen

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan, Aki Räisäsen, Tea Heikkisen ja Heikki Huotarin päätösehdotukset.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## Aluehallitus, 10.06.2024, § 153

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Halonen

timo.halonen@kainuu.fi

toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

Puheenjohtajapalaverissa 24.5.2024 päätettiin, että hallintosääntö käsitellään kokonaisuudessa aluevaltuuston syyskuun kokouksessa, eikä kahdessa osassa kesäkuussa ja syyskuussa.

Puheenjohtajapalaverissa sovittiin lisäksi, että hallintosäännön kokonaisvalmistelu siirretään ryhmäpuheenjohtajista koostuvalle työryhmälle.

Työryhmän toimeksiantoa sovittiin päivitettäväksi 10.6.2024 pidettävässä aluehallituksessa.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää, että poliittista toimielinrakennetta valmistelevan työryhmän toimeksiantoa laajennetaan koskemaan hallintosäännön uudistusta kokonaisuudessaan.

Hallintosääntö uudistus on valmisteltava 30.9.2024 kokoontuvalle aluevaltuustolle.

### **Päätös**

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

## § 154

### Henkilövalinnat Kainuun Ateriapalvelut Oy:n yhtiökokoukseen ja hallitukseen

KHVADno-2024-3142

Valmistelija / lisätiedot:

Sallamari Saarijärvi

sallamari.saarijarvi@kainuu.fi

hallintolakimies

Kainuun Ateriapalvelut Oy on vuonna 2022 perustettu Kainuun hyvinvointialueen tytäryhtiö, jolla ei tällä hetkellä ole lainkaan toimintaa. Liiketoiminnan virallisesta keskeyttämisestä tai osakeyhtiön lopettamisesta päätetään osakeyhtiön yhtiökokouksessa.

Kainuun hyvinvointialue omistaa koko Kainuun Ateriapalvelut Oy:n osakekannan. Aluehallitus keskustelee osakeyhtiön toiminnan jatkosta ja valtuuttaa Kainuun hyvinvointialueen edustajan käyttämään osakkeenomistajan päätösvaltaa yhtiökokouksessa sekä nimeää esityksensä henkilövalinnoista osakeyhtiön hallitukseen.

#### Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. päättää, että yhtiön toiminnan jatkon osalta edetään liiketoiminnan viralliseen keskeyttämiseen,
2. valtuuttaa hallinto- ja tukipalveluiden toimialuejohtaja Timo Halosen edustamaan Kainuun hyvinvointialuetta Kainuun Ateriapalvelut Oy:n yhtiökokouksessa ja käyttämään yhtiökokouksessa osakkeenomistajan päätösvaltaa ja
3. esittää Kainuun Ateriapalvelut Oy:n hallitukseen nimettäviksi henkilöiksi hallinto- ja tukipalveluiden toimialuejohtaja Timo Halosta, talousjohtaja Eija Immosta ja hallintolakimies Sallamari Saarijärveä.

#### Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 155**

### **Aluehallituksen kokous heinäkuussa 2024**

KHVA-2024-3126

Valmistelija / lisätiedot:

Jukka Lindberg

jukka.lindberg@kainuu.fi

hyvinvointialuejohtaja

Heinäkuussa 2024 on mahdollisesti tarve järjestää aluehallituksen kokous.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää heinäkuun kokouksen ajankohdan.

#### **Päätös**

Harri Peltola esitti, että seuraava aluehallituksen kokous järjestetään 4.7.2024 klo 11.00. Tea Heikkinen ja Heikki Huotari kannattivat esitystä.

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

**Aluevaltuusto, § 14, 27.02.2023**

**Aluehallitus, § 194, 02.10.2023**

**Aluevaltuusto, § 55, 06.11.2023**

**Hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunta, § 34, 21.11.2023**

**Aluehallitus, § 156, 10.06.2024**

**§ 156**

**Valtuustoaloite 27.2.2023: Ikäihmisten neuvola Kainuuseen**

KHVADno-2023-1211

**Aluevaltuusto, 27.02.2023, § 14**

Vasemmiston valtuustoryhmä 27.2.2023

Ikäihmisten neuvola Kainuuseen

Vasemmiston valtuustoryhmä esittää, että Ikäihmisten ennaltaehkäisevä sosiaali- ja terveydenhuolto on jatkossa entistä vahvempi osa palvelujärjestelmää Kainuun ikääntyvän väestön turvana ja hyvinvointialueen kustannuksia ehkäisevänä. Konkreettisenä asiana esitämme ikäihmisten neuvolaa, jossa tehdään systemaattista työtä sekä ennalta ehkäisevänä että kuntouttavana toimintana. Mukana tässä työssä olisivat erilaiset verkostot ja järjestöt.

Ikäihmisten neuvolassa tehdään esim. tarkastuksia yli 65-vuotiaille mm. mitataan verenpainetta, tehdään näkö- ja kuulotutkimuksia. Siellä myös autetaan erilaisten anomusten ja papereiden täytössä ja ohjataan oikea-aikaisesti oikeaan palveluun.

Neuvolalla on hyvä maine suomalaisessa terveydenhuollossa. Siihen on totuttu syystäkin luottamaan lasten ensimmäisten elinvuosien aikana. Tehdään ikäihmisten neuvoloista vahva turvaverkko myös Kainuun kasvavalle väestösalle tukemaan heidän vanhuuttaan. Näin luodaan ja vahvistetaan turvallisuuden tunnetta ihmisten elämän eri vaiheissa.

### **Ehdotus**

Valtuustoaloite lähetetään hallintosäännön § 125 mukaisesti aluehallitukselle valmisteltavaksi.

### **Päätös**

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksen.

---

**Aluehallitus, 02.10.2023, § 194**

Valmistelijat / lisätiedot:

Mari Kinnunen, Kaisa-Mari Käyhkö

mari.kinnunen@kainuu.fi, kaisa-mari.kayhko@kainuu.fi



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

toimialuejohtaja terveyden- ja sairaanhoidon palvelut, toimialuejohtaja ikäihmisten palvelut

Vasemmiston aluevaltuustoryhmä on tehnyt aluevaltuuston 27.2.2023 kokouksessa (§ 14) aloitteen "Ikäihmisten neuvola Kainuuseen".

#### **Aloitteen sisältö:**

"Vasemmiston valtuustoryhmä esittää, että ikäihmisten ennaltaehkäisevä sosiaali- ja terveydenhuolto on jatkossa entistä vahvempi osa palvelujärjestelmää Kainuun ikääntyvän väestön turvana ja hyvinvointialueen kustannuksia ehkäisevänä. konkreettisena asiana esitämme ikäihmisten neuvolaa, jossa tehdään systemaattista työtä sekä ennalta ehkäisevänä että kuntouttavana toimintana. Mukana tässä työssä olisivat erilaiset verkostot ja järjestöt.

Ikäihmisten neuvolassa tehdään esim tarkastuksia yli 65-vuotilaille mm mitataan verenpainetta, tehdään näkö- ja kuulotutkimuksia. Siellä myös autetaan erilaisten anomusten ja papereiden täytössä ja ohjataan oikea-aikaisesti oikeaan palveluun.

Neuvolalla on hyvä maine suomalaisessa terveydenhuollossa. Siihen on totuttu syystäkin luottamaan lasten ensimmäisten elinvuosien aikana. Tehdään ikäihmisten neuvoloista vahva turvaverkko myös Kainuun kasvavalle väestöosalle tukemaan heidän vanhuuttaan. Näin luodaan ja vahvistetaan turvallisuuden tunnetta ihmisten elämän eri vaiheissa."

#### **Vastaus aloitteeseen:**

Vasemmiston aluevaltuustoryhmä nostaa aloitteessaan esille Kainuun näkökulmasta hyvin merkittävän väestöryhmän ennalta ehkäisevät palvelut sekä niiden kehittämisen. Työelämästä eläkkeelle siirryttäessä terveyspalvelujen saatavuuden heikkenemisen riski kasvaa henkilön jäädessä työterveyshuollon ulkopuolelle. Samaan aikaan monien eläkkeelle siirtyvien henkilöiden sairastavuus lisääntyy, mikä yhdessä terveydenhuollon henkilöstöressurssien niukkuudesta johtuvien mahdollisten terveyspalvelujen saatavuushaasteiden kanssa voi lisätä terveysongelmia tai niiden riskiä entisestään. Vasemmiston aluevaltuustoryhmän aloite ikäihmisten neuvolasta ja sen kautta ikäihmisten ennalta ehkäisevien palvelujen kehittämisestä on näin ollen perusteltu ja tärkeä. Kainuun hyvinvointialue kiittää hyvästä aloitteesta ja toteaa, että ikäihmisten neuvolan toteuttamisvaihtoehtojen pohdintaa on mahdollista tehdä.

Ikäihmisten neuvolatoimintaa on jo käynnissä muutamilla hyvinvointialueilla. Esimerkiksi Raahen seudun hyvinvointikuntayhtymässä on ollut vuodesta 2004 lähtien toiminnassa STM:n tukemasta hankkeesta alkunsa saanut aikuisneuvola, jonka tavoitteena on tarjota palvelua myös työttömille ja kotiäideille, jotka ovat olleet ilman työterveyshuoltoa.

Alustavan näkemyksemme mukaan mahdollisessa ikäihmisten neuvolatoiminnassa ko. palvelut tulee kohdentaa suurimman sairastumisriskin omaaville ikäihmisille, kuten esidiabeetikoille, joilla on lievästi kohonnut verensokeri. Ikäihmisten neuvolapalveluja, esimerkiksi esidiabeetikkojen ravitsemusneuvontaa, voidaan ajatella



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

toteutettavan kohdennetulle asiakasryhmälle esimerkiksi ryhmäneuvolan muodossa. Ryhmämuotoisella ikäihmisten neuvolatoiminnalla on myös mahdollista osaltaan lievittää ikäihmisten kokemaa yksinäisyyttä, joka on merkittävä ongelma kainuulaisten ikäihmisten keskuudessa: 75-vuotta täyttäneistä kainuulaisista 15,9 % tuntee itsensä yksinäiseksi (Sotekuva, THL 2022). Ryhmämuotoisen ikäihmisten neuvolatoiminnan mahdollinen järjestäminen edellyttää erilaisten järjestöjen ja verkostojen aktiivista mukana oloa ja panosta muun muassa neuvolatoiminnan sisällön, kuten erilaisten tietoiskujen ja terveysneuvontaan liittyvien tilaisuuksien, toteuttamiseen.

Kainuun hyvinvointialue suhtautuu lähtökohtaisesti myönteisesti ikäihmisten neuvolatoimintaan. Ikäihmisten neuvolatoiminnan toteuttamismahdollisuuksien jatkopohdintaa tullaan tekemään sisäisesti Kainuun hyvinvointialueella loppuvuoden 2023 aikana. Mahdollisen ryhmämuotoisen ikäihmisten neuvolatoiminnan laajentamismahdollisuuksia aikuisneuvolan suuntaan Raahan esimerkin tavoin, esimerkiksi työttömien ennalta ehkäiseviin terveyspalveluihin liittyen, tullaan myös pohtimaan. Eri ryhmien tarpeet eivät kuitenkaan välttämättä ole samanlaisia.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Timo Halonen, toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

Aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

### **Päätös**

Hyvinvointialuejohtajan sijaisen muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi. Aluehallitus tarkastelee 1.6.2024 mennessä kuinka asiassa on edetty.

Aluehallitus:

Hyväksyi.

---

## **Aluevaltuusto, 06.11.2023, § 55**

Valmistelijat / lisätiedot:

Mari Kinnunen, Kaisa-Mari Käyhkö

mari.kinnunen@kainuu.fi, kaisa-mari.kayhko@kainuu.fi

toimialuejohtaja terveyden- ja sairaanhoidon palvelut, toimialuejohtaja ikäihmisten palvelut

### **Ehdotus**

Aluehallitus antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi. Aluehallitus tarkastelee 1.6.2024 mennessä kuinka asiassa on edetty.





Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

## Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Tämän pykälän aikana kokoukseen saapui Katja Kemppainen klo 13.22.

## Hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunta, 21.11.2023, § 34

Valmistelijat / lisätiedot:

Mari Kinnunen

mari.kinnunen@kainuu.fi

toimialuejohtaja terveyden- ja sairaanhoidon palvelut

### Liitteet

1 Valtuustoaloite: Ikäihmisten neuvola Kainuuseen

Vasemmiston aluevaltuustoryhmä on tehnyt aluevaltuuston 27.2.2023 kokouksessa (§ 14) aloitteen "Ikäihmisten neuvola Kainuuseen". Aloite on käsitelty aluehallituksen 2.10.2023 sekä aluevaltuuston 6.11.2023 kokouksissa. Aluehallitus tarkastelee 1.6.2024 mennessä kuinka asiassa on edetty.

Aloitteeseen antamassa vastauksessaan Kainuun hyvinvointialue totesi suhtautuvansa lähtökohtaisesti myönteisesti ikäihmisten neuvolatoimintaan ja tekevänsä ikäihmisten neuvolatoiminnan toteuttamismahdollisuuksien jatkopohdintaa sisäisesti Kainuun hyvinvointialueella loppuvuoden 2023 aikana. Lisäksi Kainuun hyvinvointialue nosti vastauksessaan esille, että mahdollisessa ikäihmisten neuvolatoiminnassa ko. palvelut tulee kohdentaa suurimman sairastumisriskin (esimerkiksi esidiabeetikot) omaaville ikäihmisille ja esimerkiksi ryhmäneuvolan muodossa ja tämä edellyttää erilaisten järjestöjen ja verkostojen aktiivista mukana oloa ja panosta muun muassa neuvolatoiminnan sisällön, kuten erilaisten tietoisuuksien ja terveysneuvontaan liittyvien tilaisuuksien, toteuttamiseen. Kainuun hyvinvointialue totesi vastauksessaan myös pohtivansa mahdollisen ryhmämuotoisen ikäihmisten neuvolatoiminnan laajentamismahdollisuuksia aikuisneuvolan suuntaan Raahen esimerkin tavoin, esimerkiksi työttömien ennalta ehkäiseviin terveyspalveluihin liittyen.

Kainuun hyvinvointialueen näkemyksen mukaan mahdollisen aikuisneuvolan toimintaa olisi perustelua kohdentaa erityisesti diabeteksen ennalta ehkäisyyn, sillä diabetes liitännäissairauksineen aiheuttaa noin 10-15 prosenttia terveydenhuollon kokonaismenoista (STM 2021). THL:n diabetesrekisterin (2022) tietojen mukaan Kainuussa on 5 581 tyypin 2 diabetesta sairastavaa ja 583 tyypin 1 diabetesta sairastavaa henkilöä, mikä on yhteensä noin 9 % kainuulaisesta väestöstä (Kainuun väkiluku oli 31.12.2022 70 521 henkilöä, Tilastokeskus 12/2022). Diabetekseen sairastumisen ennaltaehkäisy ja tehokas hoito ovat erittäin tärkeitä myös taloudellisesta näkökulmasta sairaudesta ihmisille aiheutuvan inhimillisen kärsimyksen vähentämisen lisäksi. Mahdollisen aikuisneuvolatoiminnan painottaminen diabeteksen ennaltaehkäisyyn on myös perustelua sillä, että diabetes koskettaa laajasti hyvinkin erilaisia väestö- ja ikäryhmiä: esimerkiksi yli 65-vuotiaita, työttömiä henkilöitä ja kotiäitejä. Aikuisneuvolan toiminnalla olisi mahdollista tavoittaa



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

näitä muutoin erilaisia tarpeita omaavia eri väestöryhmiin kuuluvia henkilöitä, mutta joilla yhdistävänä tekijänä on kohonnut riski sairastua tyypin 2 diabetekseen. Tällaista edellä kuvattua aikuisneuvolatoiminnan kokeilua pilottina esimerkiksi yhdessä Kainuun kunnassa on mahdollista selvittää.

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 14 §:n mukaan hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunta valmistelee ja kehittää osallisuuteen sekä hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämiseen liittyviä asioita ja yhteistyötä kuntien, järjestöjen, elinkeinoelämän sekä muiden toimijoiden kanssa. Näin ollen hyvinvointi- ja yhdyspintalautakuntaa pyydetään keskustelemaan yllä esitetystä alustavasta aikuisneuvolan toiminta-ajatuksista sekä antamaan mahdollista ohjeistusta ja ideoita asian jatkovalmisteluun. Hyvinvointi- ja yhdyspintalautakuntaa pyydetään erityisesti keskustelemaan siitä, miten kolmas sektori voisi tukea mahdollisessa aikuisneuvolatoiminnassa diabeteksen ennaltaehkäisyä ja siihen liittyvään terveyden edistämistyötä. Nämä toimet ovat erittäin tärkeitä pyrittäessä estämään kainuulaisten sairastuminen diabetekseen.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Marita Pikkarainen, kehittämisjohtaja

Hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunta käy lähetekeskustelun yllä esitetystä alustavasta aikuisneuvolan toiminta-ajatuksista sekä antaa mahdollista ohjeistusta ja ideoita asian jatkovalmisteluun. Hyvinvointi- ja yhdyspintalautakuntaa pyydetään erityisesti keskustelemaan siitä, miten kolmas sektori voisi tukea mahdollisessa aikuisneuvolatoiminnassa diabeteksen ennaltaehkäisyä ja siihen liittyvään terveyden edistämistyötä.

### **Päätös**

Keskustelun jälkeen esittelijä täydensi päätösehdotustaan seuraavilla lisäyksillä: Lautakunta pitää tärkeänä aikuisneuvolan toteuttamista. Ryhmätoimintaa ja yhteistyötä eri tahojen kanssa pidettiin toteuttamiskelpoisina toimina. Diabeteksen ennaltaehkäisy ja yksinäisyyden helpottaminen ovat lautakunnan mielestä keskeisiä aikuisneuvolan toiminnan kohteita.

Lisäksi keskusteltiin Puolangalla toimivasta ikäihmisten neuvolatoiminnasta.

Hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunta:  
Hyväksyi.

---

### **Aluehallitus, 10.06.2024, § 156**

Valmistelija / lisätiedot:

Mari Kinnunen, Kaisa-Mari Käyhkö, Helena Saari

mari.kinnunen@kainuu.fi, kaisa-mari.kayhko@kainuu.fi, helena.saari@kainuu.fi  
toimialuejohtaja terveyden- ja sairaanhoidon palvelut, toimialuejohtaja ikäihmisten palvelut, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen erikoissuunnittelija



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Vasemmiston aluevaltuustoryhmä on tehnyt aluevaltuuston 27.2.2023 kokouksessa (§ 14) aloitteen "Ikäihmisten neuvola Kainuuseen". Kainuun hyvinvointialueen vastaus aloitteeseen on käsitelty aluehallituksen 2.10.2023 sekä aluevaltuuston 6.11.2023 kokouksissa. Aloitteeseen antamassa vastauksessaan Kainuun hyvinvointialue totesi suhtautuvansa lähtökohtaisesti myönteisesti ikäihmisten neuvolatoimintaan ja tekevänsä ikäihmisten neuvolatoiminnan toteuttamismahdollisuuksien jatkopohdintaa sisäisesti Kainuun hyvinvointialueella loppuvuoden 2023 aikana. Lisäksi Kainuun hyvinvointialue nosti vastauksessaan esille, että mahdollisessa ikäihmisten neuvolatoiminnassa kyseiset palvelut tulee kohdentaa suurimman sairastumisriskin (esimerkiksi esidiabeetikot) omaaville ikäihmisille ryhmäneuvolan muodossa. Tämä edellyttää erilaisten järjestöjen ja verkostojen aktiivista mukana oloa ja panosta muun muassa neuvolatoiminnan sisällön, kuten erilaisten tietoiskujen ja terveysneuvontaan liittyvien tilaisuuksien, toteuttamiseen. Kainuun hyvinvointialue totesi vastauksessaan myös pohtivansa mahdollisen kolmannen sektorin tukeman ryhmämuotoisen ikäihmisten neuvolatoiminnan käsitteellistämistä aikuisneuvolan suuntaan, sillä esidiabetesta esiintyy myös muissa ikäryhmissä.

Aluehallitus päätti 2.10.2023 kokouksessaan antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi. Aluehallitus myös totesi, että se tarkastelee 1.6.2024 mennessä kuinka asiassa on edetty. Aluevaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti 6.11.2023 kokouksessaan.

Aluevaltuuston 6.11.2023 jälkeen asiaa käsiteltiin hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunnan kokouksessa 21.11.2023. Asian esittelytekstissä todettiin, että Kainuun hyvinvointialueen näkemyksen mukaan mahdollisen aikuisneuvolan toimintaa olisi perustelua kohdentaa erityisesti diabeteksen ennalta ehkäisyyn, sillä diabetes liitännäissairauksineen aiheuttaa noin 10–15 prosenttia terveydenhuollon kokonaismenoista (STM 2021). Diabetes koskettaa laajasti hyvinkin erilaisia väestö- ja ikäryhmiä: esimerkiksi yli 65-vuotiaita, työttömiä henkilöitä ja kotiäitejä. Aikuisneuvolan toiminnalla olisi mahdollista tavoittaa näitä muutoin erilaisia tarpeita omaavia eri väestöryhmiin kuuluvia henkilöitä, joilla yhdistävänä tekijänä on kohonnut riski sairastua tyypin 2 diabetekseen. Päätösehdotuksessa hyvinvointi- ja yhdyspintalautakuntaa ehdotettiin käymään lähetekeskustelu esittelytekstissä esitetystä alustavasta aikuisneuvolan toiminta-ajatuksesta sekä antamaan mahdollista ohjeistusta ja ideoita asian jatkovalmisteluun. Hyvinvointi- ja yhdyspintalautakuntaa pyydettiin erityisesti keskustelemaan siitä, miten kolmas sektori voisi tukea mahdollisessa aikuisneuvolatoiminnassa diabeteksen ennaltaehkäisyä ja siihen liittyvään terveyden edistämistyötä. Hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunta totesi päätöksessään lautakunnan pitävän tärkeänä aikuisneuvolan toteuttamista. Ryhmätoimintaa ja yhteistyötä eri tahojen kanssa pidettiin toteuttamiskelpoisina toimina. Diabeteksen ennaltaehkäisy ja yksinäisyyden helpottaminen olivat lautakunnan mielestä keskeisinä aikuisneuvolan toiminnan kohteita.

Hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunnan käsittelyn jälkeen hyvinvointialueen valtuuston hyväksymän strategian ja järjestämissuunnitelmalle asetettujen tavoitteiden mukaan hyvinvointialueella on työstetty alkuvuoden aikana kehittämisohjelmia, joista yksi osa-



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

alue koskee ennaltaehkäisevää hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyötä eri toimijoiden kanssa. Hyvinvointialueen rahoitukseen tehtyjen leikkausten vuoksi toimialueet pystyvät osallistumaan terveysneuvontaan nykyisen talousarvion puitteissa osallistumalla kuntien tai kolmannen sektorin järjestämiin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tilaisuuksiin. Tällaiset tilaisuudet voivat olla esimerkiksi tyypin 2 diabetekseen liittyviä, joihin voidaan liittää yksilöllisiä mittauksia, esimerkiksi verenpaineen mittaamista. Sanallisesti voidaan todeta kyseisen toiminnan olevan luoteeltaan enemmän neuvontaa kuin neuvola-toimintaa, koska toteutustapa on ryhmämuotoinen.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

### **Päätös**

Hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus merkitsee asian tiedoksi.

Aluehallitus:

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

## § 157

### **Valtuustoaloite: Omalääkäri 2.0 - malliin siirtyminen**

KHVADno-2023-6493

Valmistelija / lisätiedot:

Mari Kinnunen, Jouko Kotimäki, Atte Veteläinen

mari.kinnunen@kainuu.fi, jouko.kotimaki@kainuu.fi, atte.vetelainen@kainuu.fi

toimialuejohtaja terveyden- ja sairaanhoidon palvelut, palvelualuepäällikkö, ylilääkäri

Kainuun hyvinvointialueen Keskustan aluevaltuustoryhmä on tehnyt aluevaltuuston 30.11.2023 kokouksessa (§ 66) valtuustoaloitteen Omalääkäri 2.0. malliin siirtymisestä Kainuussa.

#### **Valtuustoaloitteen sisältö:**

"Keskustan ryhmä esittää, että Kainuussa siirryttäisiin Omalääkäri 2.0 -malliin, jota esitetään ratkaisuksi perusterveydenhuollon kriisiin. Aloitetta tukee STM:n selvitys omalääkärimallista.

Aiemmat omalääkärimallit ovat kaatuneet muun muassa huonoon henkilöstöresursointiin sekä liian suuriin vastuuväestöihin. Potilaan ja lääkärin luottamuksen syntyminen ei synny sillä, että omalääkärimalli vain nimetään, vaan se vaatii ihmisiä töihin kohtaamaan asiakkaat. Perusterveydenhuollon resurssia on siis vahvistettava.

Potilaan ja lääkärin välisen hoitosuhteen jatkuminen, omahoitajat sekä moniammatillisten tiimien muut jäsenet ovat keskeisiä onnistumisen kannalta selvityksessä kuvatussa mallissa. Hoitosuhteen jatkuminen samojen ammattilaisten kanssa parantaa hoitotuloksia, kun potilaan vaivat ja ongelmat ovat hoitaville tahoille ennalta tuttuja ja uusiin ongelmiin päästään puuttumaan nopeasti. Tuttu hoitosuhde potilaan ja lääkärin välillä vähentää myös merkittävästi päivystyskäyntejä sekä sairaalahoitojaksoja. Pitkällä tähtäimellä omalääkärimallin kautta yleinen sairastavuus ja kuolleisuus vähenee merkittävästi ja kokonaiskustannukset terveydenhuollossa laskevat."

#### **Kainuun hyvinvointialueen vastaus valtuustoaloitteeseen:**

Kainuun hyvinvointialue kiittää keskustan valtuustoryhmää ajankohtaisesta aloitteesta.

Omalääkäri 2.0 -malli eli niin sanottu hoidon jatkuvuusmalli on yleistyvä malli maamme perusterveydenhuollon järjestämisessä. Mallin keskeisenä elementtinä on potilaan ja lääkärin välisen hoitosuhteen jatkuvuuden huomioiminen. Samalla potilaan hoidon tukena on omahoitaja ja tarvittaessa moniammatillisen tiimin muita jäseniä.

Aloitteessa todetaan, että perusterveydenhuollon resursseja on vahvistettava. Vaikka keskustelussa oleva hoitotakuun uudelleen pidentäminen haastaa kokonaisuutta, on



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

perusterveydenhuollon resurssien vahvistaminen edelleen niin kansallinen kuin hyvinvointialueenkin strateginen painotus. Haastavassa rahoitustilanteessakin Kainuun hyvinvointialue pyrkii vahvistamaan perusterveydenhuoltoa kustannusneutraalisti vähentämällä kalliita ostopalveluita ja lisäämällä omaa henkilöstä.

Jo Kainuun hyvinvointialueen terveyden- ja sairaanhoidon toimialueen talousarviotavoitteissa vuodelle 2024 yhdeksi vaikuttavuusmittariksi on kirjattu hoidon jatkuvuuden pysyvyys palveluverkkoon kohdistuvista uudistuspaineista huolimatta. Toimialueella perusterveydenhuollon hoidon jatkuvuutta on seurattu COCi- (Continuity of Care) indeksillä. Indeksien arvot ovat olleet viime vuosina matalahkoja Kajaanissa, kun taas esimerkiksi pienessä 1–2 lääkärin kunnassa hoidon jatkuvuuden indeksi on voinut ollut huomattavasti korkeampi eli parempi.

Koska Kajaanin hoidon jatkuvuuden tilanne on pienempiä kuntia haastavampi, Kainuun hyvinvointialue päätti lähteä rakentamaan hoidon jatkuvuusmallia Kajaanin yleislääketieteen poliklinikalle. Kainuun hyvinvointialue haki Suomen kestävän kasvun hankerahoitusta Recovery and Resilience Plan, pilari 4 (RRP4) omalääkärimalli 2.0 käyttöön ottamiseksi ja digitaalisten ratkaisujen järjestämiseksi mallin toimintaa tukemaan. Kainuun hyvinvointialueelle myönnettiin kyseistä rahoitusta vuosille 2024–2025 noin 0,99 miljoonaa euroa. Hankkeen edistämiseksi hankerahoituksella jo palkattu kehittäjälääkäri ja hankekoordinaattori. Kehittäjähoitajan valintaprosessi saatetaan loppuun kesäkuun aikana.

Hankkeen käynnistyessä toimintaa lähdetään rakentamaan Tulevaisuuden sotekeskus -hankkeen aikana hyväksi havaittujen toimintamallien päälle siten, että muun muassa omahoitajuus ja moniammatillisen yhteistyön käytänteet on jatkossakin huomioitu. Keskiössä on, että potilas pääsee kiireettömissä asioissa mahdollisimman usein samalle lääkärille ja samalle hoitajalle. Toimintamalli ei sinänsä ratkaise perusterveydenhuollon haasteita, vaan Omalääkäri 2.0 -mallin mukainen toiminta vaatii perusterveydenhuollossa lääkäreiden ja hoitajien pysyvyyttä ja riittävyttä, jotta yksittäisen omalääkäri-omahoitaja -työparin vastuuväestö ei kasva liian suureksi. Hyvä muutosjohtaminen on myös oleellista.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

### **Päätös**

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

**Aluevaltuusto, § 47, 25.09.2023**

**Aluehallitus, § 158, 10.06.2024**

**§ 158**

**Valtuustoaloite: Elämäni paras urapolku Kainuussa! Veto- ja pitovoiman vahvistaminen**

KHVADno-2023-5150

**Aluevaltuusto, 25.09.2023, § 47**

Kainuun hyvinvointialueen keskustan valtuustoryhmän valtuustoaloite – Elämäni paras urapolku Kainuussa! Veto- ja pitovoiman vahvistaminen

Yleistä

Hyvinvointialueet kautta maan ovat vaikeassa kustannuskriisissä ja henkilöstöpulassa. Henkilöstökustannuksia nostaa runsas ostopalveluiden käyttö ja myös muut kulut nousevat odotettua nopeammin inflaation seurauksena.

Yleiseen kustannustason nousuun jokainen Hyvinvointialue pyrkii vastaamaan parhaalla mahdollisella tavalla sopeuttamalla kulurakennettaan. Tämä koskee myös henkilöstön kokonaistarvetta, jota ohjataan palveluprosesseja virtaviivaistamalla ja priorisoimalla palvelutuotantoa.

Henkilöstön saatavuus ja pysyvyys nyt ja tulevaisuudessa ei ole hallittavissa samoilla talouden keinoilla kuin muut kulut. Ytimessä on työntekijän kokemus siitä, voivatko hänen ja läheistensä tulevaisuuden suunnitelmat toteutua tässä ympäristössä. Tulevaisuudensuunnitelmat muodostuvat henkilökohtaisista käsityksistä hyvästä elämästä ja itse kenenkin oman ammatillisen etenemisen unelmista.

Hyvinvointialue suurena työnantajana voi omalla toiminnalla myötävaikuttaa näiden henkilökohtaisten unelmien ja suunnitelmien syntyymiseen sekä toteutumiseen ja jopa ohjata niitä toivomaansa suuntaan.

Reaktiivisuudesta proaktiivisuuteen

Kainuun Hyvinvointialue tarvitsee uutta osaavaa työvoimaa kaikilla toimintansa osa-alueilla vuodesta toiseen. Tarvitsemme tekijöitä perustason osaajista ylimpään johtoon saakka. Joka tasolla SOTEPE-alalle ohjautumisessa merkityksellisiä ovat nuoruuden ajan kokemukset ja mielikuvat Hyvinvointialueesta asiantuntijaorganisaationa, työelämään tutustumiskohteena, harjoittelupaikkana ja lopulta työnantajana. Tämä työ on proaktiivista kasvatustyötä juurruttamaan nuoriso ja valmiit työntekijät hyvinvointi- ja pelustusalan ja erityisesti Kainuun Hyvinvointialueen työtehtäviin. Perinteinen ”Rekry-toiminta” ei tähän tehtävään kykene vastaamaan.

Pitkäjänteinen proaktiivinen rekrytointityö edellyttää Hyvinvointialueen määrätietoista toimintaa ja osallistumista oman maakunnan kasvatusta-, nuorisojärjestö-, koulutus-, tutkimus- ja kehittämistyöhön. Tätä tehtävää varten tarvitaan ylimmän johdon laatima velvoittava tavoite- ja implementointiohjelma, miten Hyvinvointialue järjestää



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

kestävän työvoiman veto- ja pito-ohjelman peruskoulun TET-jaksoista ja nuorisojärjestötyöstä alkaen aina ylimpiin korkeakoulututkintoihin saakka.

Keskustan valtuustoryhmä esittää, että Hyvinvointialueen hallitus yhdessä ylimmän johdon kanssa ryhtyy toimenpiteisiin Proaktiivisen työvoiman hankinta- ja pito-ohjelman luomiseksi. Kehitettäviä toiminnan osa-alueita ovat esim.

- Perusopetukseen liittyvän TET-jaksotoiminnan tuominen Hyvinvointialueelle suunnitelmallisesti ja velvoittavasti (ammattillinen varhaiskasvatus)
- Alaa sivuavan nuorisojärjestötyön, kuten esim. VPK- ja SPR-toiminnan aktivointi ja tukeminen (SOTEPE-toimijan identiteetin ideallinen omaksuminen)
- Toisen asteen ja AMK koulutuksen työssäoppimisen ja kehittämistehtävien ja opinnäytetöiden vahvan tukijärjestelmän luominen ja kytkeminen viranhaltijoiden toimenkuviin velvoittavana tehtävänä (työyhteisön syventävä tutustuminen ja varhainen sijaisrekrytointi)
- Korkeakouluopiskelijoiden työssäoppimisjaksojen laaja-alainen mahdollistaminen opiskelun kaikissa vaiheissa (työyhteisöön tutustuminen ja varhainen sijaisrekrytointi)
- Ammattiin valmistuneiden nuorten jatko-opiskelujen tukeminen kaikilla SOTEPE-tutkintojen tasoilla (ammattillinen kehittyminen oman työnantajan palveluksessa)
- SOTEPE-alan opiskelijoiden ammatillisten yhteistyövalmiuksien oppimista kehittämistä tukevan Opetus-SOTE-keskustoiminnan kehittäminen ja käynnistäminen (työryhmätoimintamallin juurruttaminen jo opiskeluaikana uusien ammattilaisten ajatusmaailmaan)
- Hyvinvointialueen oman tutkimus- ja kehittämissyksikön perustaminen ohjaamaan ja tukemaan suunnitelmallisesti Hyvinvointialueen työntekijöiden suuntautumista oman työn ohella tehtävään tutkimustyöhön (ammattillinen kehittyminen ja meritoituminen omassa työssä)
- Yhteistyöverkoston luominen kainuulaisten SOTEPE-alaa sivuavien yksityisten ja julkisten toimijoiden kanssa alan tutkimus- ja kehittämissuunnitelmien käynnistämiseksi (jatko-opiskelumahdollisuuksien ja jopa uuden yritystoiminnan luominen)

Pääosa näistä toimenpiteistä ei vaadi olennaisia taloudellisia voimavaroja, vaan selkeää ja sisäistettyä asennemuutosta sekä työntekijöiden että johdon ajattelussa – ammatillinen kehittyminen, hyvinvointi on jokaisen asia! Olemassa olevia voimavaroja on jo olemassa, kuten ”pakastettuna ollut” kansanterveyden professuuri ja nykyiset kehittämissyksikön voimavarat uudelleen suunnattuina.

### **Ehdotus**

Valtuustoaloite lähetetään hallintosäännön §119 mukaisesti aluehallitukselle valmisteltavaksi.

### **Päätös**





Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksen.

## Aluehallitus, 10.06.2024, § 158

Valmistelija / lisätiedot:

Marjo Kangasharju, Jyrki Pursiainen  
marjo.kangasharju@kainuu.fi, jyrki.pursiainen@kainuu.fi  
palvelussuhdeasiantuntija, palvelussuhdepäällikkö

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

### **- Perusopetukseen liittyvän TET-jaksotoiminnan tuominen Hyvinvointialueelle suunnitelmallisesti ja velvoittavasti (ammattillinen varhaiskasvatus)**

Kainuun hyvinvointialueella on tehty kartoitus alkuvuodesta 2024 niistä yksiköistä, joissa koululaisten tet-jaksoharjoittelut ovat mahdollisia. Tet-jaksoja mahdollistavat harjoittelupaikkayksiköt on toimitettu tiedoksi Kainuun kuntien viestintään, josta ne on pyydetty välittämään kouluille. Koululaiset voivat kysyä tet-paikkoja tehdyn kartoituksen mukaisesti suoraan yksiköistä. Tet-jaksojen mahdollistamiseen vaikuttavat kunkin yksikön työn luonne, tet-harjoittelujen ajankohdat sekä henkilöstötilanne (mm. muut opiskelijat, perehtymässä olevat), minkä vuoksi jokaista yksikköä velvoittavaa käytäntöä on mahdotonta toteuttaa. Esihenkilö on vastuussa työyksikkönsä toiminnasta, minkä vuoksi yksikön esihenkilöllä on oltava valta ja vastuu päättää myös tet-jaksojen toteutumisesta yksikössään.

### **- Alaa sivuavan nuorisojärjestötyön, kuten esim. VPK- ja SPR-toiminnan aktivointi ja tukeminen (SOTEPE-toimijan identiteetin ideallinen omaksuminen)**

Kainuun hyvinvointialueella on voimassa oleva sopimus SPR:n kanssa yhteistyöhön liittyen. Keväällä 2024 Kainuun hyvinvointialueen pelastuslaitoksella on käynnistetty projekti, jossa edistetään ja kehitetään sopimuspalokuntien rekrytointia muun muassa lisäämällä sopimuspalokuntien näkyvyyttä ja tuomalla toimintaa esiin monipuolisena ja mielenkiintoisena harrastuksena. Projektilla pyritään turvaamaan pelastustoiminnan resursseja Kainuussa projektin aikana ja sen jälkeen. Projektin tavoitteena on käynnistää Kajaaniin sopimuspalokuntatoiminta sekä etsiä keinoja, joilla kannustetaan lisää jäseniä Kainuun sopimuspalokuntiin.

### **- Toisen asteen ja AMK koulutuksen työssäoppimisen ja kehittämistehtävien ja opinnäytetöiden vahvan tukijärjestelmän luominen ja kytkeminen viranhaltijoiden toimenkuviin velvoittavana tehtävänä (työyhteisön syventävä tutustuminen ja varhainen sijaisrekrytointi)**

Kainuun hyvinvointialueella on voimassa oleva harjoittelusopimus 17 ammattikorkeakoulun ja 8 ammattiopiston kanssa. Esim. vuonna 2023 ammattikorkeakouluopiskelijoita on harjoitellut Kainuun hva:lla 298 henkilöä (3204 harjoitteluviikkoa) ja harjoittelijoita on ollut 14:sta eri ammattikorkeakoulusta (eniten Kajaanin ammattikorkeakoulusta). Kainuun hva:lla on ollut vuonna 2023



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

ammattiopistojen opiskelijoiden kanssa 186 sopimusta (koulutus- tai oppisopimusta). Opiskelijoiden määrää on jkv. mahdollista lisätä, mutta hoitoalan vetovoimaisuuden vähenemisen johdosta oppilaitosten opiskelijamäärät ovat vähentyneet ja se heijastuu myös harjoitteluun tai työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen tulevien määrään. Opiskelijat eivät myöskään välttämättä halua harjoitteluihin ja työpaikalla tapahtuvaan harjoitteluun Kainuussa Kajaanin ulkopuolelle elleivät ole kotoisin jostakin muusta Kainuun kunnasta (matka- ja asumiskustannukset), vaikka siellä olisi hyviä harjoittelupaikkoja tarjolla.

Kainuun hva:lla on olemassa Opiskelijaohjauksen laatusuositukset (tällä hetkellä päivityksessä), jossa määritetään eri toimijoiden (esim. organisaation johto, esihenkilö, opiskelijavastaava) tehtävät ennen harjoittelua / työpaikalla tapahtuvaa oppimista, harjoittelun / työpaikalla tapahtuvan oppisen aikana ja niiden jälkeen.

Opinnäytetyöt ja kehittämistehtävät tehdään työelämälähtöisesti. Kainuun hva:lla on olemassa ohjeistukset ja lomakkeet opinnäyte- sekä tutkimustöihin, aihepankki, josta aiheita voi valita (erityisesti ammattikorkeakoulut käyttävät tätä, ammattiopistot eivät opinnäytetöitä tee) sekä määritellyt opinnäytetyökoordinaattorit, joihin voi olla yhteydessä löydettyään hyvän aiheen. Lisätietoa löytyy Kainuun hva:n nettisivuilta: Opinnäyte- ja tutkimustyöt.

### **-Korkeakouluopiskelijoiden työssäoppimisjaksojen laaja-alainen mahdollistaminen opiskelun kaikissa vaiheissa (työyhteisöön tutustuminen ja varhainen sijaisrekrytointi)**

Eri alojen korkeakouluopiskelijoiden on mahdollista harjoitella Kainuun hyvinvointialueella. Kainuun hyvinvointialueella on voimassa olevat puitesopimukset harjoitteluihin liittyen Itä-Suomen yliopiston (tämä sopimus koskee seuraavilla koulutusaloilla suoritettavaa harjoittelua: lääketieteellinen ja hammaslääketieteellinen koulutus, hoitotiede, farmasia, toksikologian maisteriohjelma, psykologia, sosiaalityö, opettajakoulutus, teologia, ravitsemustiede ja logopedia) ja Oulun yliopiston kanssa (samat koulutusalat kuin Itä-Suomen yliopisto). Lisäksi tehdään opiskelijakohtaisia harjoittelusopimuksia muiden yliopistojen kanssa, jos niistä on halukkuutta harjoitteluihin. Esim. vuonna 2023 Kainuun hva:lla harjoitteli 104 lääketieteen opiskelijaa. Eri alojen opiskelijoita pyritään myös rekrytoimaan mm. sijaisuuksiin. Lisätietoa Kainuun hva:n nettisivuilta: Lääketieteen opiskelijat, Hoitotyön opiskelijat, Muiden ammattiryhmien opiskelijat

### **- Ammattiin valmistuneiden nuorten jatko-opiskelujen tukeminen kaikilla SOTEPE-tutkintojen tasoilla (ammattillinen kehittyminen oman työnantajan palveluksessa)**

Sote -alalla osaamisen kehittäminen ja oppiminen on jatkuvaa. Hyvinvointialueella halutaan tukea työntekijää kaikissa työelämän vaiheissa. Hyvällä perehdytyksellä varmistetaan osaaminen työtehtävän hoitamiseen, mutta samalla halutaan sitouttaa hänet organisaatioon.

Täydennyskoulutus on organisaation lakisääteinen velvoite. Täydennyskoulutuksella



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

halutaan mahdollistaa henkilökohtainen ja yksikkökohtainen osaamisen kehittyminen. Se vastaa samalla toiminnallisiin tarpeisiin sekä strategisiin painoalueisiin organisaatiotasolla. Tavoitteena on, että koulutus vastaa oikea-aikaisesti ja tasapuolisesti (myös sijaiset) osaamisen kehittämisen tarpeisiin aikaisemman koulutuksen, työn vaativuuden ja toimenkuvan sekä siinä tapahtuvien muutosten perusteella. Organisaatiossa kannustetaan itsensä kehittämiseen myös omaehtoisesti tarjoamalla tukea koulutusapurahan muodossa.

Täydennyskoulutuksen rinnalle on haluttu kehittää ja mahdollistaa myös muita osaamisen kehittämisen muotoja kuten mentorointia, työkiertoa ja verkko-oppimista.

**- Hyvinvointialueen oman tutkimus- ja kehittämissyksikön perustaminen ohjaamaan ja tukemaan suunnitelmallisesti Hyvinvointialueen työntekijöiden suuntautumista oman työn ohella tehtävään tutkimustyöhön (ammattillinen kehittyminen ja meritoituminen omassa työssä)**

Hyvinvointialueella on kehittämistiimi ja professiojohtajat (lääkäri työ, hoitotyö, sosiaalityö), jotka tukevat kehittämis- ja tutkimustyötä. Lisäksi Pohjois-Suomen YTA:lla on sovittu yhteisestä TKIO-toiminnasta. Työntekijöiden oman työn ohella tehtävä tutkimustyö määrittyy vahvasti työntekijän oman työn, motivaation ja toimialueen resurssien kautta. Kehittämistiimillä on vähäinen mahdollisuus vaikuttaa em. Tällä hetkellä kehittämistiimin työ kohdistuu pääosin kehittämiseen eikä tutkimukseen. Kehittämisrahoitukset harvoin mahdollistavat tutkimustyön.

**- Yhteistyöverkoston luominen kainuulaisten SOTEPE-alaa sivuavien yksityisten ja julkisten toimijoiden kanssa alan tutkimus- ja kehittämishankkeiden käynnistämiseksi (jatko-opiskelumahdollisuuksien ja jopa uuden yritystoiminnan luominen)**

Yhteistyöverkoston tarve on tunnistettu ja yhteistyössä Kamk:n ja Kao:n kanssa on aloitettu innovaatio ekosysteemin suunnittelemiseksi. Tarkoituksena on hakea syksyllä 2024 kehittämisrahoitusta ko. ekosysteemin rakentamiseksi ja innovaatiotoiminnan käynnistämiseksi.

**Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

**Päätös**

Hyväksyi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

## § 159

### Valtuustoaloite: Neuvolatoiminnan kehittäminen

KHVADno-2022-403

Valmistelija / lisätiedot:

Mari Kinnunen, Esa-Petri Nurmela, Laura Pasanen

mari.kinnunen@kainuu.fi, esa-petri.nurmela@kainuu.fi, laura.pasanen@kainuu.fi  
toimialuejohtaja terveyden- ja sairaanhoidon palvelut, vastuualuepäällikkö,  
palvelualuepäällikkö

Silja Keränen ja kolmesta muuta aloitetta kannattanutta ovat tehneet aluevaltuuston 31.10.2022 kokouksessa (§ 84) valtuustoaloitteen neuvolatoiminnan kehittämisestä.

#### Aloitteen sisältö:

”Satavuotias suomalainen neuvolatoiminta on yksi meidän hyvinvointiyhteiskuntamme kulmakiviä. Äitiys- ja lastenneuvolat tavoittavat käytännössä kaikki lapset ja perheet, ja neuvolatoiminnan hyödyt on laajasti ymmärretty. Kainuussakin voimme olla ylpeitä neuvolatoiminnastamme, sekä sen hyvästä yhteydestä keskussairaalan synnys-, perhe- ja lastenosastoon.

Neuvolatoiminnankin on syytä kehittyä ajan mukana. Tästä syystä esitämme tässä valtuustoaloitteessa muutamia kehityskohteita. Kehittäminen vaatii osaltaan myös panostuksia, mutta on erittäin todennäköistä, että panostukset maksavat itsensä takaisin perheiden parempana hyvinvointina ja vähäisempinä ongelmina jatkossa.

#### 1. Äitiysfysioterapian tarjoaminen kaikille synnyttäjille

Raskaus ja synnytys muuttaa äidin kehoa merkittävästi. Kunnollinen palautuminen raskaudesta ja synnytyksestä parantaa äidin terveyttä sekä lyhyellä että pitkällä tähtäimellä, ja edesauttaa osaltaan tavoittelemaan haluttua lapsilukua.

Tällä hetkellä Kainuussa ei tarjota äitiysfysioterapiaa lähtökohtaisesti kaikille synnyttäneille. Esitämme, että hyvinvointialue rupeaisi tarjoamaan, jotta synnytyksestä palautuminen olisi parempaa ja pitkäkestoisia vaivoja jäisi vähemmän.

#### 2. Synnytyksvalmennuksen kehittäminen

Synnytykseen valmistautuminen on monipuolinen ja laadukas ketju: neuvolasta ja sote /hyvinvointialueen järjestämästä perhevalmennuksesta, tarvittaessa asiaan perehtyneiden synnytyspelkokätilöiden vastaanottoon. Netistä löytyy myös luotettavaa tietoa perusasioita. Synnytykseen valmistautuminen on todetusti hyödyllistä parantaen toki itse synnytykskokemusta, mutta myös kiintymyssuhteen muodostumista sekä vähentäen synnytyksen jälkeistä masennusta.

Synnytykseen valmistautumisen tueksi on olemassa myös kaupallisella pohjalla verkkoon rakennettuja perusteellisia synnytyksvalmennuskokonaisuuksia. Tällaisen



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

käyttöönottoaminen tukisi osaltaan synnytykseen valmistautumista ja vapauttaisi asiantuntijoiden resursseja niihin tapauksiin ja hetkiin, joissa kohtaaminen, keskustelu ja kuuntelu on tärkeää. Esitämme, että hyvinvointialue tarjoaisi mahdollisuutta tällaiseen tutustumiseen.

### 3. Voimaperheet -toimintamallin ottaminen käyttöön

Kainuu on ollut mukana Voimaperheet-toimintamallissa, mutta siihen osallistumisesta on päätetty luopua. Tämä digitaalinen toimintamalli on kehitetty lastenneuvolaan alle kouluikäisten lasten käytösongelmien tunnistamiseen ja varhaiseen hoitoon.

Voimaperheet-menetelmällä on tutkitusti positiivinen vaikutus lasten käytösongelmien hoitamisessa. Digitaalisuutensa ansiosta siihen on helppo osallistua perheen asuinpaikasta riippumatta. Esitämme, että Kainuun hyvinvointialue ottaa Voimaperheet-toimintamallin käyttöön.”

## **Kainuun hyvinvointialueen vastaus aloitteeseen:**

Kainuun hyvinvointialue kiittää neuvolatoiminnan kehittämiseen liittyvästä aloitteesta. Lasten ja perheiden terveystalvclujen palvelualueella edistetään jatkuvasti lasten ja perheiden hyvinvointia. Alla tarkemmat vastaukset aloitteessa esitettyihin kehityskohteisiin.

### 1. Äitiysfysioterapian tarjoaminen kaikille synnyttäjille

Aloitteesta ei käynyt selkeästi ilmi esitettiinkö äitiysfysioterapian tarjoamista kaikille synnyttäjille ennen synnyttä vai synnytyksen jälkeen, vai molemmissa tilanteissa. Näin ollen vastaamme aloitteeseen kummastakin näkökulmasta.

Neuvolatyössä äitiysneuvolan vastaanotoilla ja perhevalmennuksessa raskaana olevien kanssa keskustellaan raskauden aikaisista muutoksista kehossa sekä annetaan asiaan liittyen ohjeita ja neuvoja. Myös Kainuun hyvinvointialueen perhevalmennuksen internetsivuilla on oma osionsa raskausajan kehonhuollosta. Lisäksi kaikille kainuulaisille tarjotaan yksi käyntikerta fysioterapian perhevalmennusta paikkakunnasta riippuen joko yksilö- tai ryhmämuotoisena. Fysioterapeutin pitämässä valmennuksessa keskitytään erityisesti lantionpohjan toimintaan, ergonomiaan ja liikuntaan.

Neuvolasta on ollut mahdollista ohjata synnyttäneitä äitejä fysioterapiaan tarpeen mukaan. Useimmiten syinä fysioterapian tarpeeseen synnytyksen jälkeen ovat olleet esimerkiksi lantionpohjan ongelmat tai vatsalihasten erkauma. Osalle asiakkaista riittää yksi fysioterapiakäynti, mutta usein käyntejä on ollut muutama.

### 2. Synnytysvalmennuksen kehittäminen

Perhevalmennusta kehitetään Kainuun hyvinvointialueella perhevalmennukseen osallistuneilta saatujen palautteiden perusteella. Mikäli odottava perhe ei halua tai voi



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

osallistua valmennukseen, ohjataan heitä tutustumaan Kainuu hyvinvointialueen perhevalmennuksen internetsivuihin, josta löytyvät kaikki valmennuksessa käsiteltävät aiheet sekä paljon muuta aiheeseen liittyvää hyödyllistä sisältöä.

Kainuun hyvinvointialueella tullaan tulevaisuudessa kehittämään perhevalmennuksien sisältöä muun muassa kehittämällä hyvinvointialueen verkkosivuilla olevan perhevalmennuksen materiaalia asiakkaiden omatoimisuutta tukevaksi. Lisäksi hyvinvointialueella tullaan tarkastelemaan etäpalveluiden hyödyntämismahdollisuudet perhevalmennuksessa.

### 3. Voimaperheet -toimintamallin ottaminen käyttöön

Voimaperheet-toimintamalli poistui Kainuun käytöstä sen jälkeen, kun malli muuttui maksulliseksi (noin 100 000 €/ vuosi). Kyseisessä toimintamallissa Kainuussa koettiin haasteeksi, etteivät toiminnasta eniten hyötyvät perheet sitoutuneet toimintaan toivotulla tavalla. Kainuun hyvinvointialueella on jo osin otettu ja tullaan edelleen ottamaan käyttöön Voimaperheet-toimintamalliin verrattuna saavutettavampia, digitaalisuutta hyödyntäviä, ajasta sekä paikasta riippumattomia sekä myös kustannuksiltaan edullisempia tuen muotoja ja toimintamalleja.

Vuoden 2017 jälkeen Kainuun hyvinvointialueen palveluiden ja varhaiskasvatuksen yhteistyötä on kehitetty muun muassa varhaisen tuen verkostotyön mallilla, jossa yhteistyössä työntekijöiden sekä perheen kanssa suunnitellaan lapselle ja perheelle kokonaisvaltainen tuki sekä sovitaan vastuut ja roolit perheen tukemisessa sekä tuen seurannasta. Kokonaisvaltainen tuki pitää sisällään tarpeen mukaiset toimijat ja palvelut neuvolasta, varhaiskasvatuksesta, lapsiperheiden sosiaalipalveluista, terapiasta ja kuntoutuksesta sekä muista yhteistyötahoista, kuten kolmannen sektorin toimijoista. Verkosto toimii osana perhekeskusverkosta ja on toimintamallina koko Kainuun alueella.

Osana Kestävän Kasvun Kainuu (KKK) II -hankkeen toimenpiteitä on toukokuussa 2024 otettu käyttöön sähköisen perhekeskuksen OMAPERHE-osio, joka on sähköinen työkalu asiakas- ja palveluohjaukseen, pitäen sisällään muun muassa itsehoito- ja omatoimiohjeita. Tavoitteena on, että eri asiantuntijat hyödyntävät sähköisen perhekeskuksen sisältöjä omassa työssään. Sähköisen perhekeskuksen valtakunnallista sisällöistä löytyy muun muassa lapsen käyttäytymiseen liittyvää tietoa ja ohjaus esimerkiksi Mielenterveystalon omahoito-ohjelmiin.

Kaikki Kainuun hyvinvointialueen neuvola- ja kouluterveydenhoitajat käyvät Ohjatun omahoidon -koulutukset, jotka järjestetään osana KKK II -hankkeen toimenpiteitä sekä Terapiat etulinjaan -toimintamallia. Ohjatun omahoidon koulutus antaa työntekijälle valmiudet toteuttaa tavoitteellista ja vaikuttavaa strukturoitua menetelmää perheen tarpeiden mukaisesti. Lisäksi osana KKK II-hankkeen työtä Kainuun hyvinvointialueella pilotoidaan En jaksa – Apua lapsiperheiden vanhemmille chat-palvelua ja Tarinauttamisen videoita, jotka ovat löydettävissä internetistä osoitteesta enjaksa.fi. Osana KKK II-hankkeen työtä tarjotaan myös Mini-Nepsy koulutusta lasten ja nuorten palveluissa toimiville ammattilaisille vahvistamaan ammattilaisten osaamista tunnistaa ja tukea haastavakäytöksisten lasten perheitä.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

### **Päätös**

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.





Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

**Aluevaltuusto, § 20, 29.04.2024**

**Aluehallitus, § 160, 10.06.2024**

**§ 160**

**Valtuustoaloite: Eläinavusteisia palveluita tulisi hyödyntää hyvinvointialueilla**

KHVADno-2024-2441

**Aluevaltuusto, 29.04.2024, § 20**

Eläinavusteinen palvelu tarkoittaa eläimen ottamista työskentelyyn mukaan edistämään ihmisten hyvinvointia. Ammatillinen eläinavusteinen palvelu tarkoittaa sitä, että eläin työskentelee sosiaali-, terveys-, kasvatus- tai hyvinvointialan ammattilaisen työparina. Eläin osallistuu asiakkaan kuntoutus- tai hyvinvointitavoitteiden saavuttamiseen yksilöllisen harkinnan mukaisesti. Toiminta on tavoitteellista, suunnitelmallista ja dokumentoitua. Sosiaali- ja terveysministeriön (STM) luokittelu suomalaisista sosiaali- ja terveyspalveluista on pohjana eläinavusteisten palveluiden jäsentämiselle.

Ihminen on psykofyysinen kokonaisuus. Usein terveydenhuollon ongelmana on palveluiden siiloutuminen ja se, että hoidetaan vain yhtä ongelmaa kerrallaan. Haasteena on myös joidenkin asiakkaiden sitoutumattomuus hoitoon ja oman hyvinvoinnin vahvistamiseen. Usein tarve olisi tarkastella hyvinvointia ja terveyttä kokonaisvaltaisesti. Sairauksien ennaltaehkäiseminen on entistä tärkeämpää sosiaali- ja terveysalan kustannusten kasvaessa. Ammatillisessa työssä eläinavusteisuudella tavoitellaan usein asiakkaan luottamuksen ja motivaation vahvistumista. Tämä voi edesauttaa ja nopeuttaa kuntoutumisprosesseja, mikä tuo säästöjä kokonaiskuluissa. Eläinavusteisuus voi olla sekä matalan kynnyksen tukitoimintaa että sitä voidaan hyödyntää kuntoutustoimenpiteenä. Eläinavusteinen palvelu voi olla myös lyhytkestoinen tuki muun kuntoutuksen tai hoidon rinnalla. Eläinavusteisten palveluiden on todettu parantavan asiakkaan toimintakykyä. Eläinavusteisuuden hyödyt näkyvät kokonaisvaltaisina biopsykososiaalisina vaikutuksina ihmisen hyvinvointiin, jolloin samanaikaisesti voidaan vaikuttaa useaan asiakkaan ongelmaan. Hyötyjä ovat esimerkiksi kipu- ja masennuslääkkeiden käytön väheneminen tuoden taloudellisia säästöjä sekä terveyshyötyjä lääkkeiden sivuvaikutusten vähenemisen myötä.

Vihreä valtuustoryhmä ehdottaa, että:

- 1) Hyvinvointialueilla hyödynnetään alueen eläinavusteisia palveluita osana hyvinvointialueen ja kuntien sosiaali-, terveys-, kasvatus- ja hyvinvoinnin edistämisen palveluiden kokonaisuutta.
- 2) Eläinavusteiset menetelmät tunnustetaan kilpailutuksissa palvelun asiakaslähtöisyyttä ja monimuotoisuutta lisäävänä tekijänä.
- 3) Eläinavusteisuuden tuoma lisäarvo huomioidaan palvelun laadun arvioinnissa ja hinnoittelussa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

### **Ehdotus**

Valtuustoaloite lähetetään aluehallitukselle valmisteltavaksi.

### **Päätös**

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan päätösehdotuksen.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 13.21.

---

### **Aluehallitus, 10.06.2024, § 160**

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Halonen

timo.halonen@kainuu.fi

toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. päättää lähettää aloitteen terveyden ja sairaanhoidon palveluiden toimialueelle valmisteltavaksi, ja
2. päättää, että vastaus aloitteeseen tulee valmistella joulukuun 2024 loppuun mennessä.

### **Päätös**

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

**Aluevaltuusto, § 15, 27.02.2023**

**Aluehallitus, § 161, 10.06.2024**

**§ 161**

**Valtuustoaloite 27.2.2023: Kansalaiskisa oman terveyden kohentamiseen**

KHVADno-2023-1212

**Aluevaltuusto, 27.02.2023, § 15**

Kokoomuksen valtuustoryhmä 27.2.2023

Kansalaiskisa oman terveyden kohentamiseen

Vuoden vaihteessa Kainuun Hyvinvointialue aloitti toimintansa. Kunnilla ja hyvinvointialueella on vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä alueellaan. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä kunnan ja hyvinvointialueen on tehtävä yhteistyötä. Tätä varten kunnissa ja hyvinvointialueella on oltava taho, joka edistää hyvinvointia ja terveyttä.

Kainuun hyvinvointialueen rahoitusvaje on yli 30 milj. €. Lisäksi on valtava puute työntekijöistä. Vain kaksi kolmesta haussa olevasta työpaikasta saadaan täytettyä. Väestön terveydentila on Kainuussa heikompi kuin maassa keskimäärin. Sopeutustoimien rinnalla on oltava strategia millä toimin kainuulaisten terveys- sairaanhoidonpalvelujen tarvetta voidaan vähentää kohentamalla kansanterveyttä.

Kun kansa aktivoituu, saadaan paljon hyvää aikaan. On syytä ryhtyä painokkaammin tuomaan esiin kansalaisten oman terveyden ylläpidon ja kohentamisen merkitystä niin jokaisen itsensä hyvinvointiin kuin yhteiskunnallisesti.

Esitämme, että Kainuun hyvinvointialue ja kunnat yhdessä järjestävät "Töitä hyvinvoinnin eteen"-kilpailun kainuulaisille. Ajatuksena olisi, että helposti mitattavin mittarein määritellään kansalaisen terveydentila kilpailun alussa ja lopussa. Kilpailuluokat voitaisiin ryhmitellä ikäluokittain, huomioiden rajoitteet, jne. Kyse olisi oman terveydentilan suhteellisesta kohennuksesta, ei siis kovakuntoisimmasta kainuulaisesta. Tuloksiin vaikuttaisivat liikunnan lisäksi elämäntapamuutokset ja huomion kiinnittäminen ravintoon. Kilpailu valmisteltaisiin tänä vuonna ja se järjestettäisiin ensi vuoden aikana. Toteuttamiseen löytyy hyviä yhteistyökumppaneita Kainuusta, joilla on osaamista (esim. Snowpolis, KAMK jne.). Kilpailun päätteeksi parhaiten terveydentilaansa kohottaneet omissa luokissaan palkittaisiin riittävin huomionosoituksin.

Tällaisessa kilpailussa kaikki olisivat voittajia. Asiasta keskustelu, kirjoitukset mediassa ja somessa aktivoisivat meitä kainuulaisia enemmän miettimään mikä viimekädessä on kaikkein paras terveen, hyvinvoivan, pitkän iän turva.

**Ehdotus**

Valtuustoaloite lähetetään hallintosäännön § 125 mukaisesti aluehallitukselle valmisteltavaksi.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

### **Päätös**

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksen.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 13:36.

---

### **Aluehallitus, 10.06.2024, § 161**

Valmistelija / lisätiedot:

Helena Saari

helena.saari@kainuu.fi

hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen erikoissuunnittelija

Aluevaltuuston Kokoomus-ryhmä on tehnyt valtuustoaloitteen Kansalaiskisa oman terveyden kohentamiseen 27.2.2023.

Valtuustoaloitteessa esitetään, että Kainuun hyvinvointialue ja kunnat yhdessä järjestävät "Töitä hyvinvoinnin eteen"-kilpailun kainuulaisille. Ajatuksena olisi, että helposti mitattavin mittarein määritellään kansalaisen terveydentila kilpailun alussa ja lopussa. Kilpailuluokat voitaisiin ryhmitellä ikäluokittain, huomioiden rajoitteet, jne. Kyse olisi oman terveydentilan suhteellisesta kohennuksesta, ei siis kovakuntoisimmasta kainuulaisesta. Tuloksiin vaikuttaisivat liikunnan lisäksi elämäntapamuutokset ja huomion kiinnittäminen ravintoon. Kilpailu valmisteltaisiin tänä vuonna ja se järjestettäisiin ensi vuoden aikana. Toteuttamiseen löytyy hyviä yhteistyökumppaneita Kainuusta, joilla on osaamista (esim. Snowpolis, KAMK jne.). Kilpailun päätteeksi parhaiten terveydentilaansa kohottaneet omissa luokissaan palkittaisiin riittävin huomionosoituksin.

Kajaanin kaupunki, Kainuun Liikunta ja Kainuun ammattiopisto (KAO) järjestävät yhteistyössä liikkumisen lisäämiseen kannustavan "Terveyttä liikkuen! -kansalaiskisan vuonna 2024. Kisa on suunnattu kajaanilaisille työikäisille ja siinä palkitaan suhteellisesti eniten kuntoaan kohottaneet. Tämän kokonaisuuden lisäksi toteutetaan kaikille kajaanilaisille avoin liikuntakisa, jossa kerätään liikuntaminuutteja ja asuinalueet kisailevat keskenään. Liikuntakisa toteutetaan erillisellä sovelluksella. Asiasta on oltu yhteydessä myös hyvinvointialueelle ja keskusteltu alueellisessa hyvinvointikoordinaattoreiden tapaamisissa. Selvitetään Kansalaiskisan laajentaminen koko hyvinvointialueelle yhteistyössä kuntien ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi.

### **Päätös**

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

**Aluevaltuusto, § 11, 19.02.2024**

**Aluehallitus, § 82, 25.03.2024**

**Hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunta, § 17, 21.05.2024**

**Aluehallitus, § 162, 10.06.2024**

**§ 162**

**Valtuustoaloite 19.2.2024: Tukea turinatuvalle**

KHVADno-2024-983

**Aluevaltuusto, 19.02.2024, § 11**

Kristillisdemokraattien aluevaltuustoryhmä vaatii Kainuun hyvinvointialuetta tukemaan Sotkamossa toimivaa useiden vammais- ja terveysalan järjestöjen yhteistä toiminta- ja vapaaehtoiskeskus Turinatupaa. Tiistaina 20.2.2024 kokoontuvan hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunnan esityslistalla ei esitetä myönnettävän tukea yhdellekään sotkamolaiselle yhdistykselle. Laskujen mukaan tukea kyllä esitetään myönnettävän enemmän tai vähemmän Kajaanissa kirjoilla olevalla noin 26 kajaanilaiselle tai kainuulaiselle yhdistykselle. Tukea ollaan myöntämässä 38 yhdistykselle, mutta ei ainoalle sotkamolaiselle hakijalle lainkaan. Mikäli hyvinvointialue ei myönnä tukea Sotkamon alueen vammais- ja terveysalan järjestöjen toiminta- ja vapaaehtoistyön keskuksen toimintaan Turinatuvalle, on koko toiminta vaarassa loppua. Turinatuvan toiminta on erittäin suosittua. Tämä vaarantaa tärkeän päivätoiminnan ja samalla ennalta ehkäisevän terveydenhuollon kaikkien vammais- ja terveysalan järjestöiltä Sotkamossa.

### **Ehdotus**

Valtuustoaloite lähetetään aluehallitukselle valmisteltavaksi.

### **Päätös**

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan päätösehdotuksen.

---

**Aluehallitus, 25.03.2024, § 82**

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen

timo.halonen@kainuu.fi

toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. päättää lähettää aloitteen hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunnan valmisteltavaksi, ja



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

2. päättää, että vastaus aloitteeseen tulee valmistella kesäkuun 2024 loppuun mennessä.

### **Päätös**

Hyväksyi.

## **Hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunta, 21.05.2024, § 17**

Valmistelijat / lisätiedot:

Helena Saari, Marita Pikkarainen

helen.saari@kainuu.fi, marita.pikkarainen@kainuu.fi

hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen erikoissuunnittelija, kehittämisjohtaja

"Kristillisdemokraattien aluevaltuustoryhmä vaatii Kainuun hyvinvointialuetta tukemaan Sotkamossa toimivaa useiden vammais- ja terveysalan järjestöjen yhteistä toiminta- ja vapaaehtoiskeskus Turinatupaa. Tiistaina 20.2.2024 kokoontuvan hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunnan esityslistalla ei esitetä myönnettävän tukea yhdellekään sotkamolaiselle yhdistykselle. Laskujen mukaan tukea kyllä esitetään myönnettävän enemmän tai vähemmän Kajaanissa kirjoilla olevalla noin 26 kajaanilaiselle tai kainuulaiselle yhdistykselle. Tukea ollaan myöntämässä 38 yhdistykselle, mutta ei ainoalle sotkamolaiselle hakijalle lainkaan. Mikäli hyvinvointialue ei myönnä tukea Sotkamon alueen vammais- ja terveysalan järjestöjen toiminta- ja vapaaehtoistyön keskuksen toimintaan Turinatuvalle, on koko toiminta vaarassa loppua. Turinatuvan toiminta on erittäin suosittua. Tämä vaarantaa tärkeän päivätoiminnan ja samalla ennalta ehkäisevän terveydenhuollon kaikkien vammais- ja terveysalan järjestöiltä Sotkamossa."

Valtuustoaloite on käsitelty aluehallituksen 25.3.2024 kokouksessa § 82, jossa aluehallitus päättää lähettää aloitteen hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunnan valmisteltavaksi ja päättää, että vastaus aloitteeseen tulee valmistella kesäkuun 2024 loppuun mennessä.

Kainuun hyvinvointialueen järjestöavustuksia vuodelle 2024 oli mahdollista hakea toiminta-avustuksiin, kumppanuusavustuksiin ja kerta-avustuksiin. Kainuun hyvinvointialue tukee järjestöavustuksilla Kainuussa toimivia yleishyödyllisiä yhdistyksiä, joiden tehtävänä on terveyden, sosiaalisen hyvinvoinnin ja/tai turvallisuuden edistäminen. Avustettavan toiminnan tulee tukea ja täydentää hyvinvointialueen järjestämävastuulla olevia sosiaali- ja terveyspalveluja tai pelastuspalveluja sekä toimia yhteistyössä näiden palvelujen kanssa.

Hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunta on kokouksessaan 27.2.2024 § 8 tehnyt päätöksen, jonka mukaan Turinatuvalle myönnetään kumppanuusavustusta 8 000 €.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Marita Pikkarainen, kehittämisjohtaja



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunta toteaa vastauksenaan Kristillisdemokraattien aluevaltuustoryhmän valtuustoaloitteeseen, että hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunta on kokouksessaan 27.2.2024 § 8 myöntänyt kumppanuusavustusta Turinatuvalle 8 000 €.

### **Päätös**

Hyväksyi.

---

### **Aluehallitus, 10.06.2024, § 162**

Valmistelija / lisätiedot:

Helena Saari

helena.saari@kainuu.fi

hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen erikoissuunnittelija

"Kristillisdemokraattien aluevaltuustoryhmä vaatii Kainuun hyvinvointialuetta tukemaan Sotkamossa toimivaa useiden vammais- ja terveysalan järjestöjen yhteistä toiminta- ja vapaaehtoiskeskus Turinatupaa. Tiistaina 20.2.2024 kokoontuvan hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunnan esityslistalla ei esitetä myönnettävän tukea yhdellekään sotkamolaiselle yhdistykselle. Laskujen mukaan tukea kyllä esitetään myönnettävän enemmän tai vähemmän Kajaanissa kirjoilla olevalla noin 26 kajaanilaiselle tai kainuulaiselle yhdistykselle. Tukea ollaan myöntämässä 38 yhdistykselle, mutta ei ainoalle sotkamolaiselle hakijalle lainkaan. Mikäli hyvinvointialue ei myönnä tukea Sotkamon alueen vammais- ja terveysalan järjestöjen toiminta- ja vapaaehtoistyön keskuksen toimintaan Turinatuvalle, on koko toiminta vaarassa loppua. Turinatuvan toiminta on erittäin suosittua. Tämä vaarantaa tärkeän päivätoiminnan ja samalla ennalta ehkäisevän terveydenhuollon kaikkien vammais- ja terveysalan järjestöiltä Sotkamossa."

Valtuustoaloite on käsitelty aluehallituksen 25.3.2024 kokouksessa § 82, jossa aluehallitus päättää lähettää aloitteen hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunnan valmisteltavaksi ja päättää, että vastaus aloitteeseen tulee valmistella kesäkuun 2024 loppuun mennessä.

Kainuun hyvinvointialueen järjestöavustuksia vuodelle 2024 oli mahdollista hakea toiminta-avustuksiin, kumppanuusavustuksiin ja kerta-avustuksiin. Kainuun hyvinvointialue tukee järjestöavustuksilla Kainuussa toimivia yleishyödyllisiä yhdistyksiä, joiden tehtävänä on terveyden, sosiaalisen hyvinvoinnin ja/tai turvallisuuden edistäminen. Avustettavan toiminnan tulee tukea ja täydentää hyvinvointialueen järjestämistä vastuulla olevia sosiaali- ja terveyspalveluja tai pelastuspalveluja sekä toimia yhteistyössä näiden palvelujen kanssa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunta on kokouksessaan 27.2.2024 § 8 tehnyt päätöksen, jonka mukaan Sotkamon Diabetesyhdistys ry:lle Turinatuvan toimintaan myönnetään kumppanuusavustusta 8 000 €. Sotkamon Diabetesyhdistys ry ja hyvinvointialue tekevät kumppanuussopimuksen järjestöavustukseen liittyen.

**Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus toteaa, että hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunta on ratkaissut aloitteessa olevan asian kokouksessaan 27.2.2024 § 8.

**Päätös**

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.





Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 163**

### **Toimielinten pöytäkirjat, otto-oikeus**

Kokousten pöytäkirjat:

Hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunta 21.5.2024, pöytäkirja on viety nähtäväksi Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuille <https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet>

Turvallisuusjaosto 27.5.2024, pöytäkirja on viety nähtäväksi Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuille <https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet>

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee pöytäkirjat tiedokseen eikä siirrä niihin sisältyviä päätöksiä otto-oikeudella käsiteltäväkseen.

#### **Päätös**

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

## § 164

### Viranhaltijapäätökset, otto-oikeus

hyvinvointialuejohtaja

Hankintapäätös, kynnysarvon ylittävä:

§ 47 Hoitokotien lääkäripalveluiden option käyttö ajalle 1.8.2023-31.7.2025, 23.05.2024

Henkilöstöpäätös:

§ 48 Sijaiset toimialuejohtajille ja järjestämisjohtajalle, 16.05.2024

Muu päätös:

§ 52 SOTEVirtuaalikirjasto Oy:n uusi osakassopimus, 27.05.2024

§ 53 Suomi.fi valtuutusten uudelleen määrittely, 31.05.2024

§ 54 Ostolaskujen tiliöinnin ja reitityksen automatisointi tekoälyratkaisun avulla, 31.05.2024

§ 55 Asiantuntijapalvelu selvitykseen: Mielenterveys ja riippuvuuksien hoito - palvelualueen erikoissairaanhoidon järjestäminen, erityisesti tahdostaan riippumaton hoito., 31.05.2024

§ 56 Suun osatutkimuksen käyttöönotto uutena tutkimustyyppinä, 31.05.2024

§ 57 Täydennys sijaishuollon seurantamallin laadintaan (NHG), 31.05.2024

§ 58 Osallistuminen ikäihmisten asumispalveluiden vertaiskehittämiseen, 31.05.2024

§ 59 Teknologian käytön lisääminen ikäihmisten kotihoitoon, 31.05.2024

§ 60 Johtamisen ja toimintakulttuurin uudistaminen (mm. ideakulttuuri), 31.05.2024

§ 61 Ammattilaisten (esim. lääkärien ja hoitajien) sijoituslistojen laatimisen kehittäminen vastaanotto- ja poliklinikkatyössä ja tilojen asianmukaisen käytön kehittäminen Kainuun keskussairaalassa yhteistyössä Nortalin kanssa (pilotointimahdollisuus), 31.05.2024

§ 62 Tuloksellisuushaaste 1 / 2024 palkittavat henkilöstöehdotukset, 04.06.2024

järjestämisjohtaja

Hankintapäätös, kynnysarvon alittava:

§ 8 Laatuportti -järjestelmä laadunhallintaan ja palvelutuottajien valvontaan, 04.06.2024

toimialuejohtaja ikäihmisten palvelut

Henkilöstöpäätös:

§ 5 Ikäihmisten palveluiden toimialue, palvelualuepäälliköiden sijaiset, 20.05.2024

Muu päätös:

§ 6 Lupa opinnäytetyölle: Vanhustyön osaamisen edistäminen Kainuussa, 27.05.2024

toimialuejohtaja terveyden- ja sairaanhoidon palvelut

Henkilöstöpäätös, viran täyttämisen:

§ 10 Apulaisylilääkäri, Mielenterveys- ja päihdepalvelut, 7000494, 05.06.2024

vs. järjestämisjohtaja

Henkilöstöpäätös:

§ 6 Hoitotyön johtajan sijainen ajalla 27.-31.5.2024, 27.05.2024

### Ehdotus



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää, ettei se ota tässä kokouksessa tiedoksi saatettuja viranhaltijapäätöksiä käsiteltäväkseen.

**Päätös**

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## § 165

### Tiedoksi merkittävät asiat

Aluehallitus käsittelee muut asiat.

#### 1. Pöytäkirjat:

- Nuorisovaltuusto, 8.4.2024, pöytäkirja on viety nähtäväksi Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuille <https://hyvinvointialue.kainuu.fi/vaikuttamistoimielimet>
- Yhteistyötoimikunta, 7.5.2024 (ei otto-oikeutta), pöytäkirja on viety nähtäväksi Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuille <https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet>
- Istekki Oy varsinainen yhtiökokous 24.4.2024
- Kuntien Tiera Oy varsinainen yhtiökokous 25.4.2024
- Una Oy osakaskokous 11.4.2024
- Maakuntien tilakeskuksen yhtiökokouksen pöytäkirja 2024
- Hyvil Oy:n yhtiökokouksen 20.5.2024 pöytäkirja

#### 2. Lausunnot:

- Luonnos hallituksen esitykseksi hyvinvointialueiden rahoituksesta annetun lain muuttamisesta (jälkikäteistarkistus asiakasmaksumuutokset)
- Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi laiksi hyvinvointialueesta annetun lain ja sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisestä Uudellamaalla annetun lain 2 ja 17 §:n muuttamisesta

### Ehdotus

Esittelijä: Jukka Lindberg, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee muut asiat tiedoksi.

### Päätös

Hyväksyi.

Lisäksi aluehallitus päätti ottaa seuraavaksi käsiteltäväksi Tervia Osuuskunnan toimi- ja hallintoelinedustajia koskeva lisäpykälän käsiteltäväksi.

Tämän pykälän käsittelemisen jälkeen kokouksesta poistui Anne Lukkari klo 15.22.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 166**

### **Edustajat Tervia osuuskunnan toimi- ja hallintoelimiin**

KHVA-2023-202

Saara Karjalaisen jäätyä pois Tervia Osuuskunnan hallintoneuvoston varajäsenyyttä koskevasta tehtävästä, aluehallitus valitsee Tervia Osuuskunnan hallintoneuvostoon uuden varajäsenen.

#### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää valita Saara Karjalaisen tilalle Tervia Osuuskunnan hallintoneuvoston varajäseneksi Anja Tiaisen.

Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

#### **Päätös**

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Puheenjohtajan päätti kokouksen klo 15.28.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

## Aluevalitusohje

§150

### Aluevalitusohje

#### Valitusosoitus

Tähän päätökseen haetaan muutosta aluevalituksella.

#### Valitusoikeus

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksella vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen.

Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta aluevalituksella myös:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*)
- hyvinvointialueen jäsen
- hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

#### Valitusaika

Aluevalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan *asianosaisen* saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Päätöksen sähköinen tiedoksianto edellyttää *asianosaisen* suostumusta.

*Hyvinvointialueen jäsenen, yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

#### Valitusperusteet

Aluevalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt viranomais on ylittänyt toimivaltansa
- päätös on muuten lainvastainen.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

### **Valitusviranomainen**

Aluevalitus tehdään hallinto-oikeudelle.

Postiosoite:  
Pohjois-Suomen hallinto-oikeus  
PL 189  
90101 Oulu

Käyntiosoite: Torikatu 34–40, 90100 Oulu

Sähköpostiosoite: pohjois-suomi.hao@oikeus.fi  
Faksinumero: 029 56 42841  
Puhelinnumero: 029 56 42800

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

### **Valituksen muoto ja sisältö**

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (*valituksen kohteena oleva päätös*);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Oikaisuvaatimuksen tekijä saa valittaessaan oikaisuvaatimuspäätöksestä esittää vaatimuksilleen uusia perusteluja. Hän saa esittää uuden vaatimuksen vain, jos se perustuu olosuhteiden muutokseen tai oikaisuvaatimuksen tekemisen määräajan päättymisen jälkeen valittajan tietoon tulleeseen seikkaan.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- 3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

### **Oikeudenkäyntimaksu**

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

### **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kainuun hyvinvointialueen kirjaamosta.

Postiosoite:  
Kainuun hyvinvointialue/Kirjaamo  
PL 400  
87070 Kainuu

Käyntiosoite: Sotkamontie 13, H-talo, hallinto, 87300 Kajaani

Sähköpostiosoite: kirjaamo.hyvinvointialue@kainuu.fi  
Faksinumero: 08 718 0050  
Puhelinnumero: 08 615 61 (vaihde)  
Kirjaamon aukioloaika: arkisin ma-pe klo 9.00–15.00





Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

### **Muutoksenhakukielto**

§133, §134, §135, §136, §137, §138, §139, §142, §143, §144, §147, §151, §153, §155,  
§156, §157, §158, §159, §160, §161, §162, §163, §164, §165

### **Muutoksenhakukielto**

#### **Muutoksenhakukielto**

Päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta.

Sovellettava lainkohta: Laki hyvinvointialueesta 141 §.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

## Oikaisuvaatimus

§140, §141, §145, §146, §148, §149, §152, §154, §166

## Oikaisuvaatimusohje

### Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- hyvinvointialueen jäsen
- hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kainuun hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä.

*Hyvinvointialueen jäsenen, yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on asetettu yleisesti nähtäväksi. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan *asianosaisen* saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Päätöksen sähköinen tiedoksianto edellyttää *asianosaisen* suostumusta.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus.

Postiosoite:

Kainuun hyvinvointialue/Aluehallitus  
PL 400  
87070 Kainuu



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kainuun hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

---

Käyntiosoite: Sotkamontie 13, H-talo, hallinto, 87300 Kajaani

Sähköpostiosoite: kirjaamo.hyvinvointialue@kainuu.fi

Faksinumero: 08 718 0050

Puhelinnumero: 08 615 61 (vaihde)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin ma–pe klo 9.00–15.00

### **Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

### **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kainuun hyvinvointialueen kirjaamosta (ks. yhteystiedot yllä).